

## Звіт про роботу фінансового управління за 2022 рік

Фінансове управління діє на підставі Положення, затвердженого Тернопільською міською радою, та керується Конституцією України, Законом України “Про місцеве самоврядування в Україні”, “Про службу в органах місцевого самоврядування”, указами та розпорядженнями Президента України, постановами Кабінету Міністрів України, Бюджетним та Податковим кодексами України і іншими нормативними актами органів державної влади та місцевого самоврядування.

В своїй роботі управління дотримується положень Системи управління якістю (СУЯ) на виконання вимог Настанови з якості Тернопільської міської ради, створеної згідно стандартів ISO 9001-2015.

Відповідно до Програми проведення внутрішніх аудитів, в 2022 році внутрішніми аудиторами проведено аудит, в результаті якого невідповідностей не виявлено. Надані рекомендації враховано у роботі.

Основним завданням управління є забезпечення реалізації державної бюджетної політики в міській громаді, формування та виконання бюджету, фінансове забезпечення заходів соціально-економічного розвитку, здійснення контролю за дотриманням всіма учасниками бюджетного процесу бюджетного законодавства, раціональне та цільове використання бюджетних коштів.

Цьогоріч, починаючи з 24.02.2022р., виконання бюджету відбувалось в умовах запровадженого державою воєнного стану та прийнятих у зв'язку з ним особливостей функціонування економіки і податкового законодавства, що певною мірою відзначилось на наповненні його дохідної частини.

Упродовж звітнього періоду управлінням здійснювалась координація всіх учасників бюджетного процесу по забезпеченню виконання дохідної і видаткової частин бюджету громади, а саме: координувалась робота з головними розпорядниками бюджетних коштів, управлінням Державної казначейської служби, Державною податковою службою, іншими державними органами, підприємствами та установами громади.

Відповідно до статті 78 Бюджетного кодексу України, протягом звітнього періоду здійснювався моніторинг:

стану виконання доходної та видаткової частин бюджету громади в цілому та в розрізі дохідних джерел та розпорядників коштів;

очікуваного виконання передбачених помісячним розписом власних доходів загального та спеціального фондів бюджету за місяць та наростаючим підсумком з початку року у розрізі джерел доходів;

податкового боргу на підставі отриманої інформації від податкового органу, його динаміку до бюджетів усіх рівнів в розрізі податків і зборів та підприємств-боржників;

надходжень до бюджету громади місцевих податків в розрізі платежів;

виконання видаткової частини бюджету громади;

використання коштів на виплату заробітної плати бюджетних установ, оплати енергоносіїв та соціальних виплат населенню;

кількості фактично зайнятих штатних посад працівників бюджетних установ і організацій.

Робота фінансового управління була спрямована на максимальне залучення

фінансових ресурсів для забезпечення першочергових потреб громади, підтримки ЗСУ, внутрішньоопереміщених осіб, а також на оптимізацію видатків.

В структурі управління функціонують 3 відділи: відділ фінансів та бюджету, відділ планування доходів та відділ обліку, звітності та організаційної роботи.

Відповідно до Положення про відділ фінансів та бюджету, основним напрямком роботи є організація та проведення роботи, пов'язаної зі складанням проєкту бюджету громади по видатках у відповідності з чинним законодавством, розробка інструкцій по складанню бюджетних запитів та проведення їх аналізу, здійснення контролю за правильністю використання бюджетних коштів. У відділі працювало 6 штатних одиниць.

Відповідно до Положення про відділ планування доходів, основним напрямком роботи є організація роботи, пов'язаної зі складанням проєкту бюджету громади по дохідній частині у відповідності з чинним законодавством, здійснення роботи в межах повноважень по забезпеченню виконання бюджету громади, постійний моніторинг надходжень податків та платежів, тощо. У відділі працювало 4 штатних одиниці.

Відповідно до Положення про відділ обліку, звітності та організаційної роботи, основним напрямком роботи є організація та ведення бухгалтерського обліку фінансово-господарської діяльності управління, організації роботи щодо обліку доходів та видатків бюджету громади, здійснення контролю за роботою програмного забезпечення та за документальною роботою (діловодство) управління, у звітному періоді працювало 6 штатних одиниць.

Реалізацію поставлених питань в звітному періоді здійснювало 16 посадових осіб, 1 службовець та 1 старший інспектор управління. Всього згідно штатного розпису в управлінні працювало 18 чол.

За 10 місяців 2021 року фонд оплати праці склав - 3961,8 тис.грн, в тому числі виплати стимулюючого характеру – 623,6 тис.грн, а за 10 місяців 2022 року відповідно 4676,7 тис.грн та 1137,9 тис.грн.

Фінансове управління на протязі звітного періоду працювало, працює та користується сервісом електронного документообігу «АСКОД Онлайн», постійно відповідає на інформаційні звернення та інформаційні запити юридичних та фізичних осіб суб'єктів господарювання, мешканців міста, депутатів міської ради тощо.

Крім того, працюємо в автоматизованій інформаційно-аналітичній системі управління плануванням та виконанням місцевих бюджетів «LOGICA», в якій завантажуються бюджетні запити, затверджені рішення про бюджет, паспорти бюджетних програм, затверджені річні та помісячні розписи доходів та видатків, фінансування та кредитування бюджету, тощо.

Постійно співпрацюємо з органами УДКСУ в Тернопільській області, з органами ДПС, з структурними підрозділами міської ради та ін. Так, за 10 місяців 2021 року працівниками відділу планування доходів підготовлено і подано в казначейські органи довідок про зміни до помісячного розпису доходів бюджету громади в кількості – 20, а за 10 місяців 2022 року - 17 довідок.

Також розглянуто та погоджено через інформаційно-телекомунікаційну систему «Електронний кабінет» з податковими органами електронних висновків та повідомлень щодо повернення коштів за 10 місяців 2021 року - 3132, а за 10 місяців 2022р. – 1890.

Також відділ планування доходів здійснює через цю систему моніторинг податкового боргу по бюджету громади, податкових надходжень, тощо.

Фінансове управління в травні 2022 року було ініціатором та розробником розпорядження міського голови «Про закріплення повноважень в процесі повернення

коштів, помилково або надміру зарахованих до бюджету громади», яким було затверджено перелік виконавчих органів ради, які здійснюють контроль за справами надходжень до бюджету громади. Повернення коштів відповідно до діючого законодавства з другої половини 2022 року здійснюється в системі дистанційного обслуговування із залученням відділу обліку та фінансового забезпечення міської ради.

За звітний період 2022 року нами погоджено та направлено на адресу управління ДКСУ у Тернопільській області подань на повернення коштів в кількості – 13, а за 10 місяців 2021 року складено та погоджено на паперових носіях – 18.

За 10 місяців 2021 року до управління надійшло 1518 звернень від фізичних та юридичних осіб, депутатських – 5, особистого прийому громадян начальником управління – 22, а за 10 місяців 2022 року – 1028 звернень, депутатських запитів – 6.

На всі звернення відреаговано та дано відповіді з дотриманням норм законодавства.

На протязі звітного періоду на розгляд сесій міської ради та виконавчого комітету управління підготовлено 60 проєктів рішень, які стосуються бюджетних питань, 1 рішення про місцеві податки і збори, тоді як за 10 місяців 2021 року – 33 проєкти рішень та 2 по місцевих податках і зборах.

Управління здійснювало роботу по забезпеченню відкритості та доступності бюджету громади.

3 березня 2022р. проведено публічне представлення інформації про виконання бюджету та звітів про виконання паспортів бюджетних програм головними розпорядниками бюджетних коштів за 2021 рік.

Інформацію про виконання бюджету громади за 2021 рік в порівнянні з 2020 роком із зазначенням їх динаміки направлено у відділ зв'язків з громадськістю та засобами масової інформації для розміщення на офіційному сайті міської ради.

Відповідно до пілотного проєкту «Ініціатива «Відкритий бюджет» на сайті Тернопільської міської ради у підрозділі «Бюджет міста Тернополя» розділу «Фінанси громади» щороку розміщується графічне представлення (візуалізація) доходів і видатків бюджету на поточний рік з метою ознайомлення мешканців громади з бюджетом та надання пропозицій.

В даному розділі також наводиться інформація про надходження доходів, про виконання бюджету, про прийняті бюджетні рішення, про програму боргу громади, ставки місцевих податків і зборів та інформація з ін. питань, що стосуються бюджету.

Враховуючи вимоги ЗУ «Про доступ до публічної інформації», в управління організаційно-виконавчої роботи для подальшого оприлюднення направлялись електронні варіанти проєктів рішень міської ради, виконавчого комітету, тощо.

З метою оповіщення платників у зв'язку із запровадженням нових рахунків, управлінням організовано розміщення їх реквізитів на офіційному сайті міської ради (в розділі «Фінанси громади» та «Актуально»).

Наповнення бюджету, виконання запланованих розписом показників, є пріоритетом в роботі управління.

**За 10 місяців 2021 року** із запланованих 2 955 446,0 тис.грн надходжень до бюджету громади надійшло 3 032 650,0 тис.грн доходів, з яких до загального фонду – 2 911 179,4 тис.грн та до спеціального фонду – 121 470,6 тис.грн, виконання річного плану склало 102,6 відсотків. По власних доходах (без врахування міжбюджетних трансфертів) виконання плану становило 104,6 відсотки: із запланованих 1 682 828,2 тис.грн фактично надійшло 1 760 679,5 тис.грн, що перевищило показник минулого року на 372 787,6 тис.грн або на 26,9 відсотків.

**Загальний фонд** в доходах бюджету громади за звітний період рік склав 96,0 відсотків та надійшов в сумі 2 911 179,4 тис.грн при плані 2 863 218,1 тис. грн, або 101,7 відсотки.

Власних (без урахування трансфертів) доходів загального фонду при плані 1 590 600,3 тис.грн мобілізовано в сумі 1 639 208,9 тис.грн або 103,1 відсотків від плану, що перевищило аналогічний показник 2020-го року на 333 297,3 тис.грн або на 25,5 відсотки.

Найбільшу питому вагу у власних доходах бюджету в цілому та його загального фонду зокрема (59,1 та 63,5 відсотки відповідно), склав податок на доходи фізичних осіб, надходження якого при плані 1 045 417,4 тис.грн становили 1 040 324,4 тис.грн, або 99,5 відсотки, недоотримано 5 093,0 тис.грн. В той же час, в порівнянні з 10 місяцями 2020 року, досягнуто приріст ПДФО на суму 213 339,4 тис. грн, або 25,8 відсотки.

Вагомими дохідними джерелами загального фонду бюджету також стали: податок на майно (плата за землю, транспортний податок та податок на нерухоме майно, відмінне від земельної ділянки) – 149 733,4 тис.грн, акцизний податок з реалізації суб'єктами господарювання роздрібною торгівлю підакцизних товарів – 61 357,4 тис.грн, відрахування акцизного податку з виробленого в Україні та ввезеного в Україну палива – 68 073,9 тис.грн, єдиний податок – 275 228,4 тис. грн, тощо.

Приріст надходжень передусім досягнуто завдяки збільшенню мінімальної заробітної плати на початок року (з 4723 грн на 01.01.2020 р. до 6000 грн на 01.01.2021р. або на 27,0 відсотків), прожиткового мінімуму для працездатних осіб на початок року (з 2102,00 грн до 2270,0 грн або на 8,0 відсотків), а відтак – податків і зборів, ставки яких прив'язані до їх розміру (ПДФО, єдиного податку, місцевих податків і зборів, плати за надання адміністративних послуг та ін.), оптимізації справляння та покращення адміністрування податків і зборів, а також покращенню економічної ситуації в громаді у зв'язку із відміною жорстких карантинних обмежень, які діяли в минулому році.

Щодо **спеціального фонду**, то за 10 місяців 2021 року він становив 121 470,6 тис.грн, що на 31,7 відсотків або на 29 242,7 тис.грн перевищило планове завдання.

Незважаючи на пов'язані з воєнним станом зміни в економіці громади та бюджетному і податковому законодавстві, за результатами 10-ти місяців 2022 року в цілому досягнуто перевиконання запланованих показників доходів бюджету.

За 10 місяців 2022 року із запланованих 2 411 834,2 тис.грн до бюджету громади надійшло 2 525 831,8 тис.грн доходів, з яких до загального фонду – 2 449 856,2 тис.грн. та до спеціального фонду – 75 975,6 тис.грн. Виконання річного плану доходів склало 84,9 відсотки.

В порівнянні з аналогічним періодом 2021 року надходження до бюджету зменшились на 506 818,2 тис.грн, в т.ч. до загального фонду – 461 323,2 тис.грн та до спеціального – 45 495,0 тис.грн. Це пояснюється зменшенням поступлень субвенцій з державного бюджету на суму 795 074,7 тис.грн, а саме, субвенції з державного бюджету на розвиток об'єктів соціально-культурної сфери, спортивної інфраструктури у зв'язку з воєнним станом у нашій країні.

По власних доходах в цілому (без врахування міжбюджетних трансфертів) виконання плану становить 105,9 відсотки: із запланованих 1 947 332,8 тис.грн мобілізовано 2 063 151,0 тис.грн або на 115 818,2 тис. грн більше. Власні надходження загального фонду виконано на 106,2 відсотки, при плані 1 871 138,5 тис.грн вони склали 1 987 175,4 тис.грн, до бюджету громади додатково отримано 116 037,0 тис.грн.

Найбільшим джерелом власної дохідної частини бюджету громади є податок на доходи фізичних осіб (66,2 відсотків), надходження якого при плані 1 222 316,7 тис.грн склали 1 365 370,4 тис.грн або 111,7 відсотки від плану.

Вагомими податковими джерелами загального фонду бюджету стали також: податок на майно (плата за землю, транспортний податок та податок на нерухоме майно, відмінне від земельної ділянки), поступлення якого склали 143 053,7 тис.грн, акцизний податок з реалізації суб'єктами господарювання роздрібною торгівлі підакцизних товарів – 54 214,1 тис.грн, єдиний податок – 307 753,8 тис.грн, акцизний податок з реалізації виробниками в роздрібній торгівлі тютюнових виробів – 53 713,2 тис.грн, плата за надання інших адмінпослуг – 19 216,2 тис.грн та інші надходження.

Приріст власної дохідної бази загального фонду порівняно з відповідним періодом минулого року склав 347 966,5 тис.грн або 21,2 відсотки, зокрема, в частині ПДФО - в сумі 325 046,0 тис.грн або 31,2 відсотки, єдиного податку – 32 525,4 тис.грн або 11,8 відсотків, тощо.

Приріст надходжень в першу чергу досягнуто завдяки збільшенню ПДФО з грошового забезпечення військовослужбовців, а також зростанню мінімальної заробітної плати на початок року (з 6 000 грн на 01.01.2021р. до 6 500 грн на 01.01.2022р. або на 8,3 відсотків), прожиткового мінімуму для працездатних осіб на початок року (з 2 270,00 грн до 2481,0 грн або на 9,3 відсотків відповідно), а відтак – податків і зборів, обсяги та ставки яких залежать від їх розміру, тощо.

Складовою загального фонду є міжбюджетні трансферти з державного та з місцевих бюджетів, які при плані 464 501,3 тис.грн наповнили бюджет громади в сумі 462 680,7 тис.грн або 99,6 відсотків від плану.

Спеціальний фонд в дохідній частині бюджету громади склав 3,7 відсотків або 75 975,6 тис.грн, при плані – 76 194,4 тис.грн. Виконання забезпечено на 99,7 відсотків, бюджет недоотримав 218,8 тис.грн (за рахунок цільових фондів - 1563,1 тис.грн, а саме надходжень від розміщення реклами), надходжень від продажу майна – 652,6 тис.грн, надходжень від продажу земельних ділянок несільськогосподарського призначення – 319,5 тис.грн, які згідно законодавства в період воєнного стану відмінені.

Щоквартально фінансове управління звітувало в управління економіки, промисловості та праці міської ради про стан виконання Програми економічного та соціального розвитку громади у 2022 році (розділ «Податково-бюджетна політика»).

Кошти, які надійшли до бюджету громади **за 10 місяців 2022 року**, дали можливість в цілому забезпечити виконання **видаткової частини** бюджету до річного плану на 60,9 відсотка та спрямувати на фінансування галузей –2 139 682,0 тис.грн, в тому числі по загальному фонду –1 935 974,1 тис. грн. і по спеціальному –203 707,9 тис. грн.

В порівнянні з аналогічним періодом 2021 року видатки бюджету зменшились на 445 669,1 тис.грн., в тому числі по загальному фонду - на 219589,2 тис.грн., по спеціальному фонду - на 226 079,9 тис.грн., в зв'язку із введенням військового стану в Україні та обмеженням фінансування поточних видатків та призупиненням фінансування капітальних видатків.

За рахунок отриманих коштів у 2022 році профінансовано заклади освіти на 1131515,4 тис.грн., охорони здоров'я – на 79266,5 тис.грн., культури - на 25270,0 тис.грн., соціального захисту – на 125493,6 тис.грн., на утримання фізичної культури і спорту - на 50332,7 тис.грн., на утримання житлово-комунального господарства – на 313744,2 тис.грн.

Проведено виплату заробітної плати з нарахуваннями працівникам бюджетних установ та здійснено оплату комунальних послуг та спожитих у звітному періоді енергоносіїв, на що направлено відповідно 1 092 732,7 тис.грн. та 98 018,2 тис.грн., або 51 та 4,6 відсотків всіх видатків бюджету за 2022 рік.

З метою збільшення фінансового ресурсу бюджету в часі військового стану, управлінням розроблено Заходи щодо наповнення дохідної частини бюджету, економного та раціонального використання бюджетних коштів, дотримання суворой бюджетної дисципліни, упорядкування мережі бюджетних установ, що фінансуються за рахунок коштів міського бюджету, які прийнято розпорядженням міського голови від 28.01.2022 року № 24, за станом виконання яких на протязі звітнього періоду здійснювався постійний контроль.

Спільними зусиллями управління та головних розпорядників коштів за 10 місяців 2022 року проведені заходи по оптимізації витрат на 12189,6 тис.грн., в тому числі:

- закладами освіти - 19449,3 тис.грн.;
- управлінням соціальної політики - 956,7 тис.грн.;
- закладами управління сім'ї, молодіжної політики та захисту дітей - 9,0 тис.грн.;
- закладами управління розвитку спорту та фізичної культури - 2627,0 тис.грн.;
- закладами управління культури і мистецтв - 66,4 тис.грн.

В межах наданих повноважень, управлінням здійснювався контроль за використанням бюджетних коштів.

Працівниками управління за звітний період проведено 5 перевірок, з них:

- 1 (одна) перевірка по питанню правильності складання кошторисів та внесення змін до них, загального стану виконання кошторисів, використання бюджетних коштів комунального закладу «Центр творчості дітей та юнацтва»;
- 1 (одна) перевірка ефективності ведення фінансово- господарської діяльності Галицького коледжу ім В. Чорновола ТМР;
- 3 (три) перевірки використання коштів виділених на оплату харчування пільгових категорій дітей в дошкільних навчальних закладах ДННЗ № 25, ДНЗ № 17 ДНЗ № 9 ТМР.

Підготовлено та проведено 610 довідок про зміни до річного та помісячного розпису асигнувань загального та спеціального фонду бюджету громади за 2022 рік, що на 10 довідок більше відповідного періоду 2021 року (600).

За дотриманням бюджетної дисципліни керівництво управління постійно наголошує на нарадах та семінарах, які проходять за участю представників головних розпорядників коштів. Зачитуються та обговорюються обзори листи, які надходять з МФУ та інших контролюючих служб про порушення, які виявлені ними в інших регіонах.

За 10 місяців 2021р. працівниками управління прийнято участь у 4 засіданнях комісії з питань погашення заборгованості і легалізації виплати заробітної плати, своєчасної сплати податків, внесення обов'язкових платежів. Всього прийнято 41 рішення з питань, що відносяться до компетенції комісії. Заслухано із вищевказаних питань звіти 16 суб'єктів господарювання.

За 10 місяців 2022 року проведено 3 засідання комісії, всього прийнято 11 рішень щодо заборгованості із виплати заробітної плати, сплати податків до бюджету громади, щодо рівня оплати праці найманих працівників, тощо. Заслухано із вищевказаних питань звіти 6 суб'єктів господарювання.

З метою реалізації громадою інвестиційних проектів, що потребує додаткових зовнішніх ресурсів, управління на протязі декількох років здійснює фінансовий супровід операцій по залученню коштів місцевих запозичень та надання місцевих гарантій.

Так, за звітний період Тернопільська міська рада виступала гарантом по трьох кредитних угодах :

- по кредитній угоді ЄБРР з КП «Тернопільськтеплокомуненерго» - для реалізації програми пріоритетних інвестицій з модернізації систем централізованого тепlopостачання міста Тернополя ;

- по кредитній угоді з НЕФКО – з метою виконання КП теплових мереж „Тернопільськтеплокомуненерго” зобов’язань на фінансування в рамках Програми DemoUkraineDN (25 ІТП, котельні – Теплокомуненерго), в червні поточного року виконання зобов’язань по даному проєкту завершено;

- за кредитом Європейського Інвестиційного банку КП «Міськавтобус» - з метою реалізації проєкту « Міський громадський транспорт в Україні».

У зв’язку із цим, управлінням забезпечувалось інформування Міністерства фінансів України, ЄБРР, НЕФКО по показниках, що стосуються надання місцевих гарантій, спільно з управлінням економіки, промисловості та праці здійснювався моніторинг руху кредитних коштів та виконання зобов’язань для подання звітності Міністерству фінансів України. Щоквартально надавалась інформація органам Держказначейства щодо гарантованого боргу бюджету громади.

Крім того, Тернопільська міська рада протягом останніх років залучає до бюджету кредитні ресурси шляхом здійснення місцевих запозичень.

Зокрема, здійснено місцеве запозичення за кредитом Північної екологічної фінансової корпорації (НЕФКО) для фінансування інвестиційного проєкту «Реконструкція системи зовнішнього освітлення м. Тернополя «Світло без ртуті» (загальна сума – 12500,0 тис.грн). Управлінням забезпечено сплату «тіла» та відсотків по кредиту : у 2021р. – в сумі 3007,6 тис.грн, за звітний період 2022р. – 3948,9 тис.грн.

Також діє угода з МФУ щодо передачі коштів Європейського інвестиційного банку для фінансування проєкту «Глибока термомодернізація будівель закладів освіти м. Тернополя» в сумі біля 940,0 млн.грн. ( 25,4 млн. євро). В липні 2021р. кошти першого траншу надійшли (зарезервовані у МФУ) в сумі 2803,2 тис.євро або близько 89,3 млн.грн, з яких профінансовано виплату авансу підряднику в сумі 5 190,7 тис.грн, за звітний період 2022р. інших траншів кредиту не надходило. У 2021р. управлінням сплачено відсотки та плату за гарантії Мінфіну за даним кредитом у сумі 222,3 тис.грн, за звітний період 2022р. – 803,3 тис.грн.

За зазначеними вище угодами управління здійснювало підготовку необхідної документації Міністерству фінансів, органам Держказначейства щодо суми місцевого боргу, руху фінансових ресурсів, тощо.

Підготовлено та оприлюднено Звіт про виконання програми управління боргом бюджету громади за 2021р. та прийнято наказ про затвердження програму управління боргом на 2022 рік.

Управління було активним учасником в питаннях співпраці з Асоціацією міст України, насамперед, в частині розгляду та аналізу законопроектів, що регулюють бюджетні питання громад.

## Порівняльна таблиця показників роботи фінансового управління

№ п/п	Показники	2021 рік	10 місяців 2021 року	10 місяців 2022 року
1	Звернення юридичних та фізичних осіб	1931	1518	1028
2	Депутатських звернень	6	6	5
3	Особистий прийом громадян начальником управління	25	18	10
4	Доходи бюджету, тис.грн, всього	3 670 604,5	3 032 650,0	2 525 831,8
5	доходи загального фонду, тис.грн	3 52 837,7	2 911 179,4	2 449 856,2
6	доходи спеціального фонду, тис.грн	149 766,8	121 470,6	75 975,6
7	Бюджет розвитку	74 858,4	62 989,8	16 361,7
8	Підготовлено проєктів рішень міської ради та виконавчого комітету	43	33	60
9	Підготовлено проєктів рішень по місцевих податках і зборах	2	2	1
10	Підготовлено і подано в органи УДКСУ довідок змін до розпису доходів	29	20	17
11	Розглянуто та погоджено з органами ДПС електронних висновків та повідомлень на повернення коштів	3386	3132	1890
12	Опрацьовано та передано в органи УДКСУ подання про помилково сплачені кошти	20	18	13
13	Видатки бюджету всього	3 434 580,2	2 585 351,1	2 139 682,0
14	Видатки загального фонду	2 897 126,8	2 155 563,3	1 935 974,1
15	Видатки спеціального	537 453,4	429 787,8	203 707,9



	фонду			
16	Оплата праці і нарахування на заробітну плату працівників бюджетної сфери громади	1 300 563,9	1 049 946,7	1 092 732,7
17	Оплата комунальних послуг та енергоносіїв	117 557,1	69 414,0	98 018,2
18	Капітальні видатки	542 593,3	395 142,1	155 957,1
19	Підготовлено та проведено довідки про зміни до річного та помісячного розпису асигнувань загального та спеціального фонду бюджету громади	798	600	610
20	Здійснено перевірок за використанням бюджетних коштів	25	25	5

Інформація про кількість працівників управління, фонд оплати праці та преміювання

№ п/п	Період	Кількість працівників (штатна чисельність/фактично зайняті посади)	Фонд оплати праці (тис грн.)	В т. ч. виплати стимулюючого характеру (тис.грн.)
1.	2021 рік	18/18	5689,7	1770,0
2	10 місяців 2021 року	18/18	3961,8	623,6
3	10 місяців 2022 року	18/18	4676,7	756,0

Міський голова

Сергій НАДАЛ