Додаток

до рішення міської ради

від 06.06.2019 р.

№ 7/35/146

**Програма**

**підготовки спеціалістів для комунальних підприємств, установ, організацій та виконавчих органів міської ради, з числа студентів закладів вищої освіти та їх подальше працевлаштування на 2019-2021 роки**

**1.Паспорт програми**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1 | Ініціатор розроблення Програми  | Управління освіти і науки Тернопільської міської ради  |
| 2 | Дата, номер і назва розпорядчого документа органу виконавчої влади про розроблення Програми | Рішення сесії Тернопільської міської ради від 08.08.2018р. №7/26/139 «Про затвердження Порядку формування муніципального замовлення спеціалістів для комунальних підприємств, установ, організацій міської ради» |
| 3 | Розробник Програми | Управління освіти і науки Тернопільської міської ради  |
| 4 | Співрозробники Програми | Тернопільський національний економічний університет, Тернопільський національний технічний університет імені Івана Пулюя,Тернопільський національний педагогічний університет ім. В.Гнатюка |
| 5 | Учасники Програми | Управління освіти і науки, фінансове управління міської ради, інші виконавчі органи міської ради, комунальні підприємства, установи, організації міської ради, Тернопільський національний економічний університет, Тернопільський національний технічний університет імені Івана Пулюя,Тернопільський національний педагогічний університет ім. В.Гнатюка, інші заклади вищої освіти |
| 6 | Термін реалізації Програми | 2019-2021 рр. |
| 7 | Етапи виконання Програми | - |
| 8 | Перелік бюджетів, які беруть участь у виконанні Програми | Міський бюджет (громади)  |
| 9. | Загальний обсяг фінансових ресурсів, необхідних для реалізації програми, всього,у тому числі: | 462620,00грн |
| 9.1. | коштів бюджету громади | 462620,00грн |
|  | коштів інших джерел | - |

 **2. Проблема на розв’язання якої спрямована програма**

Програма безпосередньо спрямована на вирішення проблеми забезпечення комунальних підприємств, установ, організацій та виконавчих органів міської ради фахівцями, робітничими кадрами (крім тих, які підлягають конкурсному відбору).

Станом на березень 2019 року в громаді є багато професій, які вакантні і немає бажаючих працювати за цими професіями. Це є відчутною проблемою для громади, оскільки мешканці отримають послуги недостатньої якості та кількості.

Перелік необхідних професій у закладах дошкільної

та загальної середньої освіти громади

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №з/п | Професії | Кількість |
| 1. | Вчителі | інформатики | 2 |
| 2. | фізичної культури | 2 |
| 3. | олігофренопедагог | 1 |
| 4. | музики (музичний керівник)  | 1 |
| 5. | Вихователі у закладах дошкільної освіти | 20 |
| 6. | Інженер-електронник | 3 |
| 7. | Кухарі | 5 |

Перелік необхідних професій

(за даними Тернопільського міськрайонного центру зайнятості)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №з/п | Професії | Кількість |
| ***Спеціалісти та службовці*** |
|  | Менеджери, представники торгівлі | 43 |
|  | Інженери, фахівці з програмного забезпечення | 36 |
|  | бухгалтери | 12 |
|  | Вчителі | 1 |
|  | Економісти | 10 |
|  | Спеціалісти держ. служби | 16 |
|  | Юристи, адвокати | 1 |
|  | Адміністратори | 12 |
|  | Бібліотекарі, працівники гуртків, клубів | 1 |
|  | Касири | 16 |
|  | Лікарі, фельдшери | 32 |
|  | Медичні сестри | 25 |
|  | Техніки | 15 |
|  | Оператори комп. набору, поштового та телефонного зв’язку | 18 |
|  | Вихователі | 5 |
|  | Художники, дизайнери | 3 |
|  | Психологи | 1 |
|  | Майстри | 17 |
|  | Лаборанти | 7 |
|  | Товарознавці | 1 |
|  | Листоноші | 11 |
|  | інші | 121 |
| ***Всього*** | **404** |
| ***Робітники без професій*** |
| 1. | Продавець | 40 |
| 2. | Оператори | 11 |
| 3. | Охоронник (охоронець) | 36 |
| 4. | Контролери | 17 |
| 5. | Водії | 75 |
| 6. | Слюсарі | 64 |
| 7. | Малярі, муляри, штукатури, бетонярі, плиточники | 17 |
| 8. | Перукарі | 3 |
| 9. | Машиністи | 26 |
| 10. | Кухарі | 8 |
| 11. | Офіціанти, бармени | 13 |
| 12. | Молодша медична медсестра | 8 |
| 13. | Кравці, закрійники | 2 |
| 14. | Столярі | 1 |
| 15. | Кондуктор громадського транспорту | 24 |
| 16. | Електромонтери, електромонтажники, електромеханіки | 58 |
| 17. | Швачки | 9 |
| 18. | Зварники | 20 |
| 19. | Трактористи | 9 |
| 20. | Пекарі, кондитери | 4 |
| 21. | Токарі | 3 |
| 22. | Сторожі | 6 |
| 23. | Прибиральники, двірники | 25 |
| 24. | Укладальники-пакувальники | 2 |
| 25. | Підсобні робітник | 8 |
| 26. | Манікюрники | 1 |
| 27. | Робітники з комплексного обслуговування та ремонту будинків | 14 |
| 28. | Комірники | 3 |
| 29. | Вантажники | 13 |
| 30 | Оператор котельні | 2 |
| 31 | інші | 166 |
| *Всього* | **688** |
| **РАЗОМ** | **1092** |

**3.Мета програми**

Задоволення потреби комунальних підприємств, установ, організацій міської ради у спеціалістах, фахівцях, робітничих кадрах.

**4. Обґрунтування шляхів і засобів розв’язання проблеми, обсяги та джерела фінансування.**

Виконання програми здійснюється на виконання Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», рішення сесії Тернопільської міської ради 08.08.2018р. №7/26/139 «Про затвердження Порядку формування муніципального замовлення спеціалістів для комунальних підприємств, установ, організацій міської ради» на рівні Тернопільської міської територіальної громади і сприятиме вирішенню завдань щодо задоволення потреби комунальних підприємств, установ, організацій міської ради у фахівцях, робітничих кадрах, шляхом:

* ефективного і цілеспрямованого використання коштів на підготовку необхідної для громади кількості фахівців, спеціалістів і робітничих кадрів;
* вдосконалення структури та обсягів підготовки кадрів відповідно до потреб ринку праці Тернопільської міської територіальної громади;
* підвищення рівня професійної підготовки студентів, фахівців, спеціалістів і робітничих кадрів;
* вирішення проблеми з кадрами щодо окремих необхідних для громади професій;
* забезпечення соціального захисту студентів.

Програма виконується в один етап протягом 2019-2021 років.

Джерелами фінансування є кошти міського бюджету та інших не заборонених чинним законодавством джерел.

**Очікуване фінансове забезпечення програми**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Обсяг коштів, які пропонуються залучити на виконання Програми | Етапи виконання програми | Усього витрат на виконання Програми |
| **2019 р.** | **2020 р.** | **2021р.** |  |
| Обсяг ресурсів, усього (міського бюджету)  | **87240,0** | **182690,0** | **192690,0** | **462620,0** |

**5.Перелік завдань і заходів програми та результативні показники**

* забезпечення комунальних підприємств, установ, організацій міської ради висококваліфікованими фахівцями, спеціалістами та робітничими кадрами відповідно до проаналізованих запитів;
* створення належних умов для навчання студентів, фахівців, спеціалістів і робітничих кадрів;
* підвищення якості підготовки спеціалістів та фахівців з метою задоволення потреби комунальних підприємств, установ, організацій міської ради у фахівцях, спеціалістах і робітничих кадрах;
* урізноманітнення форм і методів фінансування муніципального замовлення, впровадження прогресивних рішень щодо цільового використання коштів громади на підготовку і перепідготовку фахівців, спеціалістів, робітничих кадрів для виконавчих органів та установ, організацій і підприємств громади;
* підтримка талановитих та обдарованих жителів громади.
* підготовка 20 спеціалістів для комунальних підприємств, установ, організацій міської ради.
* **6. Напрямки діяльності та заходи програми**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Перелік заходів програми** | **Строк виконання заходу** | **Виконавці** | **Джерела фінансування** | **Орієнтовні обсяги фінансування, тис. грн., в т.ч.** | **Прогнозовані результати** |
| **2019** | **2020** | **2021** |  |
|  |
| 1.1 Щорічне надання до 1 червня інформації управлінню економіки, промисловості та праці Тернопільської міської ради про потребу у кваліфікованих фахівцях, спеціалістах, робітничих кадрах. | 2019-2021 | Комунальні підприємства, установи, організації, виконавчі органи ради | - | - | - | - | Формування муніципального замовлення |
|  1.2. Узагальнення прогнозованих показників розвитку ринку праці на плановий рік з урахуванням потреб комунальних підприємств, установ, організацій та виконавчих органів міської ради у кваліфікованих спеціалістах, фахівцях, робітничих кадрах | 2019-2021 | Управління економіки, промисловості та праці  | - | - | - | - | Формування банку даних щодо професій, яких в першу чергу потребує громада |
| 1.3. Організація зустрічей студентів з представниками комунальних підприємств, установ, організацій міської ради, за підтримки керівників вищої та професійно-технічної освіти, з профорієнтаційною метою | 2019-2021 | Управління освіти і науки, заклади вищої, професійно-технічної освіти | - | - | - | - | Забезпечення абітурієнтів повною інформацією щодо можливості самостійного вибору спеціальності (професії), закладу освіти і місця роботи; |
|  1.4. Організація конкурсного відбору кандидатів на навчання за муніципальним замовленням та наступне працевлаштування | 2019-2021 | Управління освіти і науки, заклади вищої, професійно-технічної освіти | - | - | - | - | Вирішення проблеми забезпечення комунальних підприємств, установ, організації кваліфікованими кадрами  |
| 1.5. Організація підписання договорів про надання освітніх послуг | 2019-2021 | Управління освіти і науки, заклади вищої, професійно-технічної освіти | - | - | - | - | Створення належних умов для навчання студентів, фахівців, спеціалістів |
| 1.6.Здійснення оплати за навчання студентів | 2019-2021 | Фінансове управління, Тернопільський національний економічний університет, Тернопільський національний технічний університет імені Івана Пулюя,Тернопільський національний педагогічний університет ім. В.Гнатюкаіншізаклади вищої освіти | Місцевий бюджет | 87240,0 | 182690,0 | 192690,0 | Ефективне і цілеспрямоване використання коштів на підготовку необхідної для громади кількості фахівців, спеціалістів (20 фахівців, спеціалістів) |
| 1.7. Працевлаштування випускників закладів освіти | 2019-2021 | Комунальні підприємства, установи, організації, виконавчі органи ради |  |  |  |  | Забезпечення комунальних підприємств, установ, організацій міської ради висококваліфікованими фахівцями, спеціалістами та робітничими кадрами |

**7.Координація та контроль**

**за ходом виконання Програми**

Координацію реалізації Програми здійснює начальник управління освіти і науки Тернопільської міської ради згідно з розподілом обов’язків. Він координує дії виконавців Програми та контролює її виконання, визначає порядок взаємного інформування (із зазначенням конкретних термінів), звітування тощо.

 Виконання Програми здійснюється шляхом реалізації її завдань і заходів співвиконавцями, зазначеними в Програмі, серед яких: структурні підрозділи Тернопільської міської ради, комунальні установи, підприємства, організації, заклади освіти.

Безпосередній контроль за виконанням завдань і заходів Програми, цільовим й ефективним використанням коштів постійна комісія міської ради з гуманітарних питань. Управління освіти і науки Тернопільської міської ради забезпечує моніторинг виконання Програми й підготовку звітної та аналітичної інформації. Співвиконавці Програми надають управлінню освіти і науки Тернопільської міської ради інформацію щодо ходу реалізації її заходів.

Управління освіти і науки Тернопільської міської ради щороку здійснює ґрунтовний аналіз результатів виконання Програми та, у разі потреби, розробляє пропозиції щодо доцільності продовження тих чи інших заходів, включення додаткових заходів і завдань, уточнення показників, обсягів і джерел фінансування, переліку виконавців, термінів виконання Програми та окремих її завдань і заходів тощо.

За результатами реалізації Програми управління освіти і науки Тернопільської міської ради складає заключний звіт про її виконання та подає його разом із пояснювальною запискою на розгляд сесії Тернопільської міської ради не пізніше ніж у двомісячний термін після закінчення встановленого строку її виконання.

Міський голова С.В.Надал