

**Програма
підготовки спеціалістів для комунальних підприємств, установ, організацій
на 2022-2024 роки**

1.Паспорт програми

1.	Ініціатор розроблення Програми	Управління освіти і науки Тернопільської міської ради
2.	Дата, номер і назва розпорядчого документа органу виконавчої влади про розроблення Програми	Протокольне доручення міського голови від 02.11.2021 № 45
3.	Розробник Програми	Управління освіти і науки Тернопільської міської ради
4.	Співрозробники Програми	Західноукраїнський національний університет, Тернопільський національний технічний університет імені Івана Пулюя, Тернопільський національний педагогічний університет імені Володимира Гнатюка
5.	Учасники Програми	Управління освіти і науки, фінансове управління міської ради, інші виконавчі органи міської ради, комунальні підприємства, установи, організації міської ради, Західноукраїнський національний університет, Тернопільський національний технічний університет імені Івана Пулюя, Тернопільський національний педагогічний університет імені Володимира Гнатюка, інші заклади вищої освіти, заклади професійно-технічної освіти
6.	Термін реалізації Програми	2022-2024 рр.
7.	Етапи виконання Програми	-
8.	Перелік бюджетів, які беруть участь у виконанні Програми	Місцевий бюджет Тернопільської міської територіальної громади (далі – Бюджет громади)
9.	Загальний обсяг фінансових ресурсів, необхідних для реалізації програми, всього, у тому числі:	899,4 тис.грн.
9.1.	коштів бюджету громади	899,4 тис.грн.
9.2.	коштів інших джерел	-



2. Проблема на розв'язання якої спрямована програма

Станом на грудень 2021 року на обліку в центрі зайнятості перебувають 1544 незайнятих громадян, що проживають на території Тернопільської міської територіальної громади (на грудень 2020 року – 4052 особи), з них – статус безробітних мають 1333 особи, що на 1125 осіб менше, ніж на відповідну дату минулого року (2458 осіб). Жінки складають 68,0 % від загальної чисельності безробітних (903 особи). Зберігся відсоток молоді до 35 років серед безробітних на рівні 41,6 % (1023 осіб станом на 01.11.2020 року і відповідно 554 особи станом на 01.11.2021 року).

Станом на грудень 2021 року на 181 підприємстві, установі та організаціях, які фактично здійснюють діяльність на території Тернопільської міської територіальної громади, наявна інформація про 421 вільне робоче місце та вакантні посади (на 01.12.2020 р. – 327 вакансій), у тому числі на посади службовців – 156 вакансій, на посади за робітничими професіями – 234 вакансії, на посади, які не потребують кваліфікації – 31 вакансія. Для працевлаштування осіб з інвалідністю наявні 28 вакансій. Посеред іншого заклади освіти мають потребу: у вихователях - 10 осіб, інструкторах з фізичної культури – 3 особи, вчителів – 6 осіб, психологах – 3 особи, соціальних педагогах – 2 особи, викладачах (у музичні школи) – 4 особи, дефектологів – 2 особи, логопедів – 2 особи.

Комунальні підприємства потребують менеджерів, завідувачів підрозділів, водіїв, інженерів, фахівців із програмного забезпечення, слюсарів, електромонтерів, електромонтажників, електромеханіків.

Для вирішення зазначених проблем потрібна система заходів, спрямованих на організацію виконання муніципального замовлення відповідно до рішення сесії Тернопільської міської ради 08.08.2018р. №7/26/139 «Про затвердження Порядку формування муніципального замовлення спеціалістів для комунальних підприємств, установ, організацій міської ради».

3. Мета програми

Забезпечення комунальних підприємств, установ, організацій міської ради професійними кадрами.

4. Обґрунтування шляхів і засобів розв'язання проблеми, обсяги та джерела фінансування

Заходи програми спрямовані на виконання Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту» та рішення сесії Тернопільської міської ради 08.08.2018р. №7/26/139 «Про затвердження Порядку формування муніципального замовлення спеціалістів для комунальних підприємств, установ, організацій міської ради» на рівні Тернопільської міської територіальної громади і сприятимуть вирішенню завдань щодо задоволення потреби комунальних підприємств, установ, організацій міської ради в кадрах шляхом:

- ефективного й цілеспрямованого використання коштів на підготовку необхідної для громади кількості фахівців, спеціалістів і робітничих кадрів;
- вдосконалення структури та обсягів підготовки кадрів відповідно до потреб ринку праці Тернопільської міської територіальної громади;
- підвищення рівня професійної підготовки студентів, фахівців, спеціалістів і робітничих кадрів;
- забезпечення соціального захисту студентів.



Одним із важливих завдань Програми є організація взаємодії міської ради та закладів вищої та професійно-технічної освіти для ефективного вирішення питань забезпечення кадрами комунальних підприємств, установ, організацій міської ради.

Видатки на виконання заходів Програми щороку будуть передбачені при формуванні показників Бюджету громади, виходячи з реальних можливостей.

Обсяг фінансування Програми уточнюється щороку під час складання проекту бюджету на відповідний рік.

Фінансування заходів щодо виконання Програми здійснюватиметься згідно з чинним законодавством України за рахунок коштів Бюджету громади в межах асигнувань, передбачених на зазначену мету.

Програма виконується в один етап протягом 2022–2024 років.

Ресурсне забезпечення Програми

Обсяг коштів, які пропонуються залучити на виконання Програми	Етапи виконання програми, роки			Усього витрат на виконання Програми
	2022	2023	2024	
Обсяг ресурсів, усього в тому числі	247,1	296,5	355,8	899,4
за рахунок коштів бюджету громади	247,1	296,5	355,8	899,4

5.Перелік завдань і заходів програми та результативні показники

Пріоритетні завдання :

- забезпечити комунальні підприємства, установи, організації міської ради висококваліфікованими фахівцями, спеціалістами та робітничими кадрами відповідно до потреби;
- створити належні умови для навчання студентів, фахівців, спеціалістів і робітничих кадрів;
- підвищити якість підготовки спеціалістів та фахівців;
- впроваджувати прогресивні рішення щодо цільового використання коштів громади на підготовку і перепідготовку фахівців, спеціалістів, робітничих кадрів.

Виконання завдань та заходів Програми дозволить забезпечити потребу комунальних підприємств, установ, організацій міської ради.

Показники виконання заходів:

- показник витрат (орієнтовний обсяг фінансування заходів Програми на відповідний бюджетний рік);
- показник продукту (підготовка - не менше 10 фахівців, спеціалістів, робітничих кадрів).



6. Напрямки діяльності та заходи програми

Перелік заходів програми	Строк виконання заходу	Виконавці	Джерела фінансування	Орієнтовні обсяги фінансування, тис. грн., в т.ч.			Прогнозовані результати
				2022	2023	2024	
1.1 Вивчення потреби у кваліфікованих фахівцях, спеціалістах, робітничих кадрах	Щорічно до 1 червня протягом дії програми	Комунальні підприємства, установи, організації, виконавчі органи ради	Не потребує фінансування	-	-	-	Формування муніципального замовлення
1.2. Узагальнення прогнозованих показників розвитку ринку праці на плановий рік з урахуванням потреб комунальних підприємств, установ, організацій міської ради у кваліфікованих спеціалістах, фахівцях, робітничих кадрах	Щорічно до 1 липня протягом дії програми	Управління економіки, промисловості та праці	Не потребує фінансування	-	-	-	Формування банку даних щодо професій, яких в першу чергу потребує громада
1.3. Організація зустрічей студентів із представниками комунальних підприємств,	Щорічно до 01 червня протягом дії програми	Управління освіти і науки, заклади вищої, професійно-технічної освіти	Не потребує фінансування	-	-	-	Забезпечення абітурієнтів інформацією щодо можливості самостійного



установ, організацій міської ради							вибору спеціальності (професії), закладу освіти і місця роботи
1.4. Організація конкурсного відбору кандидатів на навчання за муніципальним замовленням	Щорічно до 01 грудня протягом дії програми	Управління освіти і науки, заклади вищої, професійно-технічної освіти	-	-	-	-	Вирішення проблеми забезпечення комунальних підприємств, установ, організації кваліфікованими кадрами
1.5. Організація підписання договорів про надання освітніх послуг	Щорічно до 01 січня протягом дії програми	Управління освіти і науки, заклади вищої, професійно-технічної освіти	-	-	-	-	Створення належних умов для навчання студентів, фахівців, спеціалістів
1.6. Виконання договорів в частині оплати за навчання студентів	2022-2024	Фінансове управління, Західноукраїнський національний університет, Тернопільський національний технічний університет імені Івана Пулюя, Тернопільський національний	Бюджет громади	247,1	296,5	355,8	Ефективне і цілеспрямоване використання коштів на підготовку необхідної для громади кількості фахівців, спеціалістів (10 осіб)



		педагогічний університет імені Володимира Гнатюка, інші заклади вищої та професійно-технічної освіти					
1.7. Створення необхідних умови для проведення студентам виробничих практик	2022-2024	Комунальні підприємства, установи, організації, виконавчі органи ради	Не потребує фінансування	-	-	-	Залучення комунальних підприємств, установ, організацій та виконавчих органів міської ради до навчально-виробничого процесу
1.8. Працевлаштування випускників закладів освіти	2022-2024	Комунальні підприємства, установи, організації, виконавчі органи ради	-	-	-	-	Забезпечення комунальних підприємств, установ, організацій міської ради висококваліфікованими фахівцями, спеціалістами та робітничими кадрами



7. Координація та контроль за ходом виконання Програми

Координація та контроль за виконанням заходів Програми покладається на управління освіти і науки Тернопільської міської ради.

За результатами аналізу виконання програмних заходів з урахуванням загальної соціально-економічної ситуації в громаді та змін зовнішніх умов, що можуть мати місце в ході реалізації Програми, допускається коригування заходів Програми. Впродовж терміну виконання Програми можуть вноситися зміни і доповнення з метою дотримання диференційованого підходу до виконання основних заходів.

Виплати, передбачені Програмою здійснюються відповідно до Порядку формування муніципального замовлення спеціалістів для комунальних підприємств, установ, організацій міської ради.

Основними функціями управління освіти і науки в частині виконання заходів Програми та контролю є:

- координація виконання заходів Програми;
- організація моніторингу реалізації заходів Програми;
- аналіз виконання програмних заходів;
- у разі необхідності, підготовка пропозицій та їх обґрунтування стосовно внесення змін і доповнень до Програми;

Після закінчення встановленого строку виконання Програми управління освіти і науки складає підсумковий звіт про результати її виконання та подає його на розгляд до Тернопільської міської ради разом із пояснювальною запискою не пізніше, ніж у двомісячний термін після закінчення встановленого строку її виконання.

Міський голова

Сергій НАДАЛ

