**Структура підприємства**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Посада | Код за Класифікатором пpофесій ДК 003:2010 | Кількість штатних одиниць |
| 1 | Директор | 1210.1 | 1 |
| 2 | Головний інженер | 1223.1 | 1 |
| 3 | Головний бухгалтер | 1231 | 1 |
| 4 | Юрисконсульт | 2429 | 1 |
| 5 | Інженер з комп’ютерних систем | 2131.2 | 1 |
| 6 | Фахівець із телекомунікаційної інженерії | 3132 | 1 |
| 7 | Головний фахівець з монтажу та налагодження систем автоматизації | 1237.1 | 1 |
| Усього | | 7 | |

1. **Річні звіти керівника по діяльності КП.**
2. **Склад наглядової ради . Наглядова рада не створена.**
3. **Кодекс етичної поведінки працівників. Не прийнятий.**
4. **. Інформація про винагороду керівника: структура, принципи формування і розмір винагороди**

Розрахунок посадового окладу керівника комунального підприємства залежить від наступних показників:

|  |  |
| --- | --- |
| Фінансові показники підприємства, за даними останньої річної фінансової звітності, та середньооблікова чисельність працівників в еквіваленті повної зайнятості робітника за рік | Розмір посадового окладу керівника підприємства у кратності до мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії |
| Річний чистий дохід від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг) за 2019 рік становить 2 млн. 885 тис. гривень, середньооблікова чисельність працівників – 7 осіб | Працівник основної професії – головний фахівець з монтажу та налагодження систем автоматизації середня заробітна плата за 2019 рік складає 7 054, 16 грн.  Розмір посадового окладу керівника до посадового окладу працівника розраховуємо:  7 054,16 x 3,4= 23 984 грн. |

Керівнику комунального підприємства виплачується премія за підсумками роботи за квартал.

1. **Звіти наглядової ради. Відсутні.**
2. **Надати копії звітну зовнішнього аудиту комунального підприємства ( при умові, що вони проводилися)**
3. **Реєстр боргових зобовязань**