

Додаток

ЗАТВЕРДЖЕНО

рішенням Тернопільської міської ради

№8/п17/25 від 22.08.2022

**СТАТУТ
ДОЧІРНЬОГО ПІДПРИЄМСТВА “СЕРВІС ТЕТ”
КОМУНАЛЬНОГО ПІДПРИЄМСТВА
“ТЕРНОПІЛЬЕЛЕКТРОТРАНС”
(нова редакція)**

Тернопіль — 2022



1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. ДОЧІРНЄ ПІДПРИЄМСТВО “СЕРВІС ТЕТ” КОМУНАЛЬНОГО ПІДПРИЄМСТВА «ТЕРНОПІЛЬЕЛЕКТРОТРАНС», надалі (дочірнє підприємство), засноване на комунальній власності територіальної громади міста Тернополя відповідно до рішення сесії Тернопільської міської ради.

У своїй діяльності дочірнє підприємство керується Конституцією України, Господарським та Цивільним кодексами України, іншими нормативно-правовими актами України, наказами та розпорядженнями Засновника з врахуванням особливостей, передбачених даним Статутом.

1.2. Засновником дочірнього підприємства є комунальне підприємство «Тернопільелектротранс».

1.3. Власником майна дочірнього підприємства є територіальна громада міста Тернополя в особі Тернопільської міської ради.

1.4. З питань основної діяльності дочірнє підприємство є підзвітним і підконтрольним Засновнику, Тернопільській міській раді, виконавчому комітету Тернопільської міської ради, міському голові.

1.5. Координацію діяльності дочірнього підприємства здійснює Засновник.

1.6. Власник та Засновник не відповідає за зобов'язаннями дочірнього підприємства, а дочірнє підприємство в свою чергу не відповідає за зобов'язання Власника та Засновника.

1.7. Найменування дочірнього підприємства:

– повна назва – ДОЧІРНЄ ПІДПРИЄМСТВО “СЕРВІС ТЕТ” КОМУНАЛЬНОГО ПІДПРИЄМСТВА «ТЕРНОПІЛЬЕЛЕКТРОТРАНС».

- скорочена назва – ДП “СЕРВІС ТЕТ”.

1.8. Юридична адреса дочірнього підприємства:

46027, Україна, м. Тернопіль, вул. Тролейбусна, 7.

2. МЕТА І ПРЕДМЕТ ДІЯЛЬНОСТІ ДОЧІРНЬОГО ПІДПРИЄМСТВА

2.1. Основним напрямком діяльності дочірнього підприємства є забезпечення функціонування міського електричного транспорту та експлуатація його об'єктів для надання послуг з перевезення.

2.2. Предметом діяльності дочірнього підприємства є:

2.2.1. Допоміжне обслуговування наземного транспорту.

2.2.2. Виготовлення спеціальних частин до контактної-кабельної мережі міського електричного транспорту.

2.2.3. Виробництво будівельних металевих конструкцій і частин конструкцій.

2.2.4. Механічне оброблення металевих виробів.

2.2.5. Виробництво виробів із дроту, ланцюгів і пружин.

2.2.6. Виробництво кріпильних і гвинтованих виробів.

2.2.7. Виробництво інших готових металевих виробів, н.в.і.у.

2.2.8. Технічне обслуговування та ремонт автотранспортних засобів.

2.2.9. Евакуація транспортних засобів в місті Тернополі.

2.2.10. Надання послуг з транспортування несправних автомобілів.

2.2.11. Перевезення автомобілів.

2.2.12. Перевезення спеціальної техніки.



2.2.13. Внутрішні та міжнародні перевезення пасажирів та вантажів автомобільним транспортом .

2.2.14. Надання послуг із тимчасового зберігання автомобілів.

2.2.15. Оптова та роздрібна торгівля.

2.2.16. Здійснення зовнішньо-економічної діяльності, відповідно до норм чинного законодавства України.

2.2.17. Будівництво споруд та будівель.

2.2.18. Ремонт і технічне обслуговування суден і човнів.

2.2.19. Здійснення іншої господарської діяльності, яка не суперечить нормам чинного законодавства України.

В усіх випадках, коли законодавством передбачена необхідність отримання дозволів або ліцензій для заняття тим чи іншим видом діяльності, дочірнє підприємство розпочинає таку діяльність тільки після отримання необхідних дозволів та/або ліцензій.

3. ЮРИДИЧНИЙ СТАТУС ДОЧІРНЬОГО ПІДПРИЄМСТВА

3.1. Дочірнє підприємство є юридичною особою. Права і обов'язки юридичної особи дочірнє підприємство набуває з дня його державної реєстрації у встановленому законодавством України порядку.

3.2. Дочірнє підприємство є самостійним суб'єктом господарювання, може від свого імені набувати майнових та особистих немайнових прав, нести обов'язки, бути позивачем, відповідачем та третьою особою в судах різних інстанцій, укладати угоди, договори та інші правочини.

3.3. Підприємство веде самостійний баланс, має розрахункові та інші рахунки в установах банків. Підприємство має печатку зі своїм найменуванням та ідентифікаційним кодом.

3.4. Підприємство несе відповідальність за своїми зобов'язаннями в межах майна, яке йому належить, згідно з нормами чинного законодавства України.

3.5. До складу підприємства входять виробничі структурні підрозділи (відділи, лабораторії, служби, тощо) та структурні підрозділи апарату управління (відділи, служби, тощо).

3.6. Дочірнє підприємство здійснює свою діяльність на основі і відповідно до чинного законодавства України та цього Статуту.

4. РОЗМІР І ПОРЯДОК ФОРМУВАННЯ СТАТУТНОГО КАПІТАЛУ ДОЧІРНЬОГО ПІДПРИЄМСТВА

4.1. Для забезпечення статутної діяльності дочірнього підприємства у порядку, передбаченому законодавством та цим Статутом, дочірнє підприємство формує статутний капітал.

4.2. Розмір статутного капіталу становить 1000 грн. 00 коп. (одна тисяча грн. 00 коп.). Зміни (зменшення, збільшення) розміру статутного капіталу відображаються в бухгалтерському обліку дочірнього підприємства на підставі документів, згідно яких проводяться ці зміни.

4.3. Статутний капітал дочірнього підприємства формується з:

- комунального майна, переданого підприємству власником чи засновником відповідно до рішення про його передачу;



- цільових коштів, виділених у встановленому порядку з бюджету м. Тернополя або з коштів засновника.
- частини доходів дочірнього підприємства, одержаних ним за результатами господарської діяльності, передбаченої цим Статутом;
- інших джерел, не заборонених законом.

5. МАЙНО ДОЧІРНЬОГО ПІДПРИЄМСТВА

5.1. Майно дочірнього підприємства складають виробничі і невиробничі фонди, а також інші цінності, вартість яких відображається в самостійному балансі дочірнього підприємства.

5.2. Майно дочірнього підприємства є власністю територіальної громади міста Тернополя. За дочірнім підприємством закріплюється право повного господарського відання цим майном. Здійснюючи право господарського відання, дочірнє підприємство володіє та користується наданим йому майном, згідно з чинним законодавством.

5.3. Дочірнє підприємство здійснює володіння, користування землею та іншими природними ресурсами відповідно до мети своєї діяльності та вимог чинного законодавства України.

5.4. Джерелами формування майна дочірнього підприємства є:

- майно, передане йому засновником або власником.
- прибутки, одержані в результаті господарської діяльності інших видів фінансово-господарської діяльності, передбачених цим Статутом;
- капітальні вкладення і дотації з бюджетів;
- кредити банків та інших кредиторів;
- доходи від цінних паперів;
- безоплатні або благодійні внески, пожертвування юридичних та фізичних осіб;
- майно, придбане в інших суб'єктів господарювання, організацій та громадян у встановленому законодавством порядку;
- інші джерела, не заборонені законодавством України.

5.5. Відчуження майна, що відноситься до основних фондів, здійснюється відповідно до порядку про списання комунального майна та вимог чинного законодавства. Одержані в результаті відчуження та списання зазначеного майна кошти є комунальною власністю і спрямовуються на господарську діяльність дочірнього підприємства.

5.6. Держава гарантує захист майнових прав дочірнього підприємства. Відчуження державою у дочірнього підприємства майна, що ним використовується, здійснюється лише у випадках і порядку, передбаченому законами України.

5.7. Збитки, завдані дочірньому підприємству внаслідок виконання рішень органів державної влади чи органів місцевого самоврядування, підлягають відшкодуванню зазначеними органами добровільно або за рішенням суду.

5.8. Збитки, завдані дочірньому підприємству в результаті порушення його майнових прав фізичними та юридичними особами відшкодовуються дочірньому підприємству відповідно до вимог чинного законодавства України.

6. ПРАВА ТА ОBOB'ЯЗКИ ДОЧІРНЬОГО ПІДПРИЄМСТВА

6.1 Права дочірнього підприємства:



6.1.1. Дочірнє підприємство самостійно планує свою діяльність, визначає стратегію та основні напрямки свого розвитку відповідно до галузевих, науково-технічних прогнозів та пріоритетів, кон'юктури ринку продукції, товарів, робіт, послуг та економічної ситуації, а також, виходячи із необхідності забезпечення виробничого та соціального розвитку дочірнього підприємства, підвищення доходів.

6.1.2. Дочірнє підприємство надає транспортні та інші передбачені даним Статутом послуги з за економічно обґрунтованими цінами.

6.1.3. Здійснює розрахунки розміру плати за транспортування тимчасово затриманих транспортних засобів інспекторами з паркування, на спеціальні майданчики (стоянки), які знаходяться в комунальній власності, спільно із Засновником та подає їх в управління транспортних мереж та зв'язку для подальшого розгляду та встановлення (корегування) відповідним Наказом.

6.1.4. Відносини дочірнього підприємства з іншими підприємствами, установами, організаціями та громадянами в усіх сферах діяльності здійснюється на основі договорів. Дочірнє підприємство вільне у виборі предмета договору, зобов'язань, будь-яких інших умов господарських взаємовідносин, що не суперечать нормам чинного законодавства України.

6.2. Дочірнє підприємство має право:

6.2.1. Здавати рухоме та нерухоме майно в оренду та/або спільне користування юридичним та фізичним особам у порядку, встановленому нормами чинного законодавства України.

6.2.2. Виступати замовником по капітальному будівництву.

6.2.3. Купувати необхідні матеріальні ресурси у підприємств, організацій, установ незалежно від форм власності, а також у фізичних осіб.

6.2.4. Користуватися кредитами банків та інших кредитних установ, в т.ч. в іноземній валюті.

6.2.5. Здійснювати самостійно або через посередників зовнішньоекономічну діяльність.

6.2.6. Користуватися іншими правами, передбаченими нормами чинного законодавства України та даним Статутом.

6.2.7. Надавати матеріальну допомогу працівникам дочірнього підприємства.

6.2.8. Здійснювати інші юридичні дії та господарські операції, які не суперечать чинному законодавству України та передбачені цим Статутом.

6.3. Дочірнє підприємство зобов'язане:

6.3.1. Забезпечувати своєчасну сплату податків та інших обов'язкових платежів згідно з чинним законодавством.

6.3.2. Відповідно до укладених договорів забезпечувати належне надання послуг та належно виконувати роботи.

6.3.3. Здійснювати оперативну діяльність з матеріально-технічного забезпечення діяльності.

6.3.4. Здійснювати будівництво, реконструкцію, а також капітальний ремонт основних фондів.

6.3.5. Забезпечувати своєчасне освоєння нових виробничих потужностей та швидке введення в дію придбаного обладнання.

6.3.7. Створювати належні умови для високопродуктивної праці, забезпечувати дотримання законодавства про працю, правил і норм охорони праці, техніки безпеки, соціального страхування.



6.3.8. Здійснювати заходи по вдосконаленню організації заробітної плати працівників з метою посилення їх матеріальної зацікавленості як в результатах особистої праці, так і в загальних підсумках роботи дочірнього підприємства, забезпечувати економне та раціональне використання Фонду споживання і своєчасні розрахунки з працівниками дочірнього підприємства по заробітній платі.

6.3.9. Виконувати норми і вимоги щодо охорони навколишнього середовища, раціонального використання і відтворення природних ресурсів та забезпечення екологічної безпеки.

7. ГОСПОДАРСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ ДОЧІРНЬОГО ПІДПРИЄМСТВА

7.1. Дочірнє підприємство самостійно планує свою діяльність і визначає перспективи її розвитку, враховуючи попит на надані послуги, вироблену продукцію та виконані роботи, а також необхідність забезпечення виробничого та соціального розвитку дочірнього підприємства, ріст доходів. Розробляє та надає засновнику для затвердження річні фінансові та виробничі плани.

7.2. Власник майна та засновник не мають права втручатися в оперативну та господарську діяльність дочірнього підприємства, крім випадків передбачених чинним законодавством України.

7.3. Дочірнє підприємство самостійно здійснює матеріально-технічне забезпечення власного виробництва через систему прямих угод, договорів, правочинів (контрактів).

7.4. Основним узагальнюючим показником фінансових результатів господарської діяльності дочірнього підприємства є прибуток або збитки.

7.5. Прибуток, за вирахуванням матеріальних та прирівняних до них витрат, після виконання зобов'язань перед бюджетами, залишається в повному розпорядженні дочірнього підприємства, якщо інше не передбачено законодавством.

7.6. Дочірнє підприємство може утворювати цільові фонди, формування і порядок використання яких встановлюється чинним законодавством.

7.7. Джерелом коштів на оплату праці працівників дочірнього підприємства є частина доходу, одержаного в результаті його господарської діяльності. Дочірнє підприємство самостійно визначає форми і системи оплати праці, встановлює працівникам конкретні розміри тарифних ставок, відрядних розцінок, посадових окладів, премій, винагород, надбавок і доплат на умовах, передбачених чинним законодавством України, умовами колективного договору.

7.8. Мінімальна заробітна плата працівників не може бути нижче встановленого законодавством України мінімального розміру заробітної плати.

7.9. Умови оплати праці та матеріальне забезпечення директора дочірнього підприємства визначаються відповідно до контракту, укладеному з директором засновника.

7.10. Джерелом формування фінансових ресурсів дочірнього підприємства є прибуток (доход), амортизаційні відрахування, кошти, одержані від продажу цінних паперів, безоплатні або благодійні внески членів трудового колективу, підприємств, організацій, громадян та інші надходження, включаючи централізовані капітальні вкладення та кредити, дотації з бюджету різних рівнів.

7.11. Дочірнє підприємство самостійно здійснює зовнішньо-економічну діяльність згідно з чинним законодавством України і відповідно до укладених договорів.

7.12. Питання соціального розвитку, включаючи поліпшення умов праці, життя та здоров'я, гарантії обов'язкового страхування членів трудового колективу та їх сімей



вирішуються керівником дочірнього підприємства за участю трудового колективу дочірнього підприємства, якщо інше не передбачене законодавством.

7.13. Дочірнє підприємство здійснює оперативний та бухгалтерський облік своєї діяльності, веде статистичну звітність у встановленому порядку, несе відповідальність за її достовірність і подає її у встановлені строки статистичним і фінансовим органам. Порядок ведення бухгалтерського обліку та статистичної звітності визначається відповідним законодавством.

7.14. Аудит фінансової діяльності дочірнього підприємства здійснюється відповідно до чинного законодавства України.

7.15. Фінансовий рік починається 1(першого) січня та закінчується 31 (тридцять першого) грудня того ж року.

8. УПРАВЛІННЯ ДОЧІРНИМ ПІДПРИЄМСТВОМ

8.1. Управління дочірнім підприємством здійснює його керівник - директор.

8.2. Директор призначається на посаду (на умовах контракту) і звільняється міським головою згідно чинного законодавства України.

8.3. Директор дочірнього підприємства здійснює поточне (оперативне) керівництво дочірнім підприємством, організовує його виробничо-господарську, соціально-побутову та іншу діяльність. Вирішує питання діяльності дочірнього підприємства в межах та порядку, визначених законодавством України та Статутом дочірнього підприємства. Директор дочірнього підприємства несе персональну відповідальність за способи та результати здійснення господарської діяльності.

8.4. Директор має право:

- діяти без доручення від імені дочірнього підприємства;
- представляти його інтереси в органах державної влади і органах місцевого самоврядування, інших організаціях та у відносинах з юридичними та фізичними особами;
- укладати господарські та інші угоди;
- видавати доручення;
- відкривати рахунки в банках;
- підписувати акти, платіжні та банківські документи;
- накладати на працівників стягнення відповідно до законодавства;
- приймати рішення про створення, реорганізацію та ліквідацію відокремлених структурних підрозділів за погодженням із засновниками;
- затверджувати Положення про структурні підрозділи, які входять до складу дочірнього підприємства, посадові інструкції працівників дочірнього підприємства;
- в межах своєї компетенції видавати накази та інші акти, давати вказівки, обов'язкові для всіх структурних підрозділів та працівників дочірнього підприємства, вирішувати інші питання, віднесені чинним законодавством та Статутом дочірнього підприємства до компетенції директора.

8.5. Директор дочірнього підприємства самостійно приймає і звільняє з роботи всіх інших працівників дочірнього підприємства на умовах трудового договору.

9. ТРУДОВИЙ КОЛЕКТИВ ДОЧІРНЬОГО ПІДПРИЄМСТВА



9.1. Трудовий колектив дочірнього підприємства становлять всі громадяни, які своєю працею беруть участь в його діяльності на основі трудового договору.

9.2. Інтереси трудового колективу дочірнього підприємства представляє профспілковий комітет Засновника.

9.3. На членів трудового колективу дочірнього підприємства поширюється дія колективного договору Засновника.

9.4. Всі обов'язкові інструктажі працівники дочірнього підприємства проходять у відповідних структурних підрозділах Засновника.

9.5. Члени трудового колективу зобов'язані :

- виконувати вимоги чинного законодавства, Статут, правила внутрішнього трудового розпорядку, умови трудового договору (контракту , угоди тощо);
- забезпечувати виконання робіт , надання послуг належної якості.

9.6. Конкретний перелік обов'язків членів трудового колективу встановлюється в погоджених в установленому порядку положеннях про відділи, посадових інструкціях, умовах трудового договору, угодах про виконання окремих робіт, правилах внутрішнього трудового розпорядку та ін.

9.7. Члени трудового колективу дочірнього підприємства мають право :

- виконувати роботу з урахуванням кваліфікації і відповідно до умов трудового договору, контракту;
- вносити пропозиції по поліпшенню діяльності дочірнього підприємства усунення недоліків в роботі дочірнього підприємства та його посадових осіб;
- отримувати заробітну плату відповідно до встановленої на дочірньому підприємстві системою оплати праці;
- на відпочинок, культурно-побутове обслуговування , соціальне страхування;
- інші права , передбаченні чинним законодавством;

9.8. Штатні працівники дочірнього підприємства підлягають соціальному забезпеченню в порядку і на умовах , встановлених для працівників дочірнього підприємства.

9.9. Дочірнє підприємство сплачує внески по соціальному страхуванню і соціальному забезпеченню в порядку і розмірах встановлених чинним законодавством.

9.10. Дочірнє підприємство за рахунок власних коштів може надавати членам трудового колективу додаткові пільги, збільшувати тривалість оплачуваних відпусток, відпусток по догляду за дитиною, надавати матеріальну допомогу при виході на пенсію та інші пільги.

9.11. Форми оплати праці, штатний розпис, оклади робітників затверджуються директором дочірнього підприємства.

9.12. Працівники відшкодують матеріальну шкоду, нанесену дочірньому підприємству внаслідок неналежного виконання покладених на них трудових обов'язків, халатності, порушення трудової дисципліни та зловживання службовим становищем. Дочірнє підприємство стягує матеріальну шкоду шляхом добровільного відшкодування її працівником або через суд.

9.13. Дочірнє підприємство може матеріально заохочувати працівників підприємств, установ, організацій (медичних, дитячих, навчальних, громадського харчування тощо), що обслуговують колектив і не входять до його складу.

9.14. Працівники дочірнього підприємства користуються правом на всі види допомоги по державному, пенсійному та соціальному страхуванню.

10. РЕОРГАНІЗАЦІЯ І ЛІКВІДАЦІЯ ДОЧІРНЬОГО ПІДПРИЄМСТВА



10.1. Реорганізація (злиття, приєднання, поділ, перетворення) і ліквідація дочірнього підприємства здійснюється за рішенням засновника, власника чи уповноваженого ними органу або суду згідно з чинним законодавством.

10.2. Ліквідація дочірнього підприємства здійснюється ліквідаційною комісією, яка утворюється власником майна або уповноваженим ним органом.

10.3. У випадку банкрутства дочірнього підприємства його ліквідація проводиться згідно з чинним законодавством України.

10.4. При реорганізації і ліквідації дочірнього підприємства працівникам, які звільняються, гарантується додержання їх прав та інтересів відповідно до чинного законодавства України.

10.5. Дочірнє підприємство вважається припиненим з дати внесення до Єдиного державного реєстру запису про державну реєстрацію припинення юридичної особи.

11. ЗМІНА І ДОПОВНЕННЯ УСТАНОВЧИХ ДОКУМЕНТІВ ДОЧІРНЬОГО ПІДПРИЄМСТВА

11.1. Зміни і доповнення до статуту дочірнього підприємства набирають сили тільки після їх затвердження власником у встановленому законодавством порядку.

12. ФОНДИ ПІДПРИЄМСТВА

12.1. У дочірньому підприємстві створюється резервний (страховий) фонд у розмірі, встановленому установчими документами, але не менше 25 відсотків статутного капіталу, а також інші фонди, передбачені законодавством України або установчими документами. Розмір щорічних відрахувань до резервного (страхового) фонду передбачається установчими документами, але не може бути меншим 5 відсотків суми чистого прибутку.

Міський голова

Сергій НАДАЛ

