Додаток

до рішення виконавчого комітету

**Звіт управління економіки, промисловості та праці**

Протягом 2022 року проводилось :

* аналізування**,** оцінки повноти та якості реалізації програмних показників розвитку громади;
* робота та заходи, спрямовані на покращення стану додержаннязаконодавства про працю, забезпеченнясоціальнихгарантій та трудових прав громадян, легалізаціювиплатизаробітної плати та сплатиподатківсуб’єктамигосподарювання до бюджету громади;
* інформаційно-аналітичне забезпечення інвестиційної політики в громаді, заходи, спрямовані на залучення інвестицій, кредитних та грантових ресурсів для розвитку економічного потенціалу громади.

*З метою аналізування****,*** *оцінки повноти та якості реалізації програмних показників розвитку*щоквартально здійснюється моніторинг виконання заходів Програми економічного та соціального розвитку Тернопільської міської територіальної громади на 2022-2024 роки, затвердженої рішенням міської ради від 17.12.2021 № 8/11/21.

Моніторинг вказує на те,що;

**Промисловість** Тернополяпродовжуєпрацювати та забезпечувативнутрішній ринок товарами та послугами та відіграє значну роль у наповненні бюджету громади.

 Засічень—вересень 2022року підприємствами м. Тернополя реалізованопромисловоїпродукції на суму 11,11 млрд. грн., що на 2,6% більшеніж за відповіднийперіод 2021 року.

**Зовнішньоекономічна діяльність** Необхідно відмітити позитивний баланс зовнішньоторговельних операцій ( сальдо становить 36,3 млн. дол.США ).

 Зовнішньоторговельні операції товарами протягом січня-вересня 2022 року суб’єкти господарювання здійснювали із партнерами із 77 країнами світу. Зовнішньоторговельний оборот склав**179,7** млн дол. США.

Обсяг**експорту** становить **108,0** млн дол.США (166,3% до відповідногоперіоду 2021 року). Обсягімпорту -71,7 млн.дол США (78,9% до відповідногоперіоду 2021 року).

**Споживчийринок** Проведений аналіз стану споживчого ринку громадивказує, щосуттєвіобсягигрошовихтрансфертів з закордону в структурісукупнихресурсівдомогосподарстввиступаютьголовнимчинникомрозвиткусфериторгівлі та побутовогообслуговуваннянаселення та зумовлюютьвисокіобсягивнутрішньогоспоживання.

Обсягроздрібного товарообороту за січень-вересень 2022 року склав (розрахунково) 10,2 млрд.грн., що на 29,5% більше, ніж за відповіднийперіод у 2021 році, на одну особу в місяць–5032,0 грн.

Обсягреалізованихпослуг (включаючи ПДВ) підприємствамимістасклав 5,5 млрд. грн., в середньому один мешканецьотримаврізноманітнихпослуг на сум 2679,0 грн.

**Доходи населення - заробітна плата**Розмірсередньомісячноїзаробітної плати на 1.10.2022 становить – 11997,0 грн., проти 11875,0 грн. станом на 01.10.2021.

 **Транспорт** В зв’язку з руйнуванням ланцюгів поставок спостерігається зменшення обсягу вантажних перевезень, що становить 67,9 % до відповідного періоду 2021року.

 Проте на 62,8% збільшився пасажирообіг всіма видами транспорту.

**Інвестиційна діяльність**  Військова агресія росії проти України негативно вплинули на інвестиційний клімат громади.

 Обсяг капітальних інвестицій зменшився та за січень - вересень 2022 року становить 43,8% до відповідного періоду 2021 року. Сповільненими темпами розвивається і житлове будівництво. Введення житла становить 14,7 % до відповідного періоду 2021 року. Будівельні роботи- 41,0 % до січня –вересня 2021.

**Підприємництво**Станом на 01.11.2022 на території громади здійснює діяльність 25,5 тис.одиниць суб’єктів малого та середнього бізнесу (більше на 590 СГД,ніж станом на 01.11.2021), які створюють робочі місця для 46,9 тис.осіб.

Сума надходженьвідсуб’єктів малого підприємництва до бюджету громадиза 10 місяців 2022 склала 784,7 млн. грн., що становить 110,2% до відповідногоперіоду 2021 року.

З початку повномасштабного вторгнення росії в Україну та для успішної реалізації Програми релокації підприємств, які знаходяться у зоні активних бойових дій, створено реєстр приміщень (виробничих, складських, офісних) та вільних земельних ділянок, що знаходяться на території громади. Інформаціярозміщена на сайтіТернопільськоїміської ради (<https://ternopilcity.gov.ua/ekonomika/investitsii/propozitsii-dlya-investoriv/58901.html>).

 Сформовано реєстр вільних земельних ділянок для будівництва тимчасового житла для ВПО.Надаваласяінформаційна та організаційнадопомогащодоможливостейрозміщення та проживанняпрацівниківпереміщенихпідприємств.

 Для налагодженняспівпраці, сприяннюзабезпеченнякваліфікованимипрацівниками та наданнядопомогивнутрішньопереміщеним особам в пошукувідповідноїроботисформовано реєстросіб**,яківиявилибажанняпрацевлаштуватися на територіїТернопільськоїгромади.** До реєстру внесено 5180 осіб.

На вільні та новостворені робочі місця працевлаштовані 1512 незайнятих громадян, що проживають на території громади, в тому числі 410 внутрішньо переміщених осіб.

Для полегшення соціальної та економічної адаптації осіб, які вимушено переселилися із зони бойових дій розроблено дорожню карту для вирішення питань соціального захисту та забезпечення першочергових потреб.

Проведені співбесіди з керівниками підприємств, що здійснили переміщення на територію громади, для з’ясування першочергових проблем. Станом на 01.11.2022 року наявна інформація про розміщення на території громади 31-го суб’єкта господарювання, з них 9 здійснюють виробничу діяльність,7 використовують приміщення під складування продукції, 3 прийняли рішення про повернення на попереднє місце розташування 12 –не здійснюють діяльності.

З метою формування конкурентного середовища та розвитку добросовісної конкуренції серед суб’єктів господарювання, що мають намір розмістити тимчасові споруди на території громади продовжено роботу комісії з проведення електронних аукціонів на право розміщення тимчасових споруд для провадження підприємницької діяльності на території громади.

 Надавалася допомога (підготовка заявок, бізнес планів та листів підтримки) 10 фізичним особам –підприємцям для отримання грантів від міжнародних організацій та різних програм ЄС, зокрема в рамках проекту «Підтримка економічної участі вразливих груп населення, включно з внутрішньо переміщеними особами, в Україні», що виконується Міжнародною організацією праці (МОП) у співпраці з Федеральною компанією DeutscheGesellschaftfürInternationaleZusammenarbeit (GIZ) GmbH за дорученням Федерального Уряду Німеччини.

Розпочато реалізацію проекту «Будівництво та підведення інженерних мереж до індустріального парку «Тернопіль» по вул. Микулинецькій в м. Тернополі. Підготовлено клопотання щодо звільнення за оренду землі для учасників Індустріального парку.

 З метою реалізації державної політики розвитку підприємництва, створення сприятливого середовища для формування та функціонування суб’єктів малого і середнього бізнесу підготовлено проект Програми розвитку малого і середнього підприємництва на 2023–2024 роки та проект Порядку компенсації єдиного внеску, у разі створення нових робочих місць.

 Для підвищення рівня знань прийнято участь у 8 відеоконференціях, вебінарах та тренінгах, під час яких розглянуто нові тенденції, важливі моменти, першочергові завдання щодо реалізації заходів, спрямованих на забезпечення життєдіяльності аграрної сфери.

 За результатами навчань, з метою підтримки під час воєнного стану та адаптації до нової реальності, проведено роботу з ознайомлення агровиробників та жителів громади з всеукраїнською ініціативою «Сади перемоги» для самозабезпечення харчовими продуктами та ефективного використання доступних земельних ділянок і залучення додаткових ресурсів для вирощування сільськогосподарської продукції задля недопущення продовольчої кризи в країні. Проінформовано та надано консультації щодо можливості отримання державних субсидій, цільових, субсидованих кредитних програм, а також гуманітарної допомоги від ЄС та інших міжнародних донорів через єдину онлайн платформу для підтримки агровиробників Державний аграрний реєстр (ДАР), зокрема агровиробникам, які обробляють від 1 до 120 га сільськогосподарських угідь або які утримують від 3 до 100 корів.

 Додатково інформацію розповсюджено шляхом розміщення на сайті міської ради, у соціальних мережах, ЗМІ та інших доступних каналах комунікації.

З метою цільового використання коштів здійснюється координація роботи управлінь та відділів з підготовки проектів міських цільових галузевих програм розвитку. Підготовлено 39 висновків ( у 2021– 25) щодо доцільності розроблення проектів міських галузевих програм і можливості їх виконання та для внесення змін.

*Робота та заходи, спрямовані на покращення стану додержаннязаконодавства про працю, забезпеченнясоціальнихгарантій та трудових прав громадян, легалізаціювиплатизаробітної плати та сплатиподатківсуб’єктамигосподарювання до бюджету громади.*

З початку 2022 року проведено 562співбесіди з керівниками та посадовими особами суб’єктів господарюваннята здійснено 163 відвідування об’єктів суб’єктів господарюванняз метою роз’яснення додержання законодавства про працю. За результатами яких працівникам підприємств м.Тернополя з початку 2022 року виплачено8,8 млн. грн. заборгованої заробітної плати.

Проведено 159 співбесід з керівниками суб’єктів господарювання, які допустили заборгованість по сплаті податків до бюджету громади, в результаті яких 108 СГД погасили заборгованість на загальну суму 1,8 млн. грн.

 З метою підвищення рівня обізнаності населення з питань уникнення примусової праці та протидії торгівлі людьми, спільно з представниками управління Держпраці у Тернопільській області та Тернопільського міськрайонного центру зайнятості в складі виїзної мобільної групи фахівців відвідували осередки підтримки внутрішньо переміщених осіб, що розташовані у приміщеннях гуртожитків професійних та вищих навчальних закладів у місті Тернопіль.

Робота була зорієнтована на надання соціально-психологічної допомоги внутрішньо переміщеним громадянам, а також на роз’яснення їм актуальних питань трудового законодавства та протидії торгівлі людьми.

Зокрема:

 -надано консультації з питань основних змін в трудовому законодавстві про особливості трудових відносин у воєнний час стосовно працевлаштування, переведення, звільнення з роботи, наданні щорічних основних та додаткових відпусток і відпусток без збереження заробітної плати, оплати праці, розрахункових, інше;

 - надана інформація про те, куди звертатися у випадку порушення трудових прав та роз’яснено що таке примусова праця, як її розпізнати і уникнути, окреслено ознаки того, як не стати жертвою торгівлі людьми під час пошуку роботи, як діяти у таких випадках;

 -роздано інформаційні буклети з корисною інформацією.

Загалом інформаційними заходами було охоплено понад 3 тисяч внутрішньо переміщених осіб, розміщено понад 50 плакатів та розповсюджено понад 1 тисяч буклетів із корисними порадами при пошуку роботи та контактами щодо протидії торгівлі людьми.

 Відповідно до частини 2 статті 17 та пункту 1 частини третьої статті 34 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», та згідно розпоряджень міського голови, в рамках перевірок фінансово-господарської діяльності комунальних підприємств, працівниками управління взято участь в **7 перевірках** додержання законодавства про працю, а саме: в Галицькому коледжі імені В’ячеслава Чорновола, Комунальному закладі ТМР «Школа народних ремесел», Комунальному закладі ТМР «Дитяча хорова школа «Зоринка» імені ІзидораДоскоча, Комунальному закладі ТМР «Центр творчості дітей та юнацтва», Дочірньому підприємстві «Сервіс ТЕТ» КП «Тернопільелектротранс» КП «Об’єднання парків культури і відпочинку м.Тернополя», КП «Тернопільський міський стадіон».

 З метою врегулюваннясоціально-трудових та економічнихвідносинзареєстровано68 колективнихдоговорів, змін і доповнень до них, надано 535 рекомендацій та роз’ясненьщодозастосування норм чинного законодавстваУкраїни з питаньпраці.

*Інформаційно-аналітичне забезпечення інвестиційної політики в громаді, заходи, спрямовані на залучення інвестицій, кредитних та грантових ресурсів для розвитку економічного потенціалу громади.*

 З метою залучення інвестицій в економіку громади надається методична та організаційна допомогу по розробці, написанню та втіленню грантових програм.

*подано* проект “Обличчя бізнесу у громаді” у рамках конкурсу проектів «EU4Business: конкурентоспроможність та інтернаціоналізація МСП» спільно з громадською організацією “Мрій і дій”, яка оперує діяльністю Центру підтримки підприємців Дія.Бізнес у Тернополі;

*подано* анкету для участі в Програмі USAID з аграрного і сільського розвитку щодо впровадження ініціативи з розвитку громад, що реалізовується CIVITTA, BermanGroup та EasyBusiness;

 *підготовлено* анкету щодо потреб та можливості забезпечення житлом ВПО у рамках програми Європейського Союзу, що фінансується NEFCO;

*підготовлено* та подано спільно з комунальним підприємством «Тернопільміськтеплокомуненерго» проектну заявку «Теплові насоси як крок до модернізації системи теплопостачання Тернополя» для участі Програмі LIFE конкурс «Прискорення розгортання та доступність теплових насосів шляхом колективних дій і закупівель»;

*проводиться робота* з підготовки повної аплікаційної заявки в рамках Програми транскордонного співробітництва «Польща-Україна 2021-2027» в частині реалізації Великих Інфраструктурних Проектів. Проект «Стале управління водними ресурсами: шлях ревіталізації Західної України та Східної Польщі». Розмір гранту для м.Тернополя – 900,0 тис. євро.

Здійснюється:

*щоквартальний* моніторинг реалізації проектів за кредитні кошти для інформування Міністерства фінансів України по проекту «Розвиток міської інфраструктури-2», проекту «Підвищення енергоефективності в секторі централізованого теплопостачання України», проект «Реконструкція системи теплопостачання»;

 *координація* реалізації підпроекту «Оновлення рухомого складу автобусного парку КП «Міськавтотранс» у місті Тернополі» в рамках проекту «Міський громадський транспорт України», що фінансується Європейським інвестиційним банком (ЄІБ);

*подано* документи для погодження Мінфіном України обсягу та умови здійснення місцевого запозичення у 2022 році щодо реалізації підпроекту «Оновлення електротранспорту міста Тернополя» в рамках Проекту «Міський громадський транспорт України ІІ»;

*завершено* реалізацію Проекту «Пізнаймо один одного – українці в Сувалках, поляки в Тернополі» в рамках Програми транскордонного співробітництва «Польща-Білорусь-Україна 2014-2020»;

*підготовлено*конкурсну документацію для визначення приватного партнера для реалізації проекту в рамках Державно-приватного партнерства щодо «Створення Центру реабілітаційного та відновлювального лікування на базі незавершеного будівництва терапевтичного корпусу Комунального некомерційного підприємства «Міська комунальна лікарня №3» по вул.Волинська, 40 в м. Тернопіль» ;

*підтверджено участь у* пілотномупроекті з впровадження портфельного підходу до муніципальнихперетворень в рамках ініціативи ЄС ПРООН *«Мери за економічнезростання 2021-2024»;*

*підготовлено* та подано до 10 інших заявок (анкет) для залученнягрантовихкоштів.

Підготовлено 25 проектів розпорядчих актів з питань, які відносяться до компетенції управління.

Забезпечено розгляд скарг, запитів, листів, підготовка інформації на доручення, розпорядження міського голови, заступників міського голови, на доручення, розпорядження та рішення облдержадміністрації тощо.

За період з 01.01.2022 року по 01.11.2022 року в управління надійшло 652 документів (станом на 01.11.2021 - 975).

Окрім основних функцій і завдань працівники управління в добровільному порядку приймали і продовжують приймати участь в плетінні сіток, приготуванні вареників, розвантаженні гуманітарної допомоги, здачі крові для поранених, збору теплих речей, постільної білизни, продуктів харчування, медикаментів для збройних сил України, (ЗСУ) та внутрішньо переміщених осіб(ВПО), надання прихистку для ВПО та станом на 01.11.2022 року перерахували кошти для підтримки Збройних сил України в сумі 10 000,0 грн.

Інформація

 про кількість працівників управління, фонд оплати праці та розмір преміювання

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п |  період  | кількість працівників  | Фонд оплатипраці, грн. | в т. ч. розмірпреміювання,грн. |
| 1 | 2021 | 13 | 4015735,94 | 1146477,35 |
| 2 | січень-жовтень 2021 | 13 | 2974585,93 | 521250,40 |
| 3 | січень-жовтень 2022 | 13 | 3781734,56 | 962123,64 |

Порівняльна таблиця

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Показники | 2021  | 10 місяців 2021 | 10 місяців 2022 |
| Підготовка на розгляд проектів* рішень міської ради
* рішень виконавчого комітету
* розпоряджень міського голови
 | 8223 | 5173 | 5163 |
| Виконання протокольних доручень міського голови та заступників, рішення Тернопільської міської ради та виконавчого комітету, розпорядження міського голови | 173 | 167 | 151 |
|  Розгляд звернення юридичних осіб, підприємств, організацій, інформаційні запити | 1115 | 625 | 975 |
|  Розгляд звернення громадян | 91 | 41 | 86 |
| * проведено співбесід з керівниками та посадовими особами СГД щодо рівня оплати праці, сплати ПДФО та погашення боргів до бюджету
 | 534 | 515 | 562 |
| * проведено інформаційно-роз’яснювальну роботу щодо додержання законодавства про працю під час безпосередніх відвідувань об’єктів здійснення діяльності
 | 496 | 425 | 163 |
| * направлено подань в Управління Держпраці у Тернопільській області щодо проведення контрольних заходів в зв’язку із можливими порушеннями законодавства про працю (з врахуванням змін в ч.3 статті 18 та ч.1 статті 34 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні»)
 | 120 | 116 | 21 |
| Організація роботи комісії з питань погашення заборгованості та легалізації виплати заробітної плати, своєчасної сплати податків та внесення обов’язкових платежів* кількість засідань
* кількість прийнятих рішень
* кількість заслуханих звітів керівників СГД
 | 44116 | 44116 | 2116 |
| Погашено заборгованості по заробітній платі працівникам підприємств, установ і організацій, млн.грн | 15,3 | 11,3 | 8,8 |
| Погашено заборгованості по сплаті податків до бюджету громади, млн.грн | 2,5 | 1,541 | 1,847 |
| Реєстрація колективних договорів, змін і доповнень до них* кількість зареєстрованих колективних договорів
* кількістьнаданихрекомендацій та роз’ясненьщодозастосування норм чинного законодавстваУкраїни
 | 102574 | 90540 | 68535 |
| Підготовка висновків щодо доцільності розробки міських галузевих програм та змін до них  | 28 | 25 | 39 |
| Підготовлено та подано проектів (заявок) для реалізації за кошти з інших джерел,в тому числі:за рахуноккоштів ДФРР | 104 | 104 | 50 |

Міський голова Сергій НАДАЛ