

ЗАТВЕРДЖЕНО

**РІШЕННЯМ ТЕРНОПІЛЬСЬКОЇ
МІСЬКОЇ РАДИ**

від _____ № _____

**СТАТУТ
КОМУНАЛЬНОГО ПІДПРИЄМСТВА
СПОРТИВНИЙ КЛУБ «ТЕРНОПІЛЬ»
ТЕРНОПІЛЬСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ**

(нова редакція)

код ЄДРПОУ: 38027076

Тернопіль - 2021



1. Загальні положення.

1.1. Комунальне підприємство «Спортивний клуб «Тернопіль» Тернопільської міської ради (далі – Підприємство) засноване на власності Тернопільської міської територіальної громади, в своїй діяльності підпорядковане Тернопільській міській раді (далі - Засновник). Координацію діяльності Підприємства здійснює управління розвитку спорту та фізичної культури Тернопільської міської ради.

1.2. Все майно, передане Підприємству Засновником перебуває в Підприємстві на праві господарського відання.

1.3. Підприємство є юридичною особою з моменту державної реєстрації.

1.4. У своїй діяльності Підприємство керується Конституцією та Законами України, актами Президента України і Кабінету Міністрів України, рішеннями Тернопільської міської ради, її виконавчого комітету, розпорядженнями міського голови, наказами управління розвитку спорту та фізичної культури Тернопільської міської ради і цим Статутом.

1.5. Підприємство здійснює свою діяльність на основі госпрозрахунку відповідно до законодавства України та даного Статуту.

1.6. Участь Підприємства в асоціаціях, корпораціях, концернах та інших об'єднаннях здійснюється за згодою Засновника.

1.7. Підприємство веде самостійно баланс, має розрахунковий, валютний та інші рахунки в установах банків, кутовий штамп, печатку з власною назвою, інші необхідні реквізити.

1.8. Підприємство несе відповідальність за своїми зобов'язаннями в межах належного йому майна відповідно до законодавства України.

1.9. Підприємство має право укладати угоди, договори, контракти, набувати майнові та особисті немайнові права, нести обов'язки, бути позивачем і відповідачем в судах.

1.10. Повна назва Підприємства: організаційно-правова форма – комунальне підприємство;

повна назва - Комунальне підприємство «Спортивний клуб «Тернопіль» Тернопільської міської ради;

скорочена назва – КП «СК «Тернопіль» ТМР.

1.11. Місце знаходження Підприємства: Україна, 46012, м.Тернопіль, вул. Калинова, 46.

2. Мета та предмет діяльності.

2.1. Основною метою, цілями та завданнями Підприємства є:

2.1.1. Фізкультурно – оздоровча та спортивна діяльність:

- організація та проведення спортивних занять професіоналів та любителів спорту;
- діяльність з підготовки спортсменів до змагань з різних видів спорту, визнаних в Україні;

2.1.2. Організація і надання послуг у сфері фізичної культури і спорту;

2.1.3. Створення та забезпечення діяльності спортивних команд в Тернопільській міській територіальній громаді, включаючи їх формування, утримання та підготовку для участі у спортивних заходах, у тому числі професійного рівня;

2.1.4. Створення та утримання спортивної, навчально – тренувальної бази для підготовки спортивних команд, проведення змагань та масових занять з фізичної культури та спорту;

2.1.5. Створення спортивних клубів;

2.1.6. Розвиток системи пропаганди і популяризації видів спорту, сприяння розвитку дитячого, дитячо-юнацького, резервного, професійного спорту тощо;

2.1.7. Сприяння фінансовому, матеріально – технічному, інформаційному, кадровому,

Сертифікат: 58E2D9E7F900307B040000005BB9280092A58800



Дійсний з: 24.09.2020 09:29:58
Дійсний до: 24.09.2022 09:29:58
Підписант: Надал Сергій Віталійович
Мітка часу: 24.04.2021 20:39:03



нормативно – правовому та іншому забезпеченню розвитку фізичної культури та спорту у Тернопільській міській територіальній громаді;

2.1.8. Організація змагань, турнірів, матчів та інших спортивних заходів;

2.1.9. Надання послуг спортивно – оздоровчого характеру населенню, а також іншим підприємствам та організаціям;

2.1.10. Виробництво спортивних товарів;

2.1.11. Діяльність спортивних об'єктів;

2.1.12. Прокат спортивного інвентарю;

2.1.13. Оренда спортивних споруд.

Підприємство має право здійснювати:

- надання послуг по організації відпочинку, культурно-видовищних, спортивних заходів, організації спортивних клубів та їх філій;

- надання туристичних послуг, організація відпочинку туристів;

- гуртово-роздрібна торгівля;

- створення закладів торгівлі та громадського харчування, кулінарія;

- організація відеосалонів, відеопоказу;

- проведення грошово-речових лотерей;

- створення букмекерських контор;

- рекламно-інформаційна діяльність;

- надання транспортно-експедиційних послуг;

- проведення аукціонів, виставок-продаж та інших заходів;

- інша діяльність, дозволена чинним законодавством.

2.2. Зовнішньо-економічна діяльність:

2.2.1. Зовнішньо-економічна діяльність здійснюється на принципах валютної самоокупності та самофінансування.

2.2.2. Основними напрямками зовнішньо-економічної діяльності Підприємства є:

- проведення місцевих, Всукарїнських та міжнародних семінарів;

- проведення діяльності на трансферному ринку в спорті;

- експорт та імпорт товарів, робіт, послуг;

2.2.3. Зовнішньо-економічна діяльність здійснюється на таких принципах:

- валютні кошти формуються у відповідності з діючим законодавством України;

- валютна виручка зараховується на валютний балансовий рахунок і використовується Підприємством самостійно;

- Підприємство має право одержувати кредити від своїх зарубіжних партнерів. При цьому валюта зараховується на баланс і використовується Підприємством самостійно;

- по одержаних Підприємством кредитах держава відповідальності не несе;

- Підприємство відкриває за межами України свої представництва та виробничі підрозділи, утримання яких здійснюється за кошти Підприємства;

- Підприємство несе відповідальність за здійснення зовнішньо-економічної діяльності у відповідності з діючим законодавством України.

3. Майно Підприємства.

3.1. Майно Підприємства складають його основні фонди та обігові кошти, а також кошти та інші матеріальні цінності, вартість яких відображається в самостійному балансі і які належать йому на праві господарського відання.

3.2. Майно Підприємства є власністю Тернопільської міської ради.

3.3. Джерелами формування майна Підприємства є:

- майно, передане йому Засновником;

- кошти місцевого та державного бюджетів;

- кредити банків та інших кредиторів;

- пожертви організацій, установ, закордонних фірм, громадян;

Сертифікат: 58E2D9E7F900307B04000005BB9280092A58800



Дійсний з: 24.09.2020 09:29:58

Дійсний до: 24.09.2022 09:29:58

Підписант: Надал Сергій Віталійович

Мітка часу: 24.04.2021 20:39:03

- доходи, одержані від власної фінансово-господарської діяльності;
- інші джерела, не заборонені законодавством України.

3.4. Відчуження засобів виробництва, що є комунальною власністю і закріплені за Підприємством, здійснюється за погодженням з Засновником, в порядку згідно чинного законодавства України.

3.5. Оренда приміщення, транспортних засобів, інвентаря та інших товарно-матеріальних цінностей, а також їх відчуження проводиться з дозволу Засновника майна або уповноваженого ним органу згідно діючих положень.

3.6. Для забезпечення статутної діяльності, у порядку, передбаченому законодавством та даним Статутом, Підприємство формує статутний капітал.

Розмір статутного капіталу становить 5000 000,00 (П'ять мільйонів грн. 00 коп.).

Зміни (зменшення, збільшення) розміру статутного капіталу відбуваються за рішенням Засновника та відображаються в бухгалтерському обліку Підприємства. Статутний капітал Підприємства може поповнюватися внесками Засновника.

4. Права та обов'язки Підприємства.

4.1. Права Підприємства:

4.1.1. Підприємство самостійно планує свою діяльність, визначає стратегію та основні напрямки свого розвитку;

4.1.2. Підприємство має право створювати філії, представництва, відділення та затверджувати Положення про них за погодженням з Засновником.

4.2. Обов'язки Підприємства.

Підприємство:

- забезпечує своєчасне виконання зобов'язань перед бюджетом усіх рівнів;
- здійснює будівництво, реконструкцію, а також капітальний ремонт основних фондів;
- купує необхідні матеріальні ресурси у фізичних та юридичних осіб незалежно від форм власності, відповідно до законодавства про державні закупівлі;
- створює умови для високопродуктивної праці, забезпечує дотримання законодавства про працю, правил та норм охорони праці, техніки безпеки, соціального страхування;
- здійснює заходи по вдосконаленню організації заробітної плати працівників, з метою підвищення їх матеріальної зацікавленості як в результатах особистої праці, так і в загальних підсумках роботи Підприємства.

4.3. Підприємство здійснює бухгалтерський, оперативний облік та веде статистичну звітність згідно із законодавством.

5. Управління Підприємством.

5.1. Управління Підприємством здійснює Засновник чи уповноважений ним орган.

5.2. Координацію діяльності Підприємства здійснює управління розвитку спорту та фізичної культури Тернопільської міської ради.

5.3. Безпосереднє керівництво Підприємством здійснює директор.

5.4. Директор призначається і звільняється міським головою і працює за контрактом.

5.5. Директор самостійно вирішує питання діяльності Підприємства за винятком тих, що віднесені Законом чи Статутом до компетенції Засновника та інших органів управління даного

Підприємства.

Директор Підприємства:

- несе особисту відповідальність за результати діяльності Підприємства;
- діє без доручення від імені Підприємства, представляє його інтереси в установах, організаціях, підприємствах;
- розпоряджається коштами та майном відповідно до законодавства та даного Статуту;

Сертифікат: 58E2D9E7F900307B040000005BB9280092A58800



Дійсний з: 24.09.2020 09:29:58
Дійсний до: 24.09.2022 09:29:58
Підписант: Надал Сергій Віталійович
Мітка часу: 24.04.2021 20:39:03



- укладає угоди, договори, контракти, видає доручення, відкриває рахунки в установах банків;
- за сумлінне ставлення до праці, виконання виробничих завдань і показників преміює працівників;
- несе відповідальність за формування та виконання фінансових планів.

5.6. Заступники директора, керівники, спеціалісти підрозділів апарату управління призначаються на посаду і звільняються з посади директором Підприємства.

5.7. Повноваження трудового колективу Підприємства реалізуються загальними зборами через її виборні органи. Для представництва інтересів колективу можуть обиратися органи колективного самоврядування, до складу яких може обиратися директор.

5.8. Рішення соціально-економічних питань, що стосуються діяльності Підприємства, приймаються органами управління за участю трудового колективу та уповноважених ним органів і відображаються у колективному договорі.

Колективним договором також регулюються питання охорони праці, виробничі та трудові відносини трудового колективу з адміністрацією та Засновником Підприємства.

5.9. Трудовий колектив Підприємства становлять всі громадяни, які своєю працею беруть участь у його діяльності на основі трудового договору. Відносини між трудовим колективом і уповноваженим органом Засновника регулюються колективним договором.

5.10. Засновник або уповноважений ним орган проводить інспектування основної та фінансово-господарської діяльності, надає методичну допомогу, контролює дотримання правил охорони праці та техніки безпеки, погоджує штатний розпис, положення про оплату праці, затверджує кошторис і план використання бюджетних коштів.

5.11. До виключних повноважень Засновника належить прийняття рішення про ліквідацію, реорганізацію Підприємства, внесення змін до Статуту.

6. Господарська та соціальна діяльність Підприємства.

6.1. Основним узагальнюючим показником фінансових результатів господарської діяльності Підприємства є прибуток (дохід).

6.2. Чистий прибуток Підприємства, який залишається після покриття матеріальних та порівняльних до них витрат (на оплату праці, оплата за користування кредитами банків, сплати податків та інших обов'язкових платежів до бюджету, відрахувань у галузеві та інвестиційні фонди) використовується на потреби Підприємства.

6.3. Підприємство утворює цільові фонди, призначені для покриття витрат, пов'язаних із своєю діяльністю:

- фонд соціально-культурного розвитку;
- фонд матеріального заохочення;
- фонд розвитку Підприємства.

6.3.1. Фонд соціально-культурного розвитку використовується на соціально-культурні, побутові та інші потреби колективу, для покращення умов праці, життя, здоров'я, виплати надбавок без обмежень до заробітної плати, страхування та ін.

6.3.2. Фонд матеріального заохочення використовується на преміювання працівників Підприємства і виплату інших заохочень.

6.3.3. Фонд розвитку Підприємства використовується:

- на фінансування затрат по технічному переозброєнню, реконструкції, капітальному ремонту та розширенню спортивної бази;
- на придбання та утримання службового автотранспорту;
- на фінансування затрат по організації нових видів фізкультурно-спортивних послуг і форм обслуговування, підвищення культури і якості обслуговування населення.

Можуть створюватися і інші Фонди, діяльність яких регламентується Положенням про ці фонди, яке затверджує директор за погодженням з уповноваженим органом Засновника.

Фікат: 58E2D9E7F900307B04000005BB9280092A58800



Дійсний з: 24.09.2020 09:29:58

Дійсний до: 24.09.2022 09:29:58

Підписант: Надал Сергій Віталійович

Мітка часу: 24.04.2021 20:39:03



Форми і системи оплати праці вирішуються на загальних зборах колективу, умови оплати праці встановлюються згідно чинного законодавства та колективного договору.

Мінімальна заробітна плата працівників не може бути нижче встановленого законодавством України мінімального розміру заробітної плати.

6.4. Джерелами формування фінансових ресурсів Підприємства є прибуток від власної фінансово - господарської діяльності, кошти, одержані від дотацій місцевого бюджету, безкоштовні або благодійні внески підприємств, громадян, організацій та інші надходження, не заборонені чинним законодавством.

6.5. Відносини Підприємства з іншими суб'єктами господарської діяльності в усіх сферах здійснюються на підставі укладених договорів.

6.6. Питання соціального розвитку, включаючи поліпшення умов праці, життя та здоров'я, гарантії обов'язкового медичного страхування членів трудового колективу та їх сімей вирішуються трудовим колективом за участю директора Підприємства, якщо інше не передбачено законодавством.

6.7. Аудит фінансово-господарської діяльності здійснюється згідно з законодавством України.

6.8. Претензії кредиторів задовольняються з майна підприємства. Черговість та порядок задоволення вимог кредиторів визначається відповідно до закону.

7. Припинення діяльності та реорганізація Підприємства.

8.1. Припинення діяльності Підприємства здійснюється шляхом її реорганізації (злиття, приєднання, поділу, виділення, перетворення) або ліквідації – за рішенням Засновника (Тернопільської міської ради), або на підставі рішення суду згідно з чинним законодавством.

8.2. Підприємство ліквідується за ініціативою Засновника (Тернопільської міської ради).

8.3. Ліквідація Підприємства здійснюється ліквідаційною комісією, призначеною Засновником (Тернопільською міською радою) у встановленому порядку.

8.4. Питання, які не знайшли свого відображення у Статуті, регулюються чинним законодавством України.

Міський голова



Сергій НАДАЛ

Сертифікат: 58E2D9E7F900307B040000005BB9280092A58800



Дійсний з: 24.09.2020 09:29:58
Дійсний до: 24.09.2022 09:29:58
Підписант: Надал Сергій Віталійович
Мітка часу: 24.04.2021 20:39:03



Пронумеровано та пронумеровано