​ **Інформація про винагороду керівників та членів Наглядових рад комунальних підприємств: структуру, принципи формування і розмір винагороди**

Оплата праці в.о. директора комунального підприємства «Тернопільська кінокомісія» здійснюється на підставі штатного розпису ,затвердженого в Управлінні культури і мистецтв ТМР, та відповідно до посадового окладу, Колективного договору та Положення про оплату праці працівників.

         За виконання обов'язків, Керівнику нараховується заробітна плата за рахунок частки доходу, одержаного підприємством у результаті його господарської діяльності, виходячи з:

-основна заробітна плата (посадовий оклад) директора підприємства обумовлюється штатним розписом та встановлюється в розмірі трьохкратної величини мінімальної тарифної ставки робітника основного виробництва (оператор звукозапису) і становить 10121 (Десять тисяч сто двадцять одна ) грн. 00 коп. і фактично відпрацьованого часу;

Надбавки та доплати відсутні.

Також згідно Положення про оплату праці працівників керівник має право на:

* винагороду за підсумками роботи за рік в розмірі не більше як 5 посадових окладів.
* матеріальну допомогу для оздоровлення у розмірі середньомісячного заробітку одночасно з наданням щорічної відпустки;
* щомісячну премію за ефективне управління комунальним майном в розмірі не більше посадового окладу (за фактично відпрацьований час) за рахунок вільних грошових коштів;

    У разі погіршення якості роботи, невиконання умов контракту, погіршення трудової дисципліни премія зменшується або не виплачується в повному обсязі у тому звітному періоді, коли виявлено відповідне порушення.

     У разі допущення на підприємстві нещасного випадку із смертельним наслідком з вини підприємства премія та винагорода Керівникові не нараховується.