​ Оплата праці директора комунального підприємства «Туристично – інформаційний центр міста Тернополя» здійснюється на підставі Розпорядження міського голови від 04.04.2018 року № 120-К, Контракту з керівником підприємства (установи), що є в комунальній власності, Колективного договору та Положення про оплату праці працівників.

 Розділом 3 Контракту передбачені умови матеріального забезпечення Керівника.

         За виконання обов'язків, передбачених контрактом, Керівнику нараховується заробітна плата за рахунок частки доходу, одержаного підприємством у результаті його господарської діяльності, виходячи з:

     - посадового окладу в розмірі 9000 (Дев»ять тисяч ) грн. 00 коп. і фактично відпрацьованого часу;

Надбавки та доплати відсутні.

Також згідно Положення про оплату праці працівників керівник має право на:

* винагороду за підсумками роботи за рік в розмірі не більше як 5 посадових окладів.
* матеріальну допомогу для оздоровлення у розмірі середньомісячного заробітку одночасно з наданням щорічної відпустки;
* щомісячну премію за ефективне управління комунальним майном в розмірі не більше посадового окладу (за фактично відпрацьований час) за рахунок вільних грошових коштів;

    У разі погіршення якості роботи, невиконання умов контракту, погіршення трудової дисципліни премія зменшується або не виплачується в повному обсязі у тому звітному періоді, коли виявлено відповідне порушення.

     У разі допущення на підприємстві нещасного випадку із смертельним наслідком з вини підприємства премія та винагорода Керівникові не нараховується.