

"ЗАПРАЦЬОВАНО"

згопорованим Тернопільської  
міської Ради народних депутатів

"ЗАТВЕРДЖЕНО"

Рішенням виконавчого комітету  
Тернопільської міської Ради  
народних депутатів

пер./... 03 1996 р.  
150  
17.07.92р.  
179

ві/... 28 02 1996 р.  
124

СТАТУТ

ТЕРНОПІЛЬСЬКОГО МІСЬКОГО ШЛЯХОВОГО РЕМОНТНО-  
БУДІВЕЛЬНОГО ПІДПРИЄМСТВА

- МІСЬКВИНПРЕМБУДУ -

" ПЕРГОДАНО "

Заступник голови міської  
Ради народних депутатів

С. АВДОНІН

"ЗАТВЕРДЖЕНО"

Загальними зборами трудової  
колективу підприємства

Протокол № 1 від 02.02.96

м. Тернопіль

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ.

1.1. Тернопільське міське шляхове ремонтно-будівельне підприємство створене на базі державно-комунального Тернопільського міського шляхового ремонтно-будівельного управління згідно рішення виконавчого комітету Тернопільської міської Ради народних депутатів від "28" лютого 1991 р. № 124 і є правонаступником його прав та зобов'язань.

1.2. Виконавчим підприємства виступає виконавчий комітет Тернопільської міської ради народних депутатів, а власником майна в Тернопільській міській Раді народних депутатів.

1.3. Тернопільське міське шляхове ремонтно-будівельне підприємство є юридичною особою, діє на принципах господарського розрахунку та самфінансування; володіє майном і розпоряджається ним на умовах передбачених цим Статутом і чинним законодавством; має самостійний баланс, розрахунковий, валютний та інші рахунки в банку, печатку із своїм найменуванням, штампи і печатки.

1.4. Назва підприємства: Тернопільське міське шляхове ремонтно-будівельне підприємство.

1.5. Коротка назва підприємства: "Міськшляхрембуд".

1.6. Адреса підприємства: 262011 м. Тернопіль, вул. Свободи-терського, 6

тел./факс: 4 74; 4 14 14; 4 30 49; 4 31 73.

2. ВИРОБНИЧО-ГОСПОДАРЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ.

2.1. Метою створення "Міськшляхрембуду" є здійснення підприємницької діяльності пов'язаної з будівництвом, реконструкцією, ремонтом та експлуатацією і утриманням шляхового господарства і споруд зовнішнього благоустрою міста Тернополя.

2.2. видами діяльності Тернопільського міського шляхового ремонтно-будівельного підприємства є:

- 2.2.1. Виконання проектних робіт у будівництві;
- 2.2.2. Виробництво будівельних матеріалів, конструкцій та виробів;
- 2.2.3. Виконання будівельно-монтажних, ремонтно-будівельних робіт;
- 2.2.4. Експлуатація і утримання автомобільних шляхів і споруд зовнішнього благоустрою міста;
- 2.2.5. Проведення контролю якості виконуваних робіт;
- 2.2.6. Перевезення вантажів і пасажирів по території України та за її межами;
- 2.2.7. Експлуатація родовищ корисних копалин;
- 2.2.8. Ремонт автомобільної та будівельної техніки і механізмів вітчизняного і імпорного виробництва;
- 2.2.9. Надання послуг на будівельні роботи, механізми, перевезення і проектні роботи юридичним і фізичним особам згідно домовленості, або встановлених цін;
- 2.2.10. Торгово-посередницька діяльність;
- 2.2.11. Інвестиційна діяльність;
- 2.2.12. Торговельна діяльність продукцією та товарами як власного виробництва так і придбаних в фізичних та юридичних осіб;
- 2.2.13. Зовнішньо-економічна діяльність;
- 2.2.14. Інші види діяльності, необхідні для функціонування підприємства.

### III. ПРАВА ПІДПРИЄМСТВА.

3.1. Для реалізації мети в результаті підприємницької діяльності Тернопільське міське шляхове-ремонтно-будівельне підприємство набуває наступні права:

- володіти і експлуатувати належне підприємству майно;
- може придбати, продати, або передавати іншим підприємствам, установам, організаціям, обмінювати, здавати в оренду, надавати безоплатно в тимчасове користування, або в позику належне йому майно та інші матеріальні цінності, а також списувати їх з балансу в порядку визначеному законодавством з дозволу засновника або уповноваженого ним органу ;

- входити до складу господарських товариств на умовах, визначених засновником;
- створювати філіали, представництва та інші відособлені підрозділи, затверджувати положення про них;
- самостійно розробляти і встановлювати ціну на свою і придбану продукцію, розробляти і затверджувати кошторис на будівельні роботи і послуги згідно чинного законодавства, тарифів і норм;
- налагоджувати спільне виробництво, або діяльність з іншими підприємствами, організаціями і установами з метою одержання прибутку;
- заключати з юридичними і фізичними особами будь-які угоди, пов'язані із діяльністю і функціонуванням Міськшляхрембуду, необхідні для здійснення статутної діяльності;
- одержувати від фінансово-кредитних установ кредити на договірних засадах;
- будувати, купувати в т.ч. в долі з іншими юридичним особами майно;
- здійснювати інші види діяльності, що не суперечать установчим документам, не заборонені законодавством та сприяють вирішенню мети;
- укладати домовленості та нести по них відповідальність, виступати в суді, арбітражному суді та третейському суді від свого імені.

3.2. Розширити передбачену даним Статутом сферу і види діяльності з метою реалізації можливостей матеріальної, трудової і інтелектуальної бази за погодженням з засновником, або уповноваженим органом.

#### ІУ. У П Р А В Л І Н Н Я.

- 4.1. Міськшляхрембуд самостійно розробляє та затверджує структуру організації управління і обслуговування виробництва та встановлює витрати на їх утримання.
- 4.2. Тернопільське міське шляхове ремонтно-будівельне підприємство очолює начальник, який наймається засновником або уповноваженим ним органом згідно контракту за погодженням з трудовим колективом.

як 2/3 голосів. Члени виборного органу не можуть звільнитися з роботи, або переводитися на інші посади з ініціативи адміністрації без погодження і згоди РТК.

#### VI. МАЙНО І СТАТУТНИЙ ФОНД.

6.1. Майно Міськийляхрембуду становлять основні фонди та оборотні кошти, а також інші цінності, вартість яких відображається в самотійному балансі.

6.2. Джерелами формування майна Тернопільського міського шляхового ремонтно-будівельного підприємства є:

- основні і оборотні кошти передані у повне господарське ві-  
васновником;
- доходи, одержані від реалізації продукції, роботи, послуг;
- доходи від цінних паперів;
- кредити банків та інших кредиторів;
- капітальні вкладення і дотації з бюджету;
- інші джерела не заборонені законодавством України.

6.3. Міськийляхрембуд зобов'язане своєчасно здійснювати природо-охоронні заходи спрямовані на зниження і компенсацію нега-тивного впливу його виробництва на природне середовище та здоров'я працівників.

Фінансування таких засобів відбувається за рахунок влас-них коштів, або інших джерел.

#### VII. ГОСПОДАРСЬКА І ЕКОНОМІЧНА ДІЯЛЬНІСТЬ.

7.1. Міськийляхрембуд відповідно до законодавства України несе відповідальність за додержанням вимог і норм щодо охорони, раціонального використання та відновлення природних ресур-сів, а також за дотримання встановлених нормативів викидів і скидів забруднених речовин у навколишнє середовище.

- 4.3. Права, обов'язки та відповідальність керівника підприємства визначається чинним законодавством України, цим Статутом і контрактом, заключеним з ним при призначенні на посаду.
- 4.4. Начальник Міськшляхрембуд діє на засадах єдиноначальності, без доручення представляє інтереси підприємства, розпоряджається його майном, укладає угоди в т.ч. трудові, видає доручення, відкриває в банках розрахунковий та інші рахунки, користується правом розпорядження коштами, затверджує штати, видає накази і дає вказівки, обов'язкові для виконання всім працівниками підприємства.
- 4.5. Керівник підприємства може бути звільнений з посади на підставі діючого законодавства, або у випадках, передбачених контрактом.

#### У. ТРУДОВИЙ КОЛЕКТИВ ТА ЙОГО САМОВРЯДУВАННЯ.

- 5.1. Трудовий колектив підприємства становлять усі громадяни, як своєю працею беруть участь в його діяльності на основі трудового договору чи контракту.
- 5.2. Трудовий колектив Міськшляхрембуду:
- розглядає і затверджує проект колективного договору;
  - розглядає і вирішує згідно з Статутом підприємства питання самоврядування трудового колективу;
  - визначає і затверджує перелік і порядок надання працівникам соціальних пільг;
  - бере участь у матеріальному і моральному стимулюванні продуктивної праці, заохочує винахідницьку і раціоналізаторську діяльність, порушує клопотання про представлення працівників до державних нагород;
- 5.3. Повноваження трудового колективу реалізуються загальними зборами і їх виборним органом рада трудового колективу/РТК/, члени якого обираються голосуванням строком на 2-3 роки не менше

2.10. Всі розрахунки підприємство/включаючи платежі до бюджету, виплату заробітної плати/ проводяться в календарній черзі нахочення розрахункових документів/ настання строків і тижів/.

Розрахунки між підприємствами за своїми зобов'язаннями проводяться у безготівковому порядку через установи банку відповідно до правил виконання розрахункових та інших операцій, затверджуваних Національним банком України.

7.11. Міськпільхрембуд несе повну відповідальність за дотримання кредитних договорів і розрахункової дисципліни. В випадку не виконання своїх зобов'язань по розрахунках може бути єдований банком, що його обслуговує несплатоспроможним/банкрутом/.

#### Уч. БУХГАЛТЕРСЬКИЙ ОБЛІК, ЗВІТНІСТЬ І КОНТРОЛЬ.

8.1. Міськпільхрембуд здійснює оперативний та бухгалтерський облік результатів своєї діяльності і веде статистичну звітність з відповідності з чинним законодавством України.

8.2. Комплексний контроль фінансово-господарської діяльності підприємства здійснюється Радою трудового колективу не рідше єдного разу в рік, а результати ревізій розглядаються на загальних зборах колективу.

8.3. Ревізія і перевірка фінансово-господарської діяльності проводиться відповідними державними службами, або незалежною аудиторською службою не рідше як єдин раз на рік.

8.4. Підприємство вносить до бюджету платежі в розмірах та в строки передбачені чинним законодавством.

#### IX. ПРАЦЯ І ЗАРОБІТНА ПЛАТА.

9.1. Міськпільхрембуд самостійно визначає фонд оплати праці без обмеження його зростання з боку державних органів.

- 7.2. Тернопільське міське шляхове ремонтно-будівельне підприємство самостійно планує свою діяльність і визначає перспективи розвитку, виходячи з попиту на виконувані роботи і послуги та необхідності забезпечення виробничого та соціального розвитку підприємства, підвищення доходів.
- 7.3. Основу плану виробничо-господарської діяльності підприємства становить договір з міським управлінням житлово-комунального господарства Тернопільської міської Ради народних депутатів.
- 7.4. Міськшляхрембуд при підготовці планів свого економічного розвитку погоджує з виконавчим комітетом заходи, які можуть викликати екологічні, соціальні та інші наслідки, що зачіпають інтереси населення території і несе матеріальну відповідальність за шкідливі наслідки своєї діяльності.
- 7.5. Відносини Міськшляхрембуду з іншими підприємствами і організаціями в усіх сферах господарської діяльності здійснюється на основі договорів, в порядку, що визначаються законодавчими актами України.
- 7.6. Підприємство реалізує свою продукцію, роботи і послуги за державними цінами, розцінками і тарифами, а при її відсутності по цінах, що встановлюються самостійно, по узгодженню з замовником - по договірних цінах.
- 7.7. Джерелом формування фінансових ресурсів Міськшляхрембуду є прибуток/дохід/, амортизаційні відрахування, кошти одержані від продажу цінних паперів, пайові внески членів трудового колективу та інші надходження.  
Порядок використання прибутку погоджується з засновником або уповноваженим ним органом.
- 7.8. Підприємство користується банківським кредитом на комерційній основі право використовувати свої вільні кошти і встановлювати проценти за їх використання.
- 7.9. Тернопільське міське шляхове ремонтно-будівельне підприємство має право відкривати розрахунковий та інші рахунки для зберігання грошових коштів і здійснення всіх видів розрахункових кредитних та касових операцій за місцем реєстрації підприємства, або у будь-якому банку України за їх згодою.

- 9.2. Трудові доходи кожного працівника визначаються його трудовим вкладом з врахуванням кінцевих результатів роботи підприємства і не можуть бути нижчі прожиткового мінімуму, встановленому законодавством України.
- 9.3. Підприємство самостійно встановлює форми, систему і розміри оплати праці, а також інші види доходів працівників залежно від професії, кваліфікації, складності і умов виконуваних ними робіт.

#### Х. СОЦІАЛЬНА ДІЯЛЬНІСТЬ МІСЬКИМЛЯХРЕМБУДУ.

- 10.1. Питання соціального розвитку, включаючи поліпшення умов праці, життя і здоров'я, гарантії обов'язкового медичного страхування членів трудового колективу та їх сімей, вирішуються трудовим колективом за участю уповноваженого ним органу відповідно до Статуту, колективного договору та законодавчих актів України.
- 10.2. Міськимяхрембуд зобов'язане забезпечити для всіх працюючих на підприємстві безпечні та нешкідливі умови праці і несе відповідальність у встановленому законодавством порядку за шкоду заподіяну їх здоров'ю та працездатності.
- 10.3. Підприємство здійснює підготовку кваліфікованих робітників та спеціалістів у державних чи комерційних навчальних закладах у відповідності до заключених угод.
- 10.4. Пенсіонери та інваліди, які працювали на підприємстві до виходу на пенсію користуються нарівні з його працівниками наявними можливостями медичного обслуговування, забезпечення житлом, путівками до оздоровчих та профілактичних закладів, та іншими соціальними послугами та пільгами.
- 10.5. Підприємство зобов'язане постійно поліпшувати умови праці та побуту жінок, підлітків, забезпечувати їх роботою, переважно в денний час, та із скороченим робочим днем. Жінок, які мають малолітніх дітей, вагітних жінок, переводити на легшу роботу з нешкідливими умовами праці та надавати інші пільги, передбачені законодавством.

10.6. Підприємство має право самостійно встановлювати для своїх працівників додаткові відпустки, скорочений робочий день та інші пільги, а також заохочувати працівників підприємств та установ, які обслуговують трудовий колектив, але не входять до його складу, виходячи з фінансового результату роботи.

## ХІ. ЛІКВІДАЦІЯ І РЕОРГАНІЗАЦІЯ ПІДПРИЄМСТВА.

11.1. Ліквідація і реорганізація/злиття, приєднання, поділ, виділення, перетворення/ підприємства проводиться за рішенням засновника або уповноваженого ним органу чи рішенням арбітражного суду, суду.

11.2. Підприємство ліквідується також у випадках:

- визнання його банкрутом;
- якщо прийнято рішення про заборону діяльності підприємства через невиконання умов, встановлених законодавством і в передбачений рішенням строк не забезпечено дотримання цих умов, або не змінено вид діяльності.

11.3. При реорганізації і ліквідації підприємства звільненим працівникам гарантується дотримання їх прав та інтересів відповідно до чинного законодавства України.

11.4. Підприємство вважається реорганізованим, або ліквідованим з моменту виключення його з державного реєстру.

11.5. Ліквідація підприємства здійснюється ліквідаційною комісією а у випадку банкрутства підприємства - судом, або арбітражем.

Державну реєстрацію змін до установчих документів юридичної особи ПРОВЕДЕНО

Дата реєстрації 17.10.2014

Номер запису 1648

Державний реєстратор



**ЗАТВЕРДЖЕНО**

Рішенням сесії Тернопільської міської ради

№4/6/120 від 20.03.2003 року,

№ 6/19/40 від 16 лютого 2012 року,

№6/49/182 від 18 липня 2014 року.

## **ДОДАТОК №1**

## **ДО СТАТУТУ**

# **ТЕРНОПІЛЬСЬКОГО МІСЬКОГО ШЛЯХОВОГО РЕМОНТНО-БУДІВЕЛЬНОГО ПІДПРИЄМСТВА «МІСЬКШЛЯХРЕМБУД»**

**(є невід'ємною частиною СТАТУТУ зареєстрованого  
розпорядженням Тернопільської міської Ради народних  
депутатів від 11.03.1996 р. №150)**

м. Тернопіль  
2014 рік

**1. Пункт 1.2. Розділу I п.1.2. доповнити абзацом 2 наступного змісту:**

Координація діяльності КОМУНАЛЬНОГО ПІДПРИЄМСТВА ТЕРНОПІЛЬСЬКЕ МІСЬКЕ ШЛЯХОВЕ РЕМОНТНО-БУДІВЕЛЬНЕ ПІДПРИЄМСТВО «МІСЬКШЛЯХРЕМБУД» (далі ПІДПРИЄМСТВО) здійснюється Управлінням житлово-комунального господарства, благоустрою та екології Тернопільської міської ради.

**2. Розділ II доповнити п.2.2.15 наступного змісту:**

Регулювання чисельності тварин, що не утримуються людиною, але перебувають в умовах, повністю або частково створених діяльністю людини.

**3. розділ III доповнити пунктом 3.3. наступного змісту:**

ПІДПРИЄМСТВО має право створювати статутний капітал та інші фонди.

**4. п.4.2. Розділу IV викласти у наступній редакції:**

Управління ПІДПРИЄМСТВОМ здійснює начальник, який призначається та звільняється міським головою за поданням начальника Управління житлово-комунального господарства, благоустрою та екології Тернопільської міської ради шляхом укладення трудового контракту.

Заступник начальника, головний інженер та головний бухгалтер ПІДПРИЄМСТВА приймаються та звільняються з посади начальником ПІДПРИЄМСТВА за погодженням начальника Управління житлово-комунального господарства, благоустрою та екології Тернопільської міської ради.

**5. пункт 6.2 Розділу VI Статуту викласти у наступній редакції:**

6.2. Джерелами формування майна та статутного капіталу ТЕРНОПІЛЬСЬКОГО МІСЬКОГО ШЛЯХОВОГО РЕМОНТНО-БУДІВЕЛЬНОГО ПІДПРИЄМСТВА «МІСЬКШЛЯХРЕМБУД» є: (і далі за текстом).

**6. Розділ VIII доповнити п.8.5. наступного змісту:**

ПІДПРИЄМСТВО щоквартально подає Управлінню житлово-комунального господарства, благоустрою та екології Тернопільської міської ради звіт про результати своєї діяльності.

Секретар ради



І.В.Турський