В рішення внесено зміни, відповідно до рішення міської ради від 13.09.2024 №8/42/12

Додаток

ЗАТВЕРДЖЕНО
рішенням Тернопільської
міської ради

С Т А Т У Т

КОМУНАЛЬНОГО ПІДПРИЄМСТВА “ТЕРНОПІЛЬЕЛЕКТРОТРАНС” (нова редакція)

ПОГОДЖЕНО:
Начальник управління
транспортних мереж та зв‘язку
О.П. Вітрук

«____»_____20___ р.

ЗАТВЕРДЖЕНО:
Директор
КП «Тернопільелектротранс»
В.М. Зелінський

«____»_____20__р.

Тернопіль – 2024 року

Тернопільська міська рада
№ 8/39/25 від 07.06.2024

І. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Комунальне підприємство “Тернопільелектротранс”, надалі - “Підприємство”, засноване на комунальній власності, територіальної громади м. Тернополя і закріплюється за ним на праві господарського відання, у своїй діяльності керується Конституцією України, Господарським та Цивільним кодексами України, Законом України «Про міський електричний транспорт», Правилами користування трамваєм та тролейбусом в містах України та іншими нормативно - правовими актами України та даним Статутом.

1.2.Підприємство є правонаступником Державно-комунального підприємства «Тернопільелектротранс» .

1.3. Власником підприємства є Тернопільська міська рада.

1.4. Власник не відповідає за зобов’язаннями Підприємства, а Підприємство не відповідає за зобов’язаннями Власника.

1.5. Найменування Підприємства:

- повна назва – Комунальне підприємство «Тернопільелектротранс»;
- скорочена назва – КП «Тернопільелектротранс»
- найменування англійською мовою - Communal Enterprise «Ternopilelektrotrans»

1.6. Юридична адреса Підприємства:

- 46027, Україна, м.Тернопіль, вул.Тролейбусна, 7.

ІІ. МЕТА ТА ПРЕДМЕТ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА

2.1. Підприємство створене з метою забезпечення здійснення пасажирського перевезення електричним, річковим та автомобільним транспортом населення на території міста Тернополя, Тернопільської області та України, а також здійснення іншої господарської діяльності.

2.2. Предметом діяльності та основними напрямками роботи Підприємства є:

2.2.1. Підприємство створене з метою забезпечення здійснення пасажирського перевезення електричним, автомобільним транспортом населення на території міста Тернополя, Тернопільської області та України, а також здійснення іншої господарської діяльності.

2.2.2. надання послуг по перевезенню пасажирів річковим транспортом, діяльність рейсового пасажирського річкового транспорту;

2.2.3. функціонування інфраструктури автомобільного та міського транспорту;

2.2.4. внутрішні та міжнародні перевезення пасажирів та вантажів автомобільним транспортом;

2.2.5. технічне обслуговування та ремонт автомобілів;

2.2.6. утримання автостоянок , які належать підприємству, та надання послуг по зберіганню та охороні транспортних засобів на обладнаних цілодобових стоянках юридичним та фізичним особам;

2.2.7. виконання будівельно-монтажних робіт, пов’язаних із розвитком підприємства та його соціально-побутової сфери;

2.2.8. електромонтажні роботи, технічне випробування та дослідження, будівництво і монтаж тролейбусних контактних мереж, як господарським, так і на договірній основі способом;

2.2.9. проведення професійно-технічного навчання та підвищення кваліфікації водіїв тролейбуса;

2.2.10. проводити квартальні та річні тиражі міської речової лотереї по разових абонентних талонах;

2.2.11. надавати послуги по охороні державної та іншої власності;

2.2.12. надавати послуги по ремонту, іншому технічному обслуговуванню транспортних засобів, які належать юридичним та фізичним особам;

2.2.13. надавати побутові послуги у вигляді мийки транспортних засобів юридичних і фізичних осіб;

2.2.14. надавати послуги в проведенні передрейсових медичних оглядів водіїв транспортних засобів юридичних та фізичних осіб та проведення передрейсових технічних оглядів транспортних засобів;

2.2.15. організація та діяльність їдалень;

Тернопільська міська рада
№ 8/39/25 від 07.06.2024

2.2.16. діяльність інших видів наземного пасажирського транспорту, підпорядкованого розкладу;
2.2.17. діяльність автомобільного вантажного транспорту;
2.2.18. функціонування інших видів наземного транспорту;
2.2.19. розширення функціонування інфраструктури автомобільного та міського транспорту;
2.2.20. здавати в оренду власне нерухоме та рухоме майно;
2.2.21. запровадити і проводити роздрібну торгівлю хлібом, хлібобулочними виробами, кондитерськими виробами, одягом, взуттям, шкіряними виробами, товарами для дому, побутовими електротоварами, радіо та телеапаратурою, іншими не продовольчими товарами, з лотків на ринках;
2.2.22. проводити ремонтні роботи;
2.2.23. улаштування покрівель;
2.2.24. бетонні роботи;
2.2.25. проводити цегляну та кам’яну кладку;
2.2.26. інші спеціальні будівельні роботи;
2.2.27. монтаж – електропроводки і арматури;
2.2.28. роботи з електро-устаткуванням будівель;
2.2.29. малярні роботи;
2.2.30. монтаж та встановлення верстатів різних видів;
2.2.31. проводити діяльність у сфері інформатизації;
2.2.32. рекламна діяльність; поліграфічна діяльність, тиражування записаної інформації;
2.2.33. надання юридичних послуг;
2.2.34. вирішення питань щодо реконструкції діючих транспортних електричних мереж;
2.2.35. розробка перспективних планів та проектів транспортного електричного сполучення міста Тернополя та навколишніх сіл;
2.2.36. здійснення зовнішньо-економічної діяльності, відповідно до норм чинного законодавства України;
2.2.37. здійснення іншої господарської діяльності, яка не суперечить нормам чинного законодавства України.
2.2.38. здійснення контролю, ведення реєстрації, обліку та моніторингу використання об’єктів, розташованих на територіях земельних ділянок, що знаходяться у користуванні на балансі підприємства для розміщення інженерних мереж, систем і споруд, а також охоронних зон об’єктів міського електричного транспорту, що встановлюються відповідно до вимог законодавства;
2.2.39. здійснення функцій замовника, підрядника з будівництва, реконструкції, ремонту інженерних мереж, систем і споруд, призначених для забезпечення життєдіяльності.
2.2.40. виробництво робочого одягу.
2.2.41. виробництво іншого верхнього одягу.
2.2.42. Виробництво готових текстильних виробів, крім одягу.

2.3. У всіх випадках, коли законодавством передбачена необхідність отримання дозволів або ліцензій для заняття тим чи іншим видом діяльності, Підприємство розпочинає таку діяльність тільки після отримання необхідних дозволів та/або ліцензій.

ІІІ. ЮРИДИЧНИЙ СТАТУС ПІДПРИЄМСТВА

3.1. Підприємство є юридичною особою. Права і обов'язки юридичної особи Підприємство набуло з дня його державної реєстрації у встановленому законодавством України порядку.
3.2. Підприємство є самостійним суб'єктом господарювання, може від свого імені набувати майнових та особистих немайнових прав, нести обов'язки, бути позивачем, відповідачем та третьою особою в судах різних інстанцій, укладати угоди, договори та інші правочини.

Тернопільська міська рада
№ 8/39/25 від 07.06.2024

3.3. Підприємство веде самостійний баланс, має розрахункові та інші рахунки в установах банках. Підприємство має печатку зі своїм найменуванням та ідентифікаційним кодом.
3.4.Підприємство несе відповідальність за своїми зобов'язаннями в межах майна, яке йому належить, згідно з нормами чинного законодавства України.
3.5. До складу Підприємства входять виробничі структурні підрозділи (відділи, лабораторії, служби, тощо) та структурні підрозділи апарату управління (відділи, служби, тощо).
3.6. Підприємство може бути учасником різних об'єднань.
3.7. Підприємство може бути засновником різних об'єднань, які не суперечать чинному законодавству України.

IV. РОЗМІР І ПОРЯДОК ФОРМУВАННЯ СТАТУТНОГО КАПІТАЛУ ПІДПРИЄМСТВА

4.1. Представник Власника для забезпечення належного функціонування діяльності Підприємства, формує статутний капітал, у передбаченому законодавством України порядку.
4.2. Розмір статутного капіталу становить 254 790 743,66 грн. (двісті п'ятдесят чотири мільйони сімсот дев'яносто тисяч сімсот сорок три гривні 66 коп.). Зміни (зменшення або збільшення) розміру статутного капіталу відображаються в бухгалтерському обліку Підприємства на підставі документів, згідно яких проводяться відповідні зміни.
4.3. Статутний капітал підприємства формується з:

- комунального майна, (нерухомого та рухомого майна, контактної мережі земельних ділянок, автоматизованої системи обліку оплати проїзду та обліку пасажирів, автоматизованої системи обліку електроенергії), переданого Підприємству, на підставі відповідного рішення представника Власника;
- коштів та іншого майна, одержаного від реалізації продукції (робіт, послуг) Підприємства;
- цільових коштів, виділених з Державного, обласного та/або місцевого бюджетів України;
- кредитів банків та інших кредитних установ;
- частини доходів Підприємства, одержаних ним за результатами господарської діяльності, передбаченої даним Статутом та чинним законодавством України; інших джерел, не заборонених нормами чинного законодавства України.

4.4. У разі зміни розміру статутного капіталу та у випадку виникнення такої необхідності, Підприємство проводить обов'язкову державну реєстрацію зміни розміру статутного капіталу, на підставі норм чинного законодавства України, шляхом внесення відповідних змін до записів Єдиного державного реєстру.

V. МАЙНО ПІДПРИЄМСТВА

5.1. Майно Підприємства складають виробничі і невиробничі фонди, а також інші цінності, вартість яких відображається в самостійному балансі Підприємства та перебуває на праві господарського відання.
5.2. Підприємство володіє та користується наданим йому майном, яке відображене в самостійному балансі підприємства, згідно з нормами чинного законодавства України.
5.3. Підприємство здійснює володіння, користування землею та іншими природними ресурсами відповідно до мети своєї діяльності та норм чинного законодавства України.
5.4. Джерелами формування майна Підприємства є:

- майно, передане йому Представником Власника;
- прибутки одержані від реалізації послуг по пасажироперевезенню та інших видів фінансово-господарської діяльності, передбачених цим Статутом;
- капітальні вкладення і дотації з бюджетів різних рівнів;
- кредити банків та інших кредитних установ;

Тернопільська міська рада
№ 8/39/25 від 07.06.2024

- доходи від цінних паперів;
- безоплатні або благодійні внески, пожертвування юридичних та фізичних осіб;
- майно, придбане в інших суб'єктів господарювання, організацій та громадян у встановленому нормами чинного законодавства України порядку;
- інші джерела, не заборонені законодавством України.

5.5.Представник Власника відшкодовує Підприємству завдані збитки, що виникли внаслідок виконання рішень органів державної влади чи органів місцевого самоврядування, добровільно або за рішенням суду.

5.6.Збитки, завдані Підприємству в результаті порушення його майнових прав фізичними та юридичними особами відшкодовуються Підприємству відповідно до чинного законодавства України.

VI. ПРАВА ТА ОБОВ'ЯЗКИ ПІДПРИЄМСТВА

6.1. Права Підприємства:

6.1.1. Підприємство самостійно планує свою діяльність, визначає стратегію та основні напрямки свого розвитку відповідно до галузевих, науково-технічних прогнозів та пріоритетів, кон'юктури ринку продукції, товарів, робіт, послуг та економічної ситуації, а також, виходячи із необхідності забезпечення виробничого та соціального розвитку Підприємства, підвищення доходів.

6.1.2. Підприємство надає послуги пасажирського перевезення електричним та автомобільним транспортом споживачам (фізичним та юридичним особам) за економічно обґрунтованими цінами (тарифами), затвердженими в установленому нормами чинного законодавства України порядку.

6.1.3. У випадку встановлення розміру тарифу, який є економічно необгрунтованим (затратним), представник Власника (Власник) забезпечує компенсацію у розмірі різниці між економічно обгрунтованим та затвердженим (діючим).

6.1.4. Послуги щодо іншої діяльності, продукцію, матеріальні цінності Підприємство реалізовує за цінами (тарифами), які встановлює самостійно або на договірній основі, а у випадках передбачених законодавством - за регульованими цінами (тарифами).

6.1.5. Відносини Підприємства з іншими підприємствами, установами, організаціями та громадянами в усіх сферах діяльності здійснюється на основі договорів. Підприємство вільне у виборі предмета договору, зобов'язань, будь-яких інших умов господарських взаємовідносин, що не суперечать нормами чинного законодавства України.

6.1.6. Підприємство має право:

- створювати філіали, дочірні підприємства, представництва, об'єднання відділення та інші відособлені безбалансові підрозділи з правом відкриття поточних і розрахункових рахунків та затверджувати Положення про них;
- здавати рухоме та нерухоме майно в оренду та/або спільне користування юридичним та фізичним особам у порядку, встановленому нормами чинного законодавства України;
- виступати замовником по капітальному будівництву та капітальних ремонтах житлового та не житлового фонду;
- користуватися кредитами банків та інших кредитних установ, в т.ч. в іноземній валюті;
- здійснювати самостійно або через посередників зовнішньо - економічну діяльність;
- залишати у своєму розпорядженні та використовувати на власний розсуд прибуток, що залишається після сплати всіх обов’язкових платежів та зборів;
- у порядку встановленому Власником забезпечувати створені суб’єкти майном, що не використовується у господарській діяльності або майном, що може більш ефективно використовуватись створеним суб’єктом;
- користуватися іншими правами, передбаченими нормами чинного законодавства України та даним Статутом.

Тернопільська міська рада
№ 8/39/25 від 07.06.2024

6.2. Обов’язки Підприємства:
6.2.1. Здійснювати господарську діяльність передбачену даним Статутом та не заборонену чинним законодавством України.
6.2.2. Забезпечувати своєчасну сплату податків, зборів та інших обов’язкових платежів, згідно з нормами чинного законодавства України;
6.2.3. Забезпечувати безперебійне транспортне перевезення міським електричним транспортом пасажирів по місту Тернополю;
6.2.4. Виконувати норми і вимоги щодо охорони навколишнього природного середовища, раціонального використання і відтворення природних курсів та забезпечення екологічної безпеки.
6.2.5. Належним чином виконувати інші обов’язки, передбачені нормами чинного законодавства України та цим Статутом.

VII. ГОСПОДАРСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ ПІДПРИЄМСТВА

7.1. Підприємство самостійно планує свою діяльність і визначає перспективи її розвитку, враховуючи попит на надані послуги та виконані роботи, а також необхідність забезпечення виробничого та соціального розвитку Підприємства, ріст доходів. Основу планів становлять державне замовлення та договори про надання послуг, укладені із споживачами та договори на виконання робіт.
7.2. Підприємство самостійно здійснює матеріально-технічне забезпечення власного виробництва через систему укладених прямих угод, договорів (контрактів).
7.4. Основним узагальнюючим показником фінансових результатів господарської діяльності Підприємства є прибутки або збитки, що відображаються в балансі підприємства.
7.5. Прибуток, за вирахуванням матеріальних та прирівняних до них витрат, після виконання зобов'язань перед бюджетами, залишається в повному розпорядженні Підприємства.
7.6. Підприємство може утворювати цільові фонди, формування і порядок використання яких встановлюється нормами чинного законодавства України.
7.7. Джерелом коштів на оплату праці працівників Підприємства є частка доходу, одержаного в результаті його господарської діяльності. Підприємство самостійно визначає форми і системи оплати праці, встановлює працівникам конкретні розміри тарифних ставок, відрядних розцінок, посадових окладів, премій, винагород, надбавок і доплат на умовах, передбачених чинним законодавством України. Підприємство може використовувати державні тарифні ставки та посадові оклади як орієнтири для диференціації оплати праці залежно від професії, кваліфікації працівників, складності і умов виконуваних ними робіт.
7.8. Мінімальна заробітна плата працівників не може бути нижче встановленого законодавством України мінімального розміру заробітної плати.
7.9. Умови оплати праці та матеріального забезпечення директора Підприємства здійснюються згідно контракту, укладеного між міським головою міста Тернополя та директором Підприємства.
7.10. Джерелом формування фінансових ресурсів Підприємства є прибуток (дохід), амортизаційні відрахування, кошти, одержані від продажу цінних паперів, безоплатні або благодійні внески членів трудового колективу, підприємств, організацій, громадян та інші надходження, включаючи централізовані капітальні вкладення та кредити, дотації, субсидії та субвенції з бюджетів усіх рівнів. А також підтримка Підприємству у вигляді субсидій та поточних трансфертів на розвиток інфраструктури міського електротранспорту та забезпечення основної діяльності підприємства.
7.11. Відносини Підприємства з іншими суб’єктами господарювання та громадянами в усіх сферах виробничої діяльності здійснюється незалежно на основі договорів.
7.12. Питання соціального розвитку, включаючи поліпшення умов праці, життя та здоров’я, гарантії обов'язкового страхування членів трудового колективу та їх сімей вирішуються трудовим колективом за участю керівника Підприємства, якщо інше не передбачене нормами чинного законодавства України.

Тернопільська міська рада
№ 8/39/25 від 07.06.2024



7.13. Підприємство здійснює оперативний, бухгалтерський та податковий облік своєї діяльності, складає статистичну та податкову звітність у встановленому порядку, несе відповідальність за їх достовірність і подає їх у встановлені строки статистичним, фінансовим та податковим органам. Порядок ведення статистичної звітності, бухгалтерського та податкового обліку визначається відповідними законодавчими актами України.
7.14. Аудит фінансово-господарської діяльності Підприємства здійснюється відповідно до норм чинного законодавства України.
7.15. Відповідальність за ведення бухгалтерського та податкового обліку несе Головний бухгалтер, який призначається директором підприємства.

VIII. УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВОМ

8.1. Управління Підприємством здійснює директор, який є уповноваженою особою представника Власника на основі контракту, діючого Статуту та чинного законодавства України.
8.2. Директор Підприємства призначається згідно розпорядження міського голови міста Тернополя шляхом укладення трудового контракту. У контракті визначаються строк його дії, права, обов'язки і відповідальність директора перед представником Власником, умови його матеріального забезпечення, умови звільнення його з посади з урахуванням гарантій, передбачених нормами чинного законодавства України, а також інші умови за погодженням сторін.
8.3. Директор Підприємства зобов’язаний:

- здійснювати поточне (оперативне) керівництво Підприємством, організовувати його виробничо-господарську, соціально-побутову та іншу діяльність;
- вирішувати питання діяльності Підприємства в межах та порядку, визначених нормами чинного законодавства України та цим Статутом;
- нести відповідальність за стан діяльності Підприємства.

8.4. Директор має право:

- діяти без доручення від імені Підприємства, представляти його інтереси в органах державної влади і органах місцевого самоврядування, інших організаціях, у відносинах з юридичними та фізичними особами;
- укладати господарські та інші договори (угоди, контракти);
- видавати доручення;
- відкривати рахунки в банках та інших кредитних установах;
- підписувати акти, платіжні, банківські та інші первинні документи;
- розпоряджатись коштами та майном Підприємства в межах та порядку, визначених нормами чинного законодавства України;
- самостійно затверджувати штатний розклад Підприємства та його структурних підрозділів, здійснювати прийом та звільнення працівників Підприємства;
- у випадку порушення трудової дисципліни та вчинення інших правопорушень, накладати на працівників стягнення, відповідно до норм чинного законодавства України;
- затверджувати Положення про структурні підрозділи, які входять до складу Підприємства та посадові інструкції працівників Підприємства;
- в межах своєї компетенції видавати накази (розпорядження) та інші акти локального характеру, давати вказівки, обов’язкові для всіх працівників Підприємства, а також вирішувати інші питання, віднесені нормами чинного законодавства України та цим Статутом до компетенції директора.

8.5. Директор Підприємства самостійно вирішує питання щодо прийняття на роботу та звільнення з роботи всіх працівників Підприємства.

IX. ТРУДОВИЙ КОЛЕКТИВ ПІДПРИЄМСТВА

Тернопільська міська рада
№ 8/39/25 від 07.06.2024

9.1. Трудовий колектив Підприємства становлять всі громадяни, які своєю працею беруть участь в його діяльності.
9.2. Повноваження трудового колективу реалізуються конференцією представників трудового колективу. Конференція трудового колективу правочинна, якщо на ній присутні більше 50 відсотків представників. Рішення приймаються простою більшістю голосів.
9.3. Інтереси трудового колективу Підприємства представляє профспілковий комітет.
9.4. Соціально – економічні гарантії трудового колективу відображаються у колективному договорі, відповідно до Кодексу законів про працю України.
9.5. Колективний договір укладається між уповноваженою особою представника Власника та трудовим колективом.
9.6. Право підписання колективного договору від представника Власника надається уповноваженій особі представника Власника - директору Підприємства та уповноваженому представнику трудового колективу - голові профспілкового комітету.
9.7. Члени трудового колективу зобов'язані:

- чітко дотримуватися норм чинного законодавства України та виконувати положення даного Статуту, Правил внутрішнього трудового розпорядку, наказів та розпоряджень, умов трудового договору (контракту, угоди);
- забезпечувати виконання робіт, надання послуг належної якості тощо.

9.8. Конкретний перелік обов'язків членів трудового колективу встановлюється в погоджених в установленому порядку положеннях про відділи, посадових інструкціях, умовах трудового договору, угодах про виконання окремих робіт, правилах внутрішнього трудового розпорядку та ін.
9.9. Члени трудового колективу Підприємства мають право:

- виконувати роботу з врахуванням кваліфікації і відповідно до умов трудового договору, контракту;
- вносити пропозиції по поліпшенню діяльності Підприємства, усунення недоліків в роботі Підприємства та його посадових осіб;
- отримувати заробітну плату, відповідно до встановленої Підприємством системи оплати праці та користуватися всіма видами матеріального заохочення відповідно до положень колективного договору;
- на відпочинок, культурно-побутове обслуговування, соціальне, медичне та інших видів страхування;
- члени трудового колективу користуються також іншими правами, передбаченими нормами чинного законодавства України.

9.10. Штатні працівники Підприємства підлягають соціальному забезпеченню в порядку і на умовах, встановлених чинним законодавством України.
9.11. Підприємство оплачує внески по соціальному страхуванню і соціальному забезпеченню в порядку і в розмірах, встановлених нормами чинного законодавства України.
9.12. Підприємство за рахунок власних коштів може надавати членам трудового колективу додаткові пільги, збільшувати тривалість оплачуваних відпусток, відпусток по догляду за дитиною, надавати матеріальну та допомогу при виході на пенсію, надавати право користуватися іншими пільгами, встановленими нормами чинного законодавства України, положеннями колективного договору та цього Статуту.
9.13. Підприємство самостійно розробляє та затверджує форми оплати праці, штатний розклад, визначає оклади працівників, стимулює підвищення продуктивності і культури праці, зниження планових та непродуктивних витрат.
9.14. Працівники відшкодовують матеріальну шкоду, нанесену Підприємству внаслідок неналежного виконання покладених на них трудових обов’язків, халатності, порушення трудової дисципліни та зловживання службовим становищем. Підприємство стягує матеріальну шкоду шляхом добровільного відшкодування працівником або через суд.
9.15. Працівники Підприємства користуються правом на всі види допомоги по державному, пенсійному, соціальному та інших видах страхування.

Тернопільська міська рада
№ 8/39/25 від 07.06.2024

X. РЕОРГАНІЗАЦІЯ І ЛІКВІДАЦІЯ ПІДПРИЄМСТВА

10.1. Реорганізація (злиття, приєднання, поділ, перетворення та виділ) і ліквідація Підприємства здійснюється за рішенням Представника Власника та/або уповноваженого ним органу або суду, згідно з нормами чинного законодавства України.
10.2. Ліквідація Підприємства здійснюється ліквідаційної комісією, яка утворюється власником майна та/або уповноваженим ним органом.
10.3. У випадку банкрутства Підприємства, його ліквідація проводиться у відповідності до положень Закону України «Про відновлення платоспроможності боржника або визнання його банкрутом» з урахуванням особливостей, встановлених для підприємств комунальної форми власності.
10.4. При реорганізації і ліквідації Підприємства працівникам, які звільняються, гарантується додержання їх прав та інтересів, відповідно до норм чинного законодавства України.
10.5. Підприємство вважається реорганізованим або ліквідованим з моменту виключення його як юридичну особу з єдиного державного реєстру підприємств та організацій України.

XI. ЗМІНА УСТАНОВЧИХ ДОКУМЕНТІВ ПІДПРИЄМСТВА

11.1. Зміни та доповнення до даного Статуту вносяться та набирають чинності лише після їхнього затвердження сесією Тернопільської міської ради та реєстрації в порядку, встановленому нормами чинного законодавства України.

Міський голова Сергій НАДАЛ

Тернопільська міська рада
№ 8/39/25 від 07.06.2024

