

**ПОЛОЖЕННЯ**  
**конкурсу «Тернопіль. Освіта. Педагог. (ТОП)»**

**I. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ**

1.1. Конкурс «Тернопіль. Освіта. Педагог. (ТОП)» проводиться відповідно до Законів України «Про освіту», «Про повну загальну середню освіту», Стратегії розвитку сфери інноваційної діяльності на період до 2030 року, схваленої розпорядженням Кабінету Міністрів України від 10.07.2019 р. № 526-р, Концепції Нової української школи, Програми розвитку освіти на 2020-2022 роки (рішення сесії Тернопільської міської ради від 06.12.2019 р. № 7/41/31), Положення про конкурс на посаду керівника комунального закладу за результатами конкурсного відбору (рішення Тернопільської міської ради від 15.06.2018 р. від 15.06.2018 № 7/25/39) (зі змінами від 26.06.2020 р. № 7/51/14) та інших нормативно-правових документів; з метою виявлення і підтримання високопрофесійних педагогічних працівників, добре обізнаних в інноваціях та шляхах реалізації реформи Нової української школи, пошуку креативних лідерів НУШ, підвищення їх професійної майстерності, підняття престижності професії педагога.

**Завдання конкурсу:**

- привернути увагу громадськості, органів влади до проблем освіти;
- сприяти піднесенню ролі педагогічних працівників у суспільстві, підвищенню інтересу та престижності до педагогічних професій;
- стимулювати до вдосконалення фахової майстерності педагогів, сприяти творчим педагогічним пошукам, розвитку професійних компетентностей педагогічних працівників;
- забезпечити незалежну експертну оцінку педагогічної діяльності учасників конкурсу;
- пошук кадрового резерву керівників сучасного закладу освіти.

1.2. Конкурс «Тернопіль. Освіта. Педагог» проводить Тернопільська міська рада, управління освіти і науки Тернопільської міської ради, Тернопільський комунальний методичний центр науково-освітніх інновацій та моніторингу (ТКМЦНОІМ).



1.3. Склад оргкомітету та фахове журі конкурсу затверджується наказом управління освіти і науки Тернопільської міської ради.

1.4. Головою журі є міський голова Тернополя. Співголова – начальник управління освіти і науки ТМР. Протокол засідання журі веде секретар журі.

1.5. Міський голова Тернополя може делегувати повноваження голови журі у проведенні конкурсу співголові журі.

1.6. Оргкомітет конкурсу встановлює критерії конкурсних випробувань, затверджує їх наказом управління освіти і науки Тернопільської міської ради і забезпечує їх доведення до відома педагогічної громадськості.

1.7. Учасниками конкурсу є педагогічні працівники закладів дошкільної, загальної середньої, позашкільної та професійно-технічної освіти Тернопільської міської територіальної громади. Участь у конкурсі здійснюється на добровільних засадах, незалежно від набутого фаху, віку та стажу роботи.

1.8. Для участі в конкурсі педагогічним працівникам необхідно зареєструватися протягом березня щороку на офіційній сторінці ТКМЦНОІМ у розділі «Професійний розвиток» (<https://tkmco.org/>).

1.9. Інформаційний супровід конкурсу здійснюється на сайтах управління освіти і науки ТМР та ТКМЦНОІМ, у соціальних мережах, ЗМІ та інших каналах комунікації.

## **II. ОРГАНІЗАЦІЯ ТА ПРОВЕДЕННЯ КОНКУРСУ**

2.1. Конкурс «Тернопіль. Освіта. Педагог. (ТОП)» проводиться у три етапи в очному та дистанційному форматах:

I етап – особистісно-оцінювальний (заочний, відбірковий);

II етап – командно-діяльнісний;

III етап – комунікативно-практичний (фінальний).

За результатами відбіркового етапу претендентам надсилаються запрошення для подальшої участі в конкурсі.

2.2. На I (особистісно-оцінювальному) етапі проводиться самореєстрація учасників (заповнення реєстраційної анкети з написанням есе (до 100 слів), яке розкриває педагогічного працівника як творчу особистість, його індивідуальність, професійну майстерність, інноваційність та актуальність досвіду роботи, оригінальність педагогічних ідей, громадянську позицію, духовно-моральні цінності тощо.

Есе перевіряється на плагіат та оцінюється членами журі відповідно до затверджених критеріїв.



За результатами оцінювання I етапу здійснюється відбір учасників до наступного II (командно-діяльнісного) етапу та формування груп.

2.3. Під час II етапу (командно-діяльнісного) учасники працюють у групах.

Об'єднання у групи здійснюється за допомогою жеребкування по 3-5 осіб.

2.4. Теми, завдання, питання випробувань визначаються головою та співголовою журі, які забезпечують їх секретність до моменту оприлюднення.

2.5. За результатами оцінювання журі обирає команду-переможця, учасники якої стають фіналістами.

2.6. Під час **III (комунікаційно-практичного) етапу** проводиться **інтерактивна дискусія** членів журі (відомі вчені, науковці, інвестори, педагоги, журналісти тощо) з учасниками фіналу у форматі «Питання-відповідь».

### **III. ОЦІНЮВАННЯ ТА ОПРИЛЮДНЕННЯ РЕЗУЛЬТАТІВ ВИПРОБУВАНЬ**

3.1. Оцінювання випробувань усіх етапів конкурсу здійснюється за критеріями, затвердженими наказом управління освіти і науки ТМР.

3.2. Не допускається обговорення членами журі виступів учасників під час проведення та оцінювання фінального випробування.

3.3. Оцінювання випробування на фінальному етапі здійснюється особисто кожним членом журі, який вносить бали до оцінювального листа, засвідчує своїм підписом, здає його секретареві журі одразу після завершення III (фінального) випробування.

### **IV. ВИЗНАЧЕННЯ ТА НАГОРОДЖЕННЯ ПЕРЕМОЖЦІВ ТА ЛАУРЕАТІВ**

4.1. У фінальному етапі беруть участь конкурсант-переможці II етапу.

У випадку однакової кількості балів визначальним вважається голос голови журі та співголови журі.

4.2. Рішення журі конкурсу приймаються колегіально, оформляються протокольно та підписуються всіма присутніми члени журі.

4.3. Результати конкурсу не підлягають обговоренню та оскарженню.

4.4. За результатами фінального етапу конкурсу журі визначає переможця, який може отримати грошову винагороду Тернопільської міської ради у розмірі від 10 до 20 прожиткових мінімумів.



4.5. Журі залишає за собою право нагороджувати фіналістів конкурсу у розмірі від 1 до 10 прожиткових мінімумів.

4.6. Фінансові витрати на підготовку, проведення та нагородження переможців конкурсу можуть здійснюватися за рахунок місцевого бюджету та залучених спонсорських коштів. Нагородження переможців може здійснюватися управлінням освіти і науки Тернопільської міської ради, Тернопільським комунальним методичним центром науково-освітніх інновацій та моніторингу.

## **V. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ**

5.1. Журі залишає за собою право вносити зміни та доповнення в умови проведення щорічного конкурсу наказом управління освіти і науки ТМР.

5.2. Журі залишає за собою право нагородити решту учасників конкурсу у різних номінаціях під час серпневої педагогічної конференції та до Дня працівника освіти.

5.3. За результатами конкурсу ввести учасників у кадровий резерв адміністрації закладів освіти.

5.4. Зарахувати педагогічним працівникам участь у конкурсі під час проходження атестації та порушити клопотання щодо їх представлення до державних нагород і відомчих заохочувальних відзнак тощо.

Міський голова

Сергій НАДАЛ

