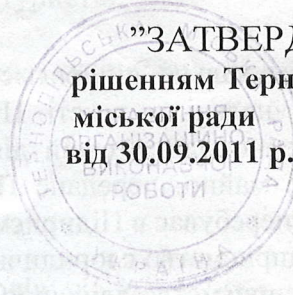


"ПОГОДЖЕНО"
 управління у справах сім'ї, молодіжної
 політики, спорту і туризму
 Тернопільської міської ради
 Начальник М. М. Круть
"16" 02 2013р.



"ЗАТВЕРДЖЕНО"
 рішенням Тернопільської
 міської ради
 від 30.09.2011 р. №6/14/17



Державну реєстрацію змін до установчих документів **ПРОВЕДЕНО**
 Дата реєстрації 20.02.2012р.
 Номер запису 16461050001004105
 Державний реєстратор [signature]



Державну реєстрацію змін до установчих документів юридичної особи **ПРОВЕДЕНО**
 Дата реєстрації 27.02.2013р.
 Номер запису 16461050001004105
 Державний реєстратор [signature]



СТАТУТ

комунального підприємства
«Футбольний клуб «Тернопіль»
 (НОВА РЕДАКЦІЯ)

м. Тернопіль
 2011 рік

1. Загальні положення.

1.1. Комунальне підприємство «Футбольний клуб «Тернопіль» Тернопільської міської ради, надалі в тексті Підприємство, засноване на власності територіальної громади м. Тернополя, в своїй діяльності підпорядковане Тернопільській міській раді.

1.2. Все майно, передане Підприємству Тернопільською міською радою, надалі Засновником, перебуває в Підприємстві на праві господарського відання.

1.3. Підприємство є юридичною особою з моменту державної реєстрації.

1.4. Підприємство здійснює свою діяльність на основі госпрозрахунку відповідно до законодавства України та даного Статуту.

1.5. Участь Підприємства в асоціаціях, корпораціях, концернах та інших об'єднаннях здійснюється за згодою Засновника.

1.6. Підприємство веде самостійно баланс, має розрахунковий, валютний та інші рахунки в установах банків, кутовий штамп, печатку з власною назвою, інші необхідні реквізити.

1.7. Підприємство несе відповідальність за своїми зобов'язаннями в межах належного йому майна відповідно до законодавства України.

1.8. Підприємство має право укладати угоди, договори, контракти, набувати майнові та особисті немайнові права, нести обов'язки, бути позивачем і відповідачем в судах.

1.9. Повна назва Підприємства: Комунальне Підприємство «Футбольний клуб «Тернопіль» Тернопільської міської ради. Скорочена назва Підприємства : КП «ФК «Тернопіль».

1.10. Місце знаходження Підприємства: Україна, 46012, м.Тернопіль, вулиця Калинова, 46.

2. Мета та предмет діяльності.

2.1. Основною метою, цілями та завданнями Підприємства є:

2.1.1. Фізкультурно – оздоровча та спортивна діяльність:

- організація та проведення спортивних занять професіоналів та любителів спорту;
- діяльність з підготовки спортсменів до змагань з різних видів спорту, визнаних в Україні;

2.1.2. Організація і надання послуг у сфері фізичної культури і спорту;

2.1.3. Створення та забезпечення діяльності професійної футбольної команди в місті Тернополі, включаючи її формування, утримання та вдосконалення, для її участі у змаганнях по футболу різного, у тому числі професійного рівня;

2.1.4. Створення та утримання спортивної, навчально – тренувальної бази для підготовки футбольної команди, проведення змагань та масових занять грою в футбол;

2.1.5. Створення футбольних шкіл;

2.1.6. Розвиток системи пропаганди і популяризації футболу, сприяння розвитку дитячого та юнацького футболу;

2.1.7. Сприяння фінансовому, матеріально – технічному, інформаційному, кадровому, нормативно – правовому та іншому забезпеченню розвитку футболу у місті Тернополі;

2.1.8. Організація турнірів, матчів та інших заходів;

2.1.9. Надання послуг спортивно – оздоровчого характеру населенню, а також іншим підприємствам та організаціям;

2.1.10. Виробництво спортивних товарів;

2.1.11. Діяльність спортивних об'єктів;

2.1.12. Прокат спортивного інвентарю;

2.1.13. Оренда спортивних споруд.

Підприємство має право здійснювати:

- надання послуг по організації відпочинку, культурно-видовищних, спортивних

- заходів, організації спортивних клубів та їх філій;
- надання туристичних послуг, організація відпочинку туристів;
- гуртово-роздрібна торгівля;
- створення закладів торгівлі та громадського харчування, кулінарія;
- організація відеосалонів, відеопоказу;
- проведення грошово-речових лотерей;
- створення букмекерських контор;
- рекламно-інформаційна діяльність;
- надання транспортно-експедиційних послуг;
- проведення аукціонів, виставок-продаж та інших заходів;
- інша діяльність, дозволена чинним законодавством.

2.2. Зовнішньо-економічна діяльність:

2.2.1. Зовнішньо-економічна діяльність здійснюється на принципах валютної самоокупності та самофінансування.

2.2.2. Основними напрямками зовнішньо-економічної діяльності **Підприємства** є:

- проведення республіканських та міжнародних семінарів;
- проведення діяльності на трансферному ринку в спорті;
- експорт та імпорт товарів, робіт, послуг;

2.2.3. Зовнішньо-економічна діяльність здійснюється на таких принципах:

- валютні кошти формуються у відповідності з діючим законодавством **України**;
- валютна виручка зараховується на валютний балансовий рахунок і використовується **Підприємством** самостійно;

• **Підприємство** має право одержувати кредити від своїх зарубіжних партнерів. При цьому валюта зараховується на баланс і використовується **Підприємством** самостійно;

• по одержаних **Підприємством** кредитах держава відповідальності не несе;

• **Підприємство** відкриває за межами **України** свої представництва та виробничі підрозділи, утримання яких здійснюється за кошти **Підприємства**;

• **Підприємство** несе відповідальність за здійснення зовнішньо-економічної діяльності у відповідності з діючим законодавством **України**.

3. Майно Підприємства.

3.1. Майно **Підприємства** складають його основні фонди та обігові кошти, а також кошти та інші матеріальні цінності, вартість яких відображається в самостійному балансі і які належать йому на праві господарського відання.

3.2. Майно **Підприємства** є власністю Тернопільської міської ради.

3.3. Джерелами формування майна **Підприємства** є:

- майно, передане йому **Засновником**;
- кошти місцевого та державного бюджетів;
- кредити банків та інших кредиторів;
- пожертви організацій, установ, закордонних фірм, громадян;
- доходи, одержані від власної фінансово-господарської діяльності;
- інші джерела, не заборонені законодавством **України**.

3.4. Відчуження засобів виробництва, що є комунальною власністю і закріплені за **Підприємством**, здійснюється за погодженням з **Засновником**, в порядку згідно чинного законодавства **України**.

3.5. Оренда приміщення, транспортних засобів, інвентаря та інших товарно-матеріальних цінностей, а також їх відчуження проводиться з дозволу **Засновника** майна або уповноваженого ним органу згідно діючих положень.

3.6. Для забезпечення статутної діяльності, у порядку, передбаченому законодавством та даним **Статутом**, **Підприємство** формує статутний капітал.

Розмір статутного капіталу становить 1 000 000 (один мільйон грн. 00 коп.).

Зміни (зменшення, збільшення) розміру статутного капіталу відбуваються за рішенням **Засновника** та відображаються в бухгалтерському обліку **Підприємства**.

Статутний капітал **Підприємства** може поповнюватися внесками **Засновника**.

4. Права та обов'язки Підприємства.

4.1. Права Підприємства:

4.1.1. **Підприємство** самостійно планує свою діяльність, визначає стратегію та основні напрямки свого розвитку;

4.1.2. **Підприємство** має право створювати філії, представництва, відділення та затверджувати Положення про них за погодженням з **Засновником**.

4.2. Обов'язки Підприємства.

Підприємство:

- забезпечує своєчасне виконання зобов'язань перед бюджетом усіх рівнів;
- здійснює будівництво, реконструкцію, а також капітальний ремонт основних фондів;
- купує необхідні матеріальні ресурси у фізичних та юридичних осіб незалежно від форм власності, відповідно до законодавства про державні закупівлі;
- створює умови для високопродуктивної праці, забезпечує дотримання законодавства про працю, правил та норм охорони праці, техніки безпеки, соціального страхування;
- здійснює заходи по вдосконаленню організації заробітної плати працівників, з метою підвищення їх матеріальної зацікавленості як в результатах особистої праці, так і в загальних підсумках роботи **Підприємства**.

4.3. **Підприємство** здійснює бухгалтерський, оперативний облік та веде статистичну звітність згідно із законодавством.

5. Управління Підприємством.

5.1. Управління **Підприємством** здійснює **Засновник** чи уповноважений ним орган.

5.2. Координацію діяльності **Підприємства** здійснює управління у справах сім'ї, молодіжної політики, спорту і туризму Тернопільської міської ради.

5.3. Почесним Президентом клубу є міський голова Тернополя.

5.4. Безпосереднє керівництво **Підприємством** здійснює директор.

5.5. Директор призначається і звільняється міським головою і працює за контрактом.

5.6. Директор самостійно вирішує питання діяльності **Підприємства** за винятком тих, що віднесені Законом чи **Статутом** до компетенції **Засновника** та інших органів управління даного

Підприємства.

Директор Підприємства:

- несе особисту відповідальність за результати діяльності **Підприємства**;
- діє без доручення від імені **Підприємства**, представляє його інтереси в установах, організаціях, підприємствах;
- розпоряджається коштами та майном відповідно до законодавства та даного **Статуту**;
- укладає угоди, договори, контракти, видає доручення, відкриває рахунки в установах банків;
- за сумлінне ставлення до праці, виконання виробничих завдань і показників преміює працівників;
- несе відповідальність за формування та виконання фінансових планів.

5.7. Заступники директора, керівники, спеціалісти підрозділів апарату управління призначаються на посаду і звільняються з посади директором **Підприємства**.

5.8. Повноваження трудового колективу **Підприємства** реалізуються загальними зборами через її виборні органи. Для представництва інтересів колективу можуть обиратися органи колективного самоврядування, до складу яких може обиратися директор.

5.9. Рішення соціально-економічних питань, що стосуються діяльності **Підприємства**, виробляються органами управління за участю трудового колективу та уповноважених ним органів і відображаються у колективному договорі.

Колективним договором також регулюються питання охорони праці, виробничі та

- трудові відносини трудового колективу з адміністрацією та **Засновником Підприємства**.
- 5.10. Трудовий колектив **Підприємства** становлять всі громадяни, які своєю працею беруть участь у його діяльності на основі трудового договору. Відносини між трудовим колективом і уповноваженим органом **Засновника** регулюються колективним договором.
- 5.11. **Засновник** або уповноважений ним орган проводить інспектування основної та фінансово-господарської діяльності, надає методичну допомогу, контролює дотримання правил охорони праці та техніки безпеки, погоджує штатний розпис, положення про оплату праці, затверджує кошторис і план використання бюджетних коштів.
- 5.12. До виключних повноважень **Засновника** належить прийняття рішення про ліквідацію, реорганізацію **Підприємства**, внесення змін до Статуту.

6. Господарська та соціальна діяльність Підприємства.

- 6.1. Основним узагальнюючим показником фінансових результатів господарської діяльності **Підприємства** є прибуток (дохід).
- 6.2. Чистий прибуток **Підприємства**, який залишається після покриття матеріальних та прирівняльних до них витрат (на оплату праці, оплата за користування кредитами банків, сплати податків та інших обов'язкових платежів до бюджету, відрахувань у галузеві та інвестиційні фонди) використовується на потреби **Підприємства**.
- 6.3. **Підприємство** утворює цільові фонди, призначені для покриття витрат, пов'язаних із своєю діяльністю:
- фонд соціально-культурного розвитку;
 - фонд матеріального заохочення;
 - фонд розвитку **Підприємства**.
- 6.3.1. **Фонд соціально-культурного розвитку** використовується на соціально-культурні, побутові та інші потреби колективу, для покращення умов праці, життя, здоров'я, виплати надбавок без обмежень до заробітної плати, страхування та ін.
- 6.3.2. **Фонд матеріального заохочення** використовується на преміювання працівників **Підприємства** і виплату інших заохочень.
- 6.3.3. **Фонд розвитку Підприємства** використовується:
- на фінансування затрат по технічному переозброєнню, реконструкції, капітальному ремонту та розширенню спортивної бази;
 - на придбання та утримання службового автотранспорту;
 - на фінансування затрат по організації нових видів фізкультурно-спортивних послуг і форм обслуговування, підвищення культури і якості обслуговування населення.
- Можуть створюватися і інші Фонди, діяльність яких регламентується **Положенням** про ці фонди, яке затверджує директор за погодженням з уповноваженим органом **Засновника**.
- Форми і системи оплати праці вирішуються на загальних зборах колективу, умови оплати праці встановлюються згідно чинного законодавства та колективного договору.
- Мінімальна заробітна плата працівників не може бути нижче встановленого законодавством **України** мінімального розміру заробітної плати.
- 6.4. Джерелами формування фінансових ресурсів **Підприємства** є прибуток від власної фінансово - господарської діяльності, кошти, одержані від дотацій міського бюджету, безкоштовні або благодійні внески підприємств, громадян, організацій та інші надходження, не заборонені чинним законодавством.
- 6.5. Відносини **Підприємства** з іншими суб'єктами господарської діяльності в усіх сферах здійснюються на підставі укладених договорів.
- 6.6. Питання соціального розвитку, включаючи поліпшення умов праці, життя та здоров'я, гарантії обов'язкового медичного страхування членів трудового колективу та їх сімей вирішуються трудовим колективом за участю директора **Підприємства**, якщо інше не передбачено законодавством.
- 6.7. Аудит фінансово-господарської діяльності здійснюється згідно з законодавством **України**.

6.8. Претензії кредиторів задовольняються з майна підприємства. Черговість та порядок задоволення вимог кредиторів визначається відповідно до закону.

7. Взаємовідносини з Професіональною футбольною лігою та Федерацією футболу України.

7.1. Підприємство регулює свої відносини з ОФК "Професіональна футбольна ліга України" та ВСГО "Федерація футболу України" на основі взаємної поваги, чесності, справедливості та відповідно до чинного законодавства забезпечує:

- дотримання всіма гравцями, тренерами та офіційними особами клубу установчих та регламентуючих документів ФІФА, УЄФА, ФФУ, ПФЛ і регіональної федерації футболу, своєчасну сплату внесків та інші платежі у встановленому порядку;
- визнання юрисдикції Спортивного арбітражного суду у Лозанні (Швейцарія), як це визначено у відповідних положеннях Статутів ФІФА та УЄФА;
- участь у змаганнях, що проводяться ПФЛ;
- дотримання принципів чесної гри, бути лояльним, чесним, поважати суперників;
- дотримання дисциплінарних правил ПФЛ;
- співпрацю з ФФУ, ПФЛ з усіх питань, що стосуються професіонального футболу;
- не поширення відомостей, що складають конфіденційну інформацію ФФУ та ПФЛ;

- інформування ПФЛ про зміни у своїх установчих документах;

7.2. Підприємство здійснює підготовку тренерських кадрів згідно вимог УЄФА та ФФУ;

7.3. Підприємство здійснює підготовку спортсменів – професіоналів для участі у чемпіонаті України з футболу.

7.4. Підприємство має також інші права, визначені законодавством України, Статутом і нормативно - правовими документами ПФЛ та ФФУ.

8. Припинення діяльності та реорганізація Підприємства.

8.1. Припинення діяльності Підприємства здійснюється шляхом її реорганізації (злиття, приєднання, поділу, виділення, перетворення) або ліквідації – за рішенням Засновника (Тернопільської міської ради), або на підставі рішення суду згідно з чинним законодавством.

8.2. Підприємство ліквідується за ініціативою Засновника (Тернопільської міської ради).

8.3. Ліквідація Підприємства здійснюється ліквідаційною комісією, призначеною Засновником (Тернопільською міською радою) у встановленому порядку.

Питання, які не знайшли свого відображення у Статуті, регулюються чинним законодавством України.

Секретар ради



І.В.Турський



*Всього 2 примірники
1 примірник*