|  |  |
| --- | --- |
| **ЗАТВЕРДЖЕНО:**Міністерство освіти і науки України \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(підпис)                 (ініціали, прізвище)«\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_ р. | **ЗАТВЕРДЖЕНО:**Тернопільська міська рада \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(підпис)(ініціали, прізвище)«\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2021 р.  |

**ТЕХНІКО-ЕКОНОМІЧНЕ ОБҐРУНТУВАННЯ**

**Доцільності передачі цілісного майнового комплексу**

**Державного професійно-технічного навчального закладу**

**«Тернопільське вище професійне училище ресторанного сервісу і торгівлі»**

**з державної власності у власність**

**Тернопільської міської територіальної громади**

**ЗМІСТ**

1. **Резюме…………………………………………………………………………2**
2. **Загальна характеристика об’єкта передачі……………………………...3**
	1. Загальні відомості про навчальний заклад…………………………...3
	2. Земельні ділянки……………………………………………………….4
3. **Характеристика фінансово-господарської діяльності………………….5**
	1. Надходження, касові видатки загального фонду…………………….5
	2. Надходження, касові видатки спеціального фонду………………….6
	3. Результат фінансової діяльності………………………………………7
	4. Аналіз руху та технічного стану основних фондів…………………..7
4. **Обґрунтування доцільності здійснення передачі ДПТНЗ «ТВПУ ресторанного сервісу і торгівлі» з державної в комунальну власність**
	1. Необхідність здійснення передачі та прогноз очікуваних результатів……………………………………………………………...8
	2. Шляхи та заходи підвищення ефективності діяльності……………..9
	3. Обсяги та джерела фінансування витрат для подальшого утримання та використання об’єкта передачі…………………………………….9
	4. Прогноз бюджетної та економічної ефективності діяльності підприємства……………………………………………………..........11
	5. Перспективний план розвитку на 2021-2024 роки ………………...12
	6. Відповідність функціонального призначення об’єкта передачі завданням, покладеним на Тернопільську міську територіальну громаду……………………………………………….13
5. **Резюме**

 Відповідно до статті 27 Закону України «Про державний бюджет на 2016 рік» до передачі з державної власності до комунальної власності Тернопільської міської територіальної громади пропонується цілісний майновий комплекс Державного професійно-технічного навчального закладу «Тернопільське вище професійне училище ресторанного сервісу і торгівлі».

 Навчальний заклад здійснює підготовку робітників високого рівня кваліфікації, як правило, з числа випускників загальноосвітніх навчальних закладів на основі повної загальної середньої освіти, а також професійно-технічне навчання незайнятого населення, підготовку за освітньо-кваліфікаційним рівнем «фаховий молодший бакалавр».

Державний професійно-технічний навчальний заклад «Тернопільське вище професійне училище ресторанного сервісу і торгівлі» є державним професійно-технічним навчальним закладом третього атестаційного рівня.

Акредитоване ВПУ може присвоювати випускникам третього ступеня професійно-технічної освіти, які завершили повний курс навчання, освітньо-кваліфікаційний рівень «фаховий молодший бакалавр».

Державний професійно-технічний навчальний заклад «Тернопільське вище професійне училище ресторанного сервісу і торгівлі» має навчально-виробничі, навчально-комерційні, соціально-культурні, спортивно-оздоровчі та інші підрозділи.

На сьогоднішній час Державний професійно-технічний навчальний заклад «Тернопільське вище професійне училище ресторанного сервісу і торгівлі» - це сучасний навчальний заклад, що готує кваліфікованих робітників для різних галузей економіки.

За роки існування навчальним закладом підготовлено більше 18 тисяч кваліфікованих робітників для підприємств торгівлі, ресторанного та хлібопекарських підприємств, автомобільного транспорту, електротехнічного виробництва.

Головним завданням навчального закладу є забезпечення права громадян України про професійне навчання відповідно до їх покликань, інтересів, здібностей, стану здоров’я з метою задоволення потреб економіки у кваліфікованих і конкурентоспроможних на ринку праці робітниках.

**2. Загальна характеристика об’єкта передачі**

**2.1. Загальні відомості про учбовий заклад**

Повна назва навчального закладу: Державний професійно-технічний навчальний заклад «Тернопільське вище професійне училище ресторанного сервісу і торгівлі»

Відомча підпорядкованість: Міністерство освіти і науки України

Рівень атестації: Третій

Поштова адреса: пр. С.Бандери, 32 м. Тернопіль

 Тернопільська область, 46002

Код за ЄДРПОУ: 02547688

Телефон: (0352) 52 10 22

e-mail:  VPU1@ukr.net

ДПТНЗ «Тернопільське вище професійне училище ресторанного сервісу і торгівлі» здійснює підготовку робітників високого рівня кваліфікації з технологічно складних, наукоємних професій:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № з/п | Код професії | Назва професії | Контингент станом на 01.03.2021 р. |
| **Професійно-практична підготовка** |
| 1. | 72127136 | ЕлектрогазозварникМонтажник санітарно-технічних систем і устаткування | 69 |
| 2.  | 7412741282747412 | Пекар Тістороб Машиніст тістообробних машин Кондитер | 54 |
| 3.  | 512251235123 | Кухар Офіціант Бармен | 155 |
| 4.  | 741251225220 | Пекар Кухар Продавець продовольчих товарів | 82 |
| 5.  | 72318322 | Слюсар з ремонту колісних транспортних засобів Водій автотранспортних засобів категорії «В» і «С» | 67 |
| 6.  | 5122512351235129 | Кухар Офіціант Бармен Майстер ресторанного обслуговування | 69 |
| 7.  | 7122713371327141 | Муляр Штукатур Лицювальник-плиточник Маляр | 20 |
| **Підготовка фахового молодшого бакалавра** |
| 8. | 181 | Харчові технології | 26 |
| 9. | 241 | Готельно-ресторанна справа | 29 |
| **Професійно-технічне навчання** |
| 10. | 7212 | Електрогазозварник  | 2 |
| 11. | 8322 | Водій автотранспортних засобів категорії «В» | 12 |
| 12. | 8322 | Водій автотранспортних засобів категорії «С» | 14 |
| 13. | 7412 | Пекар  | 1 |
| 14. | 7412 | Кондитер  | 1 |
| 15. | 5122 | Кухар  | 9 |
| 16. | 5123 | Офіціант  | 1 |
|  | **Всього по навчальному закладу** | **611** |

ДПТНЗ «Тернопільське вище професійне училище ресторанного сервісу і торгівлі» може здійснювати первинну професійну підготовку, професійно-технічне навчання незайнятого населення. Основними замовниками робітничих кадрів є підприємства електротехнічного виробництва, автомобільного транспорту, хлібопекарського та макаронного виробництва, громадського харчування, ресторанного сервісу та торгівлі міста, зокрема такі, як ПП «Торговий дім Газсервіс», ТзОВ«Завод Альфа-Газпромкомплект», ТзОВ «Надзбруччя хліб», ТОВ «Тернопільхлібпром»,ТзОВ «Бучачагрохлібпром», ФОП Маціпура С.В., пекарня-кафе «Релакс», ПрАТ «ТерА», ФОП Литвин І.Т., ФОП Джуринський О.А. ресторація «Майдан», ПВПК «Джеміні», ФОП Мотиль Р.І. «Фабрика піци», ФОП Муц О.І. кафе «Топільче»,ФОП Блажевський П.В., СПД ФО Хіта М.А., ТОВ «РЦ Подоляни», ФОП Брегін І.В., СГ ТОВ «Новосілка», ТОВ «ТЛТ-К» та інші приватні підприємства міста.

**2.2. Земельні ділянки**

 Земельні ділянки, що перебувають у власності навчального закладу на праві постійного користування згідно державного акту, їхнє місце розташування, цільове призначення:

* Державний акт на право постійного користування земельною ділянкою Серія ЯЯ № 297154 від 12.11.2009 – 0,2358 га, кадастровий номер 6110100000:03:008:0026, вул. Лозовецька, 22 м. Тернопіль, для розміщення гуртожитку.
* Витяг з державного реєстру речових прав № 168246039 від 28.05.2019 – 1,0973 га, кадастровий номер 6110100000:08:002:0189, пр. С.Бандери, 32, м.Тернопіль, для розміщення навчального закладу та об’єктів інфраструктури.

**3. Характеристика фінансово-господарської діяльності**

Державний професійно-технічний навчальний заклад «Тернопільське вище професійне училище ресторанного сервісу і торгівлі» є юридичною особою, що фінансується з місцевого бюджету Тернопільської міської територіальної громади.

Його майновий стан і результати господарської діяльності відображаються у фінансові1й звітності, яка щоквартально подається до територіального органу Державної казначейської служби України та головному розпоряднику бюджетних коштів.

Фінансово-господарська діяльність училища визначається Законами України «Про освіту», «Про професійно-технічну освіту», «Про загальну середню освіту», іншими законодавчими актами України.

Заклад освіти є неприбутковою бюджетною установою, що фінансується за рахунок коштів місцевого бюджету Тернопільської міської територіальної громади.

Після передачі з державної власності у комунальну власність фінансування закладу продовжуватиме здійснюватися з місцевого бюджету Тернопільської міської територіальної громади.

Кошторис видатків складається із коштів на виплату заробітної плати працівникам закладу освіти, стипендії здобувачам освіти, харчування та соціальні виплати дітям-сиротам та дітям, позбавленим батьківського піклування, оплату комунальних та інших послуг, придбання товарів. Протягом попередніх років та станом на звітну дату кредиторська та дебіторська заборгованість за фінансовими зобов’язаннями відсутня. Заробітна плата працівникам та стипендії здобувачам освіти виплачуються своєчасно та в установленому законодавством розмірах. Заборгованість перед бюджетом та Пенсійним фондом України зі сплати податків, зборів, обов’язкових платежів відсутня.

Відомості про майновий стан і результати господарської діяльності закладу відображаються у фінансовій звітності, яка щоквартально подається до територіального органу Державної казначейської служби України та головному розпоряднику бюджетних коштів – Управлінню освіти і науки Тернопільської міської ради(баланс, звіт про фінансові результати тощо).

**3.1. Надходження, касові видатки загального фонду**

Надходження коштів по загальному фонду та їх використання здійснюється закладом освіти згідно з кошторисними призначеннями та дотриманням бюджетного законодавства.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№ з/п** | **Показник** | **Період** |
| **2018** | **2019** | **2020** |
| **1.** | **Надійшло коштів, тис. грн., в тому числі:** | **17138,5** | **20656,4** | **22209,1** |
| 1.1 | Оплата праці і нарахування на заробітну плату | 12864,4 | 15785,4 | 17775,6 |
| 1.2 | Предмети, матеріали, обладнання та інвентар | 7,0 | 286,6 | 444,3 |
| 1.3 | Продукти харчування | 271,3 | 266,7 | 275,2 |
| 1.4 | Медикаменти | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 1.5 | Оплата послуг (крім комунальних) | 0,0 | 85,0 | 20,7 |
| 1.6 | Оплата комунальних послуг та енергоносіїв | 1403,1 | 1456,5 | 887,1 |
| 1.7 | Відрядження | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 1.8 | Стипендії | 2508,6 | 2710,0 | 2743,4 |
| 1.9 | Інші виплати населенню | 84,1 | 66,2 | 62,8 |
| **2.** | **Касові видатки загального фонду, тис. грн., в тому числі:** | **17138,5** | **20656,4** | **22209,1** |
| 2.1 | Оплата праці і нарахування на заробітну плату | 12864,4 | 15785,4 | 17775,6 |
| 2.2 | Предмети, матеріали, обладнання та інвентар | 7,0 | 286,6 | 444,3 |
| 2.3 | Продукти харчування | 271,3 | 266,7 | 275,2 |
| 2.4 | Медикаменти | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2.5 | Оплата послуг (крім комунальних) | 0,0 | 85,0 | 20,7 |
| 2.6 | Оплата комунальних послуг та енергоносіїв | 1403,1 | 1456,5 | 887,1 |
| 2.7 | Відрядження | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2.8 | Стипендії | 2508,6 | 2710,0 | 2743,4 |
| 2.9 | Інші виплати населенню | 84,1 | 66,2 | 62,8 |

Аналіз видатків у вищезазначених періодах свідчать про зростання бюджетних асигнувань на заробітну плату, стипендії, через зростання мінімальної заробітної плати та індексу інфляції споживчих цін.

**3.2. Надходження, касові видатки спеціального фонду**

 Додатковими джерелами фінансування є кошти спеціального фонду, який формується з коштів, отриманих за надані послуги та благодійних внесків, а саме, надходження від професійного навчання осіб відповідно до укладених договорів з обласним центром зайнятості, фізичними особами, навчання водіїв, 50% заробітної плати здобувачів освіти при проходженні виробничої практики на підприємствах, плати за проживання в гуртожитку.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № з/п | Показник | Період |
| 2018 | 2019 |  2020 |
| 1. | **Надходження спеціального фонду, тис. грн. в тому числі:** | 2144,8 | 2 207,7 | 2245,0 |
| 1.1. | Надходження від надання освітніх послуг,тис. грн | 413,8 | 325,2 | 238,4 |
| 1.2 | Надходження від виробничої та господарської діяльності тис. грн. | 534,2 | 773,1 | 658,2 |
| 1.3 | Надходження від оренди майна | 0,2 | 0,0 | 0,0 |
| 1.4 | Надходження від отриманих благодійних внесків,грантів та дарунків,тис. грн | 1196,6 | 1109,4 | 1348,4 |
| 2. | **Касові видатки спеціального фонду, тис. грн.**  | 2142,4 | 2124,9 | 2374,9 |

З аналізу вищенаведених даних спостерігається тенденція росту надходжень до спеціального фонду. Заклад освіти постійно здійснює пошук надання нових видів послуг.

Видатки із спеціального фонду спрямовуються відповідно до кошторисних призначень, у тому числі, на осучаснення матеріально-технічної бази та забезпечення належних умов для реалізації навчального процесу.

**3.3. Результат фінансової діяльності**

|  |  |
| --- | --- |
| **Показник** | **Рік**  |
| **2018** | **2019** | **2020** |
| Фінансовий результат, тис. грн. | -316,4 | -259,4 | -369,9 |

Дебіторська та кредиторська заборгованість за загальним та спеціальним фондом станом на 01.01.21р. відсутні.

* 1. **Аналіз руху та технічного стану основних фондів**

# У зв’язку із зміною головного розпорядника, згідно Закону України «Про Державний бюджет» Державний професійно-технічний навчальний заклад «Тернопільське вище професійне училище ресторанного сервісу і торгівлі» переведено на фінансування місцевого бюджету, з 2011 року – обласного бюджету, а з 2016 року – бюджету Тернопільської міської територіальної громади, відповідно будівлі та споруди, земельні ділянки та основні засоби, які були придбанні до 01.01.2011 року, обліковуються на балансі державного бюджету, а все, що придбано з 01.01.2011 року, на балансі місцевого бюджету.

Аналіз технічного стану основних засобів передбачає розрахунок коефіцієнту зносу основних засобів і коефіцієнту придатності основних засобів:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № з/п | Показник | 31.12.2018 | 31.12.2019 | Відхилення | 31.12.2020 |
|  |
| **тис. грн.** |
|  |  | **Державний бюджет** | **Місцевий бюджет** | **Державний бюджет** | **Місцевий бюджет** | **Державний бюджет** | **Місцевий бюджет** | **Державний бюджет** | **Місцевий бюджет** |
| 1. | Первісна вартість основних засобів, тис. грн. | 9766,1 | 1895,5 | 13364,0 | 2438,9 | 3597,9 | 543,4 | 13359,8 | 3352,7 |
| 2. | Знос основних засобів, тис. грн. | 4365,7 | 746,3 | 4532,0 | 1036,8 | 166,3 | 290,5 | 4694,5 | 1304,2 |
| 3. | Залишкова вартість основних засобів, тис. грн. | 5400,4 | 1149,2 | 8832,0 | 1402,1 | 3431,6 | 252,9 | 8665,3 | 2048,5 |
|  | ***Коефіцієнт зносу основних засобів*** | ***0,45*** | ***0,39*** | ***0,34*** | ***0,34*** | ***-*** | ***-*** | ***0,35*** | ***0,39*** |
|  | ***Коефіцієнт придатності основних засобів*** | ***0,55*** | ***0,61*** | ***0,66*** | ***0,66*** | ***-*** | ***-*** | ***0,65*** | ***0,61*** |

Основні засоби державного фонду зношені на 35%. Первісна вартість основних засобів по державному бюджету збільшилась у зв’язку з індексацією первісної вартості житлового фонду, вартість якого складає левову частку вартості всіх основних засобів, які знаходяться на державному бюджеті. Первісна вартість основних засобів по місцевому бюджету збільшилась у зв’язку з закупівлею нових основних засобів. Основні засоби місцевогобюджету зношені на 39%.

**4. Обґрунтування доцільності здійснення передачі ДПТНЗ «ТВПУ ресторанного сервісу і торгівлі» з державної в комунальну власність**

**4.1. Необхідністьздійсненняпередачі та прогноз очікуванихрезультатів**

Відповідно до статті 27 Закону України «Про державний бюджет України на 2016 рік», передача майнаДПТНЗ «ТВПУ ресторанного сервісу і торгівлі»з державної у комунальнувласністьдастьзмогуупорядкувати систему фінансування та управлінняпрофесійно-технічнимнавчальним закладом.

Передача майна з державної у комунальнувласність громади створить умовидля:

- оновлення та модернізаціїматеріально-технічноїбази;

- оперативність у вирішенніфінансово-господарськихпитань з метою наданняякісноїпрофесійноїосвіти;

- розширенняперелікупрофесій, ліцензуванняновихпрофесій: 5122 «Кухар», 5129 «Майстер ресторанного обслуговування»;7412 «Пекар», 7412 «Кондитер»;8272 «Сировар» для задоволення потребТернопільської міської територіальної громади та Тернопільськоїобласті у кваліфікованих та конкурентоспроможнихробітниках;

- посиленняміжнародноїспівпраці – реміснича палата Дрездена (німецько-український проєкт з покращення професійно-технічної освіти в Україні).

Очікується, що внаслідок реалізації передбачених цим техніко-економічним обґрунтуванням заходів щодо підвищення ефективності діяльності ДПТНЗ «ТВПУ ресторанного сервісу і торгівлі» будуть досягнуті такі результати:

* покращення фінансування закладу;
* підвищенняякостіосвітніхпослуг;
* підготовкакваліфікованихробітників за новиминапрямками;
* збільшення наповнюваності груп.

**4.2. Шляхи та заходи підвищенняефективностідіяльності**

Протягомтрьохроківпісляпередачі майна закладу з державної в комунальнувласністьпередбачаєтьсяздійсненнянаступнихзаходів:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№****з/п** | **Заходи**  | **Спрямування** |
| 1.
 | Створеннянавчально-практичного центру за галузевимспрямуванням | Професії: «Пекар, тістороб, машиніст тістообробних машин; кондитер», «Пекар, кондитер», «Кондитер», «Пекар» |
| 2.  | Покращенняфінансового стану за рахунок | Збільшеннянадходженьдоспеціального фонду, залученняінвестицій та оптимізаціявитрат |
| 3.  | Вдосконаленнянавчально-матеріальноїбази, модернізаціянавчально-виробничогопроцесу | Створенняновихнавчально-виробничихмайстерень з професії: «Кондитер», «Пекар», «Сировар» |
| 4.   | Ліцензуванняновихпрофесій | 7412 «Пекар», 7412 «Кондитер», 8272 «Сировар» |

У разі передачі об’єкта будуть здійснені заходи щодо підвищення ефективності діяльності ДПТНЗ «ТВПУ ресторанного сервісу і торгівлі», залучення на конкурсних засадах інвесторів, зацікавлених у його розвитку.

Як наслідок, все це призведе до збільшення чисельності здобувачів освіти і зменшення вартості підготовки одного здобувача освіти.

**4.3. Обсяги та джерелафінансуваннявитрат для подальшогоутримання та використанняоб’єктапередачі**

Джерелом фінансування необхідних витрат є кошти міського бюджету Тернопільської міської ради, власні надходження спеціального фонду закладу освіти, інші джерела не заборонені чинним законодавством.

Основні показники надходження коштів ***загального фонду*** після передачі майнових комплексів в комунальну власність:

|  |  |
| --- | --- |
| Найменування | Проекттис.грн. |
| на 2021рік | на 2022рік |
| **НАДХОДЖЕННЯ** | 37868,8 | 39368,0 |
| у тому числі: |  |  |
| заробітна плата з нарахуванням | 28673,6 | 29562,5 |
| предмети, матеріали, обладнання та інвентар | 408,5 | 434,2 |
| медикаменти та перев’язувальні матеріали | 15,0 | 15,9 |
| продукти харчування | 389,0 | 413,5 |
| оплата послуг (крім комунальних) | 2335,0 | 2482,1 |
| видатки на відрядження | 50,0 | 53,2 |
| оплата природного газу | 1328,3 | 1431,4 |
| оплата водопостачання та водовідведення | 284,3 | 307,1 |
| оплата електроенергії | 385,9 | 416,8 |
| стипендія | 3866,0 | 4109,6 |
| інші виплати | 108,2 | 115,1 |
| інші видатки (податки та збори) | 25,0 | 26,6 |

В училищі необхідно встановити протипожежну сигналізацію в навчальному корпусі і гуртожитку №2, що складатиме 2100,0 тис. грн. Також потрібно замінити електропроводку у будівлях навчального закладу, що становитиме 1500,0 тис. грн. Однією з найважливіших потреб закладу є капітальний ремонт з технічним переоснащенням котельні, що становитиме 2500,00 грн., а також капітальний ремонт теплотраси – 2000,0 тис. грн.

 Крім того, необхідно замінити обладнання харчоблоку на суму 951,1 тис.грн. та здійснити поточний ремонт приміщень гуртожитків, навчального корпусу та виробничих майстерень закладу на суму 1000,00 грн.

Обсяги власних надходжень та витрат ***спеціального фонду*** закладу освіти:

|  |  |
| --- | --- |
| Найменування | Проєкттис. грн |
| **на 2021рік** | **на 2022 рік**  |
| **НАДХОДЖЕННЯ** | 2550,0 | 2697,7 |
| плата за послуги, що надаються бюджетними установами згідно з основною діяльністю | 520,0 | 549,6 |
| надходження бюджетних установ від додаткової (господарської) діяльності | 530,0 | 560,2 |
| Надходження від отриманих благодійних внесків,грантів та дарунків | 1500,0 | 1587,9 |
| **із них:** |  |
| заробітна плата з нарахуванням | 490,0 | 505,2 |
| предмети, матеріали, обладнання та інвентар | 500,0 | 531,5 |
| медикаменти та перев’язувальні матеріали | 10,0 | 10,6 |
| продукти харчування | 1105,0 | 1174,6 |
| оплата послуг (крім комунальних) | 250,0 | 265,8 |
| видатки на відрядження | 15,0 | 16,0 |
| оплата комунальних послуг та енергоносіїв | 160,0 | 172,8 |
| окремі заходи по реалізації державних (регіональних) програм,не віднесені до заходів розвитку | 15,0 | 15,9 |
| інші поточні видатки | 5,0 | 5,3 |

**4.4. Прогноз бюджетної та економічної ефективності діяльності підприємства**

При впровадженніінвестиційпередбаченимцимтехніко-економічнимобґрунтуванням заклад прогнозуєзбільшення контингенту учнів за такими напрямамипідготовки:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Назвапрофесії(спеціальність) | Терміннавчання | Контингент станом на 01.01.2020 (кількістьосіб) | Контингент станом на 01.01.20121(кількістьосіб) | Контингент станом на 01.01.2022(кількістьосіб)  | Контингент станом на 01.01.2023 (кількістьосіб) |
| 1. | ЕлектрогазозварникМонтажник санітарно-технічних систем і устаткування | 3 роки | 69 | 69 | 74 | 79 |
| 2. | Пекар Тістороб Машиніст тістообробних машин Кондитер | 3 роки | 68 | 54 | 59 | 64 |
| 3. | Кухар Офіціант Бармен | 3 роки | 130 | 155 | 160 | 165 |
| 4. | Пекар Кухар Продавець продовольчих товарів | 3 роки | 68 | 57 | 62 | 67 |
| 5. | Слюсар з ремонту колісних транспортних засобів Водій автотранспортних засобів категорії «В» і «С» | 3 роки | 64 | 67 | 72 | 77 |
| 6. | Пекар Кухар Продавець продовольчих товарів | 1,5 роки | 39 | 43 | 48 | 53 |
| 7. | Кухар Офіціант Бармен Майстер ресторанного обслуговування | 2,5 роки | 112 | 91 | 95 | 100 |
| 8. | Муляр Штукатур Лицювальник-плиточник Маляр | 3 роки | 20 | 20 | 40 | 40 |
| 9. | Харчові технології | 2 роки | 26 | 26 | 30 | 30 |
| 10 | Готельно-ресторанна справа | 2 роки | 27 | 29 | 30 | 30 |
| **РАЗОМ** | **623** | 611 | 670 | 705 |

У зв’язкузізбільшеннямучнівського контингенту, середнявартістьпідготовки одного учня  зменшуватиметься.

**4.5.Перспективнийплан навчального закладу на 2021 - 2024 роки**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|   |   |   |   |   |   |   |   |
| **№****з/п** | **Заходи**  | **Термінреалізації** |
| *І. Організаційні заходи* |
| 1.
 | Створитинавчально-практичний центр | до 31.12.2021 р. |
| 1.
 | Розширенняміжнародноїспівпраці |  2021– 2024 рр. |
| 1.
 | Ліцензуватиновіпрофесіївідповідно до потреб ринку працірегіону | 2021 – 2022 рр. |
| *ІІ. Оптимізаціяфінансовоїдіяльності* |
| 1.
 | Вжиттязаходівщодозменшеннявитрат на утримання закладу та одного учня (впровадженняенергоефективнихтехнологій, раціональневикористання та збереженнямайновихкомплексів, збільшення контингенту та ін.) | до 31.12.2022 р. |
| 1.
 | Підвищеннярівнянадходжень до спеціального фонду за рахунок:* збільшенняобсягівнадходженьвідвиробничоїдіяльності;
* розширення спектру наданняплатнихосвітніхпослуг;
* збільшеннякількостіпідприємств для проходженняучнямиоплачуваноївиробничої практики;

- залученняінвестиційвідпідприємств-замовниківкадрів та іншихджерел, не забороненихзаконодавством | Постійно |
| *ІІІ. Вдосконаленняматеріально-технічноїбази* |
| 1.
 | Завершитиреконструкціюлабораторії-бару   | до 01.09.2021 р. |
| 1.
 | Здійснитикапітальний  ремонт та реконструкціюмайстерніприготуванняхлібопекарських, кондитерських та макаронних виробів | до 01.09. 2022 р. |
| 1.
 | Облаштувати пожежну сигналізацію навчального корпусу та гуртожитку № 2 | до 01.09.2021 р. |
| 1.
 | Провести заміну водопровідних комунікаційних мереж та ремонт системи опалення | до 01.09.2021 р. |
| 1.
 | Замінити електропроводку у будівлях навчального закладу | до 31.12. 2022 р. |
| 1.
 | Провести капітальний ремонт з технічним переоснащенням котельні | до 01.10. 2022 р. |
| 1.
 | Провести капітальний ремонт теплотраси | до 01.09.2021р |
|  | Замінити обладнання харчоблоку | до 01.01.2022 р. |
|  | Доукомплектувати бібліотеку технічними засобами,посібниками та підручниками з спецпредметів. | 2021-2024 р.р. |
|  | Придбати сучасну автотранспортну техніку. | 2021-2024 р.р. |
|  | Реставрувати фасади будівель навчального корпусу і гуртожитку № 1. | до 01.09.2023 р. |
| *ІV. Вдосконаленнянавчально-виробничогопроцесу* |
| 1.
 | Забезпечитиможливістьдистанційногонавчання  | до 01.09.2021 р. |
| 1.
 | Розробитипрограмовунавчальнудокументацію з професій на компетентністнійоснові | 2021 − 2022рр. |

**4.6. Відповідністьфункціональногопризначенняоб’єктапередачізавданням, покладеним на Тернопільську міську територіальну громаду**

Відповідно до ст. 32 Закону України «Про місцеве самоврядування» до відання виконавчих органів міських рад належить управління закладами освіти, що перебувають у комунальній власності відповідних територіальних громад сіл, селищ, міст Тернопільської області, організація їх матеріально-технічного та фінансового забезпечення.

Директор ДПТНЗ «ТВПУ Начальник управління

ресторанного сервісу і торгівлі» освіти і науки Тернопільської

міської ради

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Марія ЧАШКА \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Ольга ПОХИЛЯК